



## **WYNAGRODZENIE W OŚWIACIE Z UWZGLĘDNIENIEM ZMIAN W 2024 r.**

**warsztaty praktyczne online**

TERMIN SZKOLENIA: 8 października 2024 r. godz. 9:00-13:00

KOSZT SZKOLENIA: 410 zł netto za uczestnika

- zajęcia prowadzone on-line, za pomocą specjalnej platformy internetowej, umożliwiającej komunikację pomiędzy wykładowcą a uczestnikami, pozwalającej także na zadawanie pytań wykładowcy w formie chatu,
- uczestnicy przed szkoleniem otrzymają na wskazane w karcie zgłoszeniowej adresy e-mail zaproszenia wraz z linkami do wirtualnego pokoju, w którym będą mogli wziąć udział w szkoleniu,
- platforma szkoleniowa na której odbywają się zajęcia jest dostępna przez przeglądarkę internetową w dowolnym komputerze lub przez aplikację w smartfonie.

### **PROWADZĄCY: Jolanta Karakow-Jaśkiewicz**

Specjalista prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, wynagrodzeń i świadczeń z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa. Absolwentka studiów o kierunkach: Nowoczesne Zarządzanie Kadrami, Zarządzanie w Sektorze Publicznym, Mediator of biznes, Coaching, Pedagogika, Pedagogika specjalna, Terapia pedagogiczna, Przyroda, Pomoc społeczna - pracownik socjalny oraz licznych kursów i szkoleń w tej tematyce. Doświadczony praktyk z wieloletnim stażem pracy w dziale kadr i płac, zajmujący się na co dzień zagadnieniami związanymi z prawem pracy i ubezpieczeń społecznych oraz wynagrodzeniami z tytułu umowy o pracę i umów cywilnoprawnych, oraz zatrudnianiem osób niepełnosprawnych. Trener i wykładowca szkoleń w zakresie Prawa Pracy i Ubezpieczeń Społecznych, wynagrodzeń i podatków. Przez okres ostatnich 7 lat przeprowadziła ponad 2000 szkoleń z zakresu; Prawa Pracy, ZUS, wyliczania wynagrodzeń itp. a tym samym przeszkoliła ponad 25 tys. osób.

**Cel szkolenia:** poprawne naliczanie listy płac zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

**Szkolenie przeznaczone jest** dla osób zajmujących się problematyką kadrowo-płacową, które posiadają już podstawową wiedzę w tym zakresie i są zainteresowane jej poszerzeniem, jaki i dla osób zaczynających pracę w dziale kadr i płac.

Szkolenie zostanie przeprowadzone w formie prezentacji multimedialnej uzupełnionej o przykłady i ćwiczenia dzięki którym uczestnicy szkolenia będą mogli w praktyczny sposób poznać zastosowanie obecnie obowiązujących przepisów a także podzielić się między sobą doświadczeniem w zakresie omawianej problematyki.

UCZESTNICY SZKOLENIA **5 DNI PRZED ROZPOCZĘCIEM** SZKOLENIA MOGĄ ZADAWAĆ PYTANIA NA NURTUJĄCE ICH TEMATY Z TEMATYKI SZKOLENIA, WYKŁADOWCA OMÓWI TEMATYKĘ NA SZKOLENIU.



## **SZKOLENIE POPARTE JEST LICZNYMI PRZYKŁADAMI NALICZANIA WYNAGRODZENIA OD A-Z**

### **SZCZEGÓŁOWE ZAGADNIENIA SZKOLENIA**

1. Akty prawne regulujące wynagrodzenie nauczycieli

2. Składniki wynagrodzenia nauczyciela

- **Wynagrodzenie zasadnicze**

- Podwyżka wynagrodzenia w 2023 r. ?- a korekta wynagrodzenia.
- Planowane podwyżki wynagrodzenia w 2024 roku.
- Dodatek stażowy
- Dodatek motywacyjny
- Dodatek funkcyjny
- dodatek za wychowawstwo
- Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa
- Nagrody
- Dodatek wiejski
- dodatek stażowy

2. Składniki listy płac a poprawność naliczania

- Składki społeczne na liście płac,
- Progi podatkowe 2023 rok.
- **Nowe Skala podatkowa 2024 r.- proponowane zmiany w 2024 r.**
- **Kwota wolna od podatku – proponowane zmiany w 2024 r.**
- PIT 2 – ulga podatkowa 2023 rok , a wpływ na naliczanie wynagrodzenia
- **PIT 2 – nowa ulga podatkowa 2024 rok , a wpływ na naliczanie wynagrodzenia**
- PIT 2 a wpływ na naliczanie wynagrodzenia
- Możliwość rezygnacji przez pracownika z ulgi podatkowej
- Składka zdrowotna na liście płac
- Koszty uzyskania przychodów – a problemy z ich ustaleniem
- Możliwość rezygnacji z podstawowych kosztów uzyskania przychodów ze stosunku pracy.
- Korzystanie przez pracowników z 3 nowych zwolnień podatkowych
  - ulga z tytułu wielodzietności, „Rodzina 4+”
  - ulga na powrót z zagranicy
  - ulga dla emeryta
- Zmiana minimalnego wynagrodzenia od **01.01.2023 r. 01.07.2023 r. a wpływ na wynagrodzenie pracownika**
- Zmiana minimalnego wynagrodzenia od **01.01.2024 r. 01.07.2024 r. a wpływ na wynagrodzenie pracownika**
- **Składniki wynagrodzenia nauczyciela uwzględniane w podstawie minimalnego wynagrodzenia za pracę**
- **Składniki wynagrodzenia nauczyciela nie uwzględniane w podstawie minimalnego wynagrodzenia za pracę**
- Roczny limit podstawy składek emerytalno - rentowych
- Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych



