



## **RUCH SŁUŻBOWY W SZKOŁACH I PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH**

- zasady rozwiązywania stosunków pracy z nauczycielami  
w związku ze zmianami organizacyjnymi

**Szkolenie online**

TERMIN SZKOLENIA: 9 czerwca 2022 r. 09:00-13:00

CENA: 250 zł netto za uczestnika

- zajęcia prowadzone on-line, za pomocą specjalnej platformy internetowej, umożliwiającej komunikację pomiędzy wykładowcą a uczestnikami, pozwalającej także na zadawanie pytań wykładowcy w formie chatu,
- uczestnicy przed szkoleniem otrzymają na wskazane w karcie zgłoszeniowej adresy e-mail zaproszenia wraz z linkami do wirtualnego pokoju, w którym będą mogli wziąć udział w szkoleniu,
- platforma szkoleniowa na której odbywają się zajęcia jest dostępna przez przeglądarkę internetową w dowolnym komputerze lub przez aplikację w smartfonie.

### **CELE SZKOLENIA:**

Celem szkolenia jest przekazanie uczestniczkom i uczestnikom praktycznej wiedzy dotyczącej zasad rozwiązywania stosunków pracy z nauczycielami w związku ze zmianami organizacyjnymi wynikającymi z arkusza organizacyjnego szkoły, przedszkola i placówki oświatowej. W szczególności omówione zostaną zagadnienia związane z pojęciem „zmian organizacyjnych” umożliwiających legalne wypowiedzenie stosunku pracy. Jako element tzw. ruchu służbowego wyjaśnione zostaną także kwestie dotyczące zmiany warunków pracy nauczycieli (odrębnie w stosunku do nauczycieli zatrudnionych na podstawie mianowania i umowy o pracę). W trakcie szkolenia powyższe kwestie omówione zostaną zarówno w stosunku do jednostek systemu oświaty w których organizacji przewidziano ferie, jak i takich w których organizacji nie ma ferii (tzw. placówek nieferyjnych). W ramach kursu uczestniczki i uczestnicy uzyskają również niezwykle istotną wiedzę dotyczącą zasad nawiązywania stosunków pracy z nauczycielami, która determinuje ocenę prawidłowości działania pracodawcy w zakresie rozwiązania stosunku pracy. Podczas szkolenia omówione zostanie również współdziałanie pracodawcy z zakładową organizacją związkową działającą w szkole (placówce, przedszkolu) oraz konsekwencje wadliwego rozwiązania stosunku pracy.

### **ADRESACI:**

Dyrektorzy szkół, przedszkoli i placówek oświatowych, osoby zajmujące się obsługą kadrową ww. jednostek systemu oświaty, Prawnicy i prawniczki obsługujący jednostki systemu oświaty, którzy nie mieli dotychczas doświadczenia w zakresie przepisów Karty Nauczyciela

### **PROGRAM:**

1. Wstęp. Omówienie celów szkolenia i poznanie oczekiwań uczestniczek i uczestników.
2. Podstawy zatrudnienia nauczycieli – zatrudnienie na podstawie umowy o pracę i na podstawie mianowania. Omówienie różnic i charakteru prawnego obu instytucji.
3. Zasady zatrudniania nauczycieli – kiedy zatrudnia się na podstawie mianowania, a kiedy na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony.
4. Zasady zatrudniania na podstawie umowy o pracę na czas określony, w szczególności wyjaśnienie pojęcia „organizacja nauczania” użytego w art. 10 ust. 7 Karty Nauczyciela. W tym



kontekście zostanie również omówiona zmiana dotycząca zatrudnienia nauczycieli na czas określony, wprowadzona do Karty Nauczyciela od 1 września 2019.

5. Wypowiedzenie stosunku pracy – wyjaśnienie pojęcia i skutków prawnych wypowiedzenia ze szczególnym uwzględnieniem różnicy między legalnością a skutecznością wypowiedzenia.
6. Wypowiedzenie stosunku pracy nauczycielowi – kiedy jest możliwe w związku ze zmianami organizacyjnymi, a kiedy z innych przyczyn.
7. Rozwiązanie stosunku pracy z powodów organizacyjnych określonych w art. 20 ust. 1 Karty Nauczyciela. Wyjaśnienie poszczególnych przesłanek umożliwiających legalne wypowiedzenie.
8. Termin wypowiedzenia stosunku pracy z przyczyn organizacyjnych.
9. Skutki wypowiedzenia stosunku pracy – odprawy i ich wysokość oraz przesłanki zwrotu odprawy.
10. Stan nieczynny nauczyciela. Kiedy nauczyciel może z niego skorzystać i jakie uprawnienia w stosunku do nauczyciela przebywającego w stanie nieczynnym ma dyrektor szkoły i placówki oświatowej. Kiedy warto skorzystać ze stanu nieczynnego.
11. Współdziałanie pracodawcy z zakładową organizacją związkową reprezentującą nauczyciela:
  - a) jakie wymogi musi spełniać organizacja związkowa, aby pracodawca był zobowiązany do współdziałania z nią zwłaszcza w kontekście zmian w ustawie o związkach zawodowych, które weszły w życie 1 stycznia 2019 r.,
  - b) uprawnienia organizacji związkowej w czasie ruchu służbowego.
12. Zmiany warunków pracy nauczycieli w związku ze zmianami organizacyjnymi wynikającymi z arkusza organizacyjnego szkoły, przedszkola, placówki:
  - a) zmiana stanowiska pracy nauczyciela (wyjaśnienie pojęcia „stanowisko pracy”),
  - b) zmiana wymiaru etatu nauczyciela  
odrębnie dla nauczycieli zatrudnionych na podstawie mianowania i umowy o pracę).
13. Wycofanie wypowiedzenia stosunku pracy (zarówno wypowiedzenia definitywnego, jak i zmieniającego) oraz zwiększenie wymiaru etatu nauczyciela, który wcześniej wyraził zgodę na jego zmniejszenie – kiedy dyrektor szkoły i placówki musi tego dokonać?
14. Roszczenia przysługujące nauczycielowi w związku z wypowiedzeniem stosunku pracy – kiedy można domagać się przywrócenia do pracy, wynagrodzenia za czas pozostawania bez pracy i odszkodowania.
15. Pytania uczestniczek i uczestników.
16. Podsumowanie i zakończenie szkolenia.