- Pracownicze Plany Kapitałowe na liście płac
- Zasady poprawnego naliczania listy płac od brutto do netto
- **Zmiana zasad awansu zawodowego nauczycieli a wpływ na naliczanie wynagrodzeń.**
- Zasady prawidłowego poboru PIT
- Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz doraźnych zastępstw zasady wyliczania a najczęściej popełniane błędy
- Ustalenie wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe przy łączonym pensum
- Wynagrodzenie urlopowe i ekwiwalent za urlop wypoczynkowy – zasady naliczania – a najczęściej popełniane błędy
- Odprawa emerytalno - rentowa a zasady naliczania
- Nagroda Jubileuszowa – a zasady naliczania
- Wynagrodzenie za czas nieobecności usprawiedliwionej (urlop okolicznościowy, dni 188 kp/67c KN., itp.)
- Wynagrodzenie z powodu siły wyższej
- Wynagrodzenie z powodu urlopu opiekuńczego
- **Ustalenie wynagrodzenia w przypadku nie przepracowania pełnego miesiąca np.;**
- Rozpoczęcia i zakończenia pracy w trakcie miesiąca
- Zmiana wynagrodzenie lub wymiaru etatu w trakcie miesiąca .
- Wynagrodzenie postojowe a koronawirus,
- Trzynastka w skrócie
- Zasady ustalania podstawy do opodatkowania dla pracowników do 26 roku życia.
- Pit 0 a zasiłki ZUS
- Zleceniobiorcy w 2023 r. / 2024 r.

## Świadczenia z tytułu choroby i macierzyństwa, z uwzględnieniem zmian od 2024 r.

- **Wynagrodzenie/zasiłek chorobowy**
  - **Czy w 2024 roku pracodawca nadal będzie wypłacał świadczenia w razie choroby i macierzyństwa.**
  - Prawo do wynagrodzenia chorobowego oraz zasiłku chorobowego
    - a/ okres wyczekiwania na świadczenie
    - b/ dokumentowanie prawa do świadczeń oraz kontrola prawidłowości korzystania ze świadczeń
    - c/ wysokość i okres wypłaty świadczeń
  - Szczególna sytuacja pracowników, którzy ukończyli 50 rok życia
  - Co zrobić kiedy pracownik przebywa na zwolnieniu lekarskim i jednocześnie świadczy pracę.
  - Przyjmowanie okresu, z którego zostanie ustalona podstawa wymiaru zasiłków
  - Składniki przyjmowane do podstawy wymiaru
  - Minimalne wynagrodzenie za pracę a podstawa wynagrodzenia/zasiłku chorobowego
  - Dodatek stażowy a podstawa wynagrodzenia/zasiłku chorobowego
  - Zwolnienie lekarskie dostarczone po wypłacie wynagrodzenia a korekta wynagrodzenia
  - Wpływ zmiany wysokości wynagrodzenia oraz wymiaru czasu pracy na podstawę obliczanego zasiłku
  - Kiedy ponownie przelicza się podstawę wynagrodzenia/zasiłku chorobowego
- Ustalanie wysokości świadczenia w przypadku zmiany wymiaru etatu.



- **Ponowne przeliczenie podstawy wynagrodzenia w razie choroby i macierzyństwa - zmiany od 01.01.2022 r**

- Wynagrodzenie chorobowe na przełomie roku a limit 14/33 dni
- Zasiłek chorobowy na przełomie roku
- Zasiłek opiekuńczy na przełomie roku a limit 14/60 dni
- Zasiłek opiekuńczy na dziecko przed ukończeniem przez nie 8 tygodnia życia a pobyt matki dziecka w szpitalu 56 dni
- Zasiłek opiekuńczy na dziecko niepełnosprawne 8/14 lat do ukończenia przez dziecko 18 roku życia.
- Uzupelnienie dodatkowego wynagrodzenia rocznego”13” w podstawie wynagrodzenia/zasiłku chorobowego

**Potrącenie pracownicze oraz komornicze zasady dokonywania potrąceń**

- **Kwoty wolne od potrąceń – zmiany od 01.01.2024 r.**
  - Potrącenia za zgodą pracownika
  - Potrącenia bez zgody pracownika
  - Potrącenia alimentacyjne
  - Potrącenia nie alimentacyjne
  - Potrącenia z umów zlecenia
  - Potrącenia ZFŚŚ
  - Potrącenia z zasiłków ZUS
  - Potrącenia na wniosek sądu karnego
  - Potrącenia administracyjne.
  - Potrącenia z umów cywilnoprawnych
  - Potrącenia z „parabanków”
  - Potrącenie alimentacyjne i alimentacyjne w przypadku utraty źródła utrzymania związanych z koronawirusem
  - Zatrudnienie osób zobligowanych do płacenia alimentów na rzecz nieletnich a konsekwencje dla Pracodawców
- **Panel dyskusyjny**

# Ośrodek Wspierania Administracji Lokalnej

OWAL S.C 16-002 Dobrzyniewo Duże ul. Klubowa 2

NIP: 966-209-15-26 Regon: 200837306

tel. 5 700 82 700 fax 22 350 77 47 www.owal.edu.pl biuro@owal.edu.pl



**OWAL**  
E D U . P L

Koszt uczestnictwa w szkoleniu: **410 zł netto za uczestnika**

**Cena zawiera:** materiały szkoleniowe oraz zaświadczenie o ukończeniu szkolenia przesyłane na maila.

*Rezygnacji można dokonać mailem lub telefonicznie na 2 dni robocze przed planowanym terminem szkolenia.*

*W przypadku rezygnacji ze zgłoszonego uczestnictwa po tym terminie ośrodek może obciążyć instytucje delegujące kosztami ww. szkolenia.*

## KARTA ZGŁOSZENIA UCZESTNICTWA W SZKOLENIU

<b>Dane do faktury:</b>	Wypełnioną kartę proszę przesłać faxem na numer: <b>22 350 77 47</b> lub <b>85 87 42 196</b> lub mailem na adres: <b>biuro@owal.edu.pl</b>  <b>Informacje:</b> <b>5 700 82 700</b> <b>Iwona Grabska</b>
Nabywca: .....	
Adres: .....	
..... NIP: .....	
Odbiorca: .....	
Adres: .....	
.....	

### Zgłaszamy udział następujących osób w szkoleniu:

Imię i nazwisko	e-mail uczestnika	Telefon komórkowy (do kontaktu w czasie szkolenia)

\_\_\_\_\_  
Podpis osoby zgłaszającej uczestników szkolenia

### Oświadczenie na potrzeby zwolnienia z podatku VAT

Oświadczam, że szkolenie dla wyżej wymienionych pracowników ma charakter usługi kształcenia zawodowego/przekwalifikowania zawodowego oraz że jest finansowane ze środków publicznych:

- w całości - zgodnie z treścią art. 43 ust. 1 pkt. 29c ustawy o podatku od towarów i usług (Dz. U. z 2018, poz. 2174 z późn. zm.) lub
- w co najmniej 70% - zgodnie z treścią par. 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20.12.2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (Dz. U. z 2015 r., poz. 736).

\_\_\_\_\_  
Podpis osoby upoważnionej do zaciągnięcia zobowiązań w imieniu zgłaszającego

**Wynagrodzenie w oświacie z uwzględnieniem zmian w 2024 r.  
8 października 2024 r.**

## Ośrodek Wspierania Administracji Lokalnej

OWAL S.C 16-002 Dobrzyniewo Duże ul. Klubowa 2

NIP: 966-209-15-26 Regon: 200837306

tel. 5 700 82 700 fax 22 350 77 47 www.owal.edu.pl biuro@owal.edu.pl



OWAL  
. E D U . P L

### Informacja dotycząca ochrony danych osobowych

- Informujemy, że administratorem powyższych danych osobowych jest spółka OWAL s.c.
- Dane osobowe zostały przekazane dobrowolnie i będą przetwarzane wyłącznie w celu przesłania zainteresowanemu informacji o usłudze.
- Twoje dane osobowe nie będą udostępniane odbiorcom danych. Jako osoba, której dane dotyczą masz prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania.
- Masz prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie, przy czym cofnięcie zgody nie ma wpływu na zgodność przetwarzania, którego dokonano na jej podstawie przed cofnięciem zgody.
- Dane osobowe będą przetwarzane aż do ewentualnego wycofania przez Ciebie zgody na przetwarzanie danych.
- Podanie danych jest dobrowolne, ale konieczne w celu prowadzenia marketingu.
- Masz prawo dostępu do Twoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych oraz prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego.

### Oświadczenia dotyczące danych osobowych

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w celach marketingowych zgodnie z art. 6 ust. 1 RODO. Zostałem/zostałam poinformowany/a, że wyrażenie zgody jest dobrowolne oraz że mam prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie, a wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na jej podstawie przed jej wycofaniem.

---

*podpis składającego oświadczenie*

Wyrażam zgodę na otrzymywanie od OWAL s.c. informacji handlowej za pomocą środków komunikacji elektronicznej, w szczególności poczty elektronicznej, zgodnie z ustawą o świadczeniu usług drogą elektroniczną z dnia 18 lipca 2002 roku (Dz.U. z 2002 roku, Nr 144, poz. 1204 ze zm.)

---

*podpis składającego oświadczenie*