# Ośrodek Wspierania Administracji Lokalnej

OWAL S.C 16-002 Dobrzyniewo Duże ul. Klubowa 2

NIP: 966-209-15-26 Regon: 200837306

tel. 795 900 011 fax 22 350 77 47 www.owal.edu.pl biuro@owal.edu.pl



**OWAL**  
E D U . P L

Koszt uczestnictwa w szkoleniu: **250 zł netto za uczestnika**

**Cena zawiera:** materiały szkoleniowe oraz zaświadczenie o ukończeniu szkolenia przesyłane na maila.

*Rezygnacji można dokonać mailem lub telefonicznie na 2 dni robocze przed planowanym terminem szkolenia.*

*W przypadku rezygnacji ze zgłoszonego uczestnictwa po tym terminie ośrodek może obciążyć instytucje delegujące kosztami ww. szkolenia.*

## KARTA ZGŁOSZENIA UCZESTNICTWA W SZKOLENIU

<b>Dane do faktury:</b>	Wypełnioną kartę proszę przesłać faxem na numer: <b>22 350 77 47</b> lub <b>85 87 42 196</b> lub mailem na adres: <b>sломka@owal.edu.pl</b>  <b>Opiekun szkolenia:</b> Konrad Słomka 795 900 011
Nabywca: .....	
Adres: .....	
.....NIP: .....	
Odbiorca: .....	
Adres: .....	
.....	

### Zgłaszamy udział następujących osób w szkoleniu:

Imię i nazwisko	Wydział	e-mail uczestnika	Telefon komórkowy (do kontaktu w czasie szkolenia)

\_\_\_\_\_  
Podpis osoby zgłaszającej uczestników szkolenia

### Oświadczenie na potrzeby zwolnienia z podatku VAT

Oświadczam, że szkolenie dla wyżej wymienionych pracowników ma charakter usługi kształcenia zawodowego/przekwalifikowania zawodowego oraz że jest finansowane ze środków publicznych:

- w całości - zgodnie z treścią art. 43 ust. 1 pkt. 29c ustawy o podatku od towarów i usług (Dz. U. z 2018, poz. 2174 z późn. zm.) lub
- w co najmniej 70% - zgodnie z treścią par. 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20.12.2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (Dz. U. z 2015 r., poz. 736).

\_\_\_\_\_  
Podpis osoby upoważnionej do zaciągania zobowiązań w imieniu zgłaszającego

## Ośrodek Wspierania Administracji Lokalnej

OWAL S.C 16-002 Dobrzyniewo Duże ul. Klubowa 2

NIP: 966-209-15-26 Regon: 200837306

tel. 795 900 011 fax 22 350 77 47 www.owal.edu.pl biuro@owal.edu.pl



OWAL  
. E D U . P L

### Informacja dotycząca ochrony danych osobowych

- Informujemy, że administratorem powyższych danych osobowych jest spółka OWAL s.c.
- Dane osobowe zostały przekazane dobrowolnie i będą przetwarzane wyłącznie w celu przesłania zainteresowanemu informacji o usłudze.
- Twoje dane osobowe nie będą udostępniane odbiorcom danych. Jako osoba, której dane dotyczą masz prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania.
- Masz prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie, przy czym cofnięcie zgody nie ma wpływu na zgodność przetwarzania, którego dokonano na jej podstawie przed cofnięciem zgody.
- Dane osobowe będą przetwarzane aż do ewentualnego wycofania przez Ciebie zgody na przetwarzanie danych.
- Podanie danych jest dobrowolne, ale konieczne w celu prowadzenia marketingu.
- Masz prawo dostępu do Twoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych oraz prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego.

### Oświadczenia dotyczące danych osobowych

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w celach marketingowych zgodnie z art. 6 ust. 1 RODO. Zostałem/zostałam poinformowany/a, że wyrażenie zgody jest dobrowolne oraz że mam prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie, a wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na jej podstawie przed jej wycofaniem.

---

*podpis składającego oświadczenie*

Wyrażam zgodę na otrzymywanie od OWAL s.c. informacji handlowej za pomocą środków komunikacji elektronicznej, w szczególności poczty elektronicznej, zgodnie z ustawą o świadczeniu usług drogą elektroniczną z dnia 18 lipca 2002 roku (Dz.U. z 2002 roku, Nr 144, poz. 1204 ze zm.)

---

*podpis składającego oświadczenie*