

Zasady nawiązywania, zmiany i rozwiązywania stosunku pracy pracowników niepedagogicznych szkół, przedszkoli i placówek

Szkolenie online

TERMIN SZKOLENIA: 17 listopada 2022 r. 09:00-13:00

CENA: 260 zł netto za uczestnika

- zajęcia prowadzone on-line, za pomocą specjalnej platformy internetowej, umożliwiającej komunikację pomiędzy wykładowcą a uczestnikami, pozwalającej także na zadawanie pytań wykładowcy w formie chatu,
- uczestnicy przed szkoleniem otrzymają na wskazane w karcie zgłoszeniowej adresy e-mail zaproszenia wraz z linkami do wirtualnego pokoju, w którym będą mogli wziąć udział w szkoleniu,
- platforma szkoleniowa na której odbywają się zajęcia jest dostępna przez przeglądarkę internetową w dowolnym komputerze lub przez aplikację w smartfonie.

PROWADZĄCY:

Prawnik, prawem pracy zajmuje się od 16 lat, a prawem oświatowym od 12 lat, absolwent Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego. Ukończył Studium Zbiorowego Prawa Pracy i Technik Negocjacyjnych na Uczelni Łazarskiego. Współautor renomowanego Komentarza do Karty Nauczyciela, który ukazał się (2 wydanie) w roku 2020 nakładem jednego z największych wydawnictw prawniczych w Polsce – C.H.Beck. Autor publikacji z zakresu prawa pracy, ze szczególnym uwzględnieniem prawa oświatowego, w tym mobbingu, dyskryminacji, zakładowego funduszu świadczeń socjalnych prawnej ochrony osób wykonujących zawód nauczyciela. Koordynował obsługę największego sporu zbiorowego w sektorze edukacji w ostatnich latach. Ostatnio z sukcesem przeprowadził proces przekształceń związków zawodowych w posiadające osobowość prawną jednostki organizacyjne związku zawodowego.

CELE SZKOLENIA:

Celem szkolenia jest przekazanie uczestniczkom i uczestnikom praktycznej wiedzy dotyczącej zasad zatrudniania pracowników niebędących nauczycielami zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych. W ramach kursu uczestniczki i uczestnicy uzyskają niezwykle istotną wiedzę dotyczącą zasad nawiązywania stosunków pracy z pracownikami niepedagogicznymi na czas określony i nieokreślony z uwzględnieniem wyjaśnienia okoliczności umożliwiających zatrudnienie na podstawie terminowej umowy o pracę. **W treściach przekazywanych podczas szkolenia uwzględniono zapisy ustaw COVID-owych.** Program szkolenia obejmuje ponadto zagadnienia związane ze zmianą istniejącego już stosunku pracy z podziałem na stosunki pracy nawiązane na podstawie umowy o pracę na czas określony i nieokreślony **z uwzględnieniem proponowanych przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej zmian w tym zakresie.** Kurs obejmie również zagadnienia dotyczące rozwiązania stosunku pracy w tym w związku ze zmianami organizacyjnymi szkoły, przedszkola i placówki oświatowej która determinuje ocenę prawidłowości działania pracodawcy w zakresie rozwiązania stosunku pracy. W szczególności omówione zostaną zagadnienia związane przyczynami wypowiedzenia i rozwiązania stosunku pracy bez wypowiedzenia umożliwiających legalne rozwiązanie stosunku pracy. W trakcie szkolenia powyższe kwestie omówione zostaną z uwzględnieniem specyfiki jednostek systemu oświaty, tj. specyfikę ustawy o pracownikach samorządowych. Podczas szkolenia omówione zostanie również współdziałanie pracodawcy z



zakładową organizacją związkową działającą w szkole (placówce, przedszkolu) oraz konsekwencje wadliwego rozwiązania stosunku pracy.

ADRESACI:

Dyrektorzy szkół, przedszkoli i placówek oświatowych, Osoby zajmujące się obsługą kadrową ww. jednostek systemu oświaty.

PROGRAM:

1. Wstęp. Omówienie celów szkolenia i poznanie oczekiwań uczestniczek i uczestników.
2. Podstawy zatrudnienia pracowników niepedagogicznych – zatrudnienie na podstawie umowy o pracę z uwzględnieniem stanowisk pracy pracowników samorządowych.
3. Zasady zatrudniania pracowników – kiedy zatrudnia się na podstawie umowy o pracę na okres próbny, na czas określony, a kiedy na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony.
4. Zasady zatrudniania na podstawie umowy o pracę na czas określony, w szczególności wyjaśnienie limitów dotyczących zatrudnienia terminowego i okoliczności, kiedy limity nie obowiązują. W tym kontekście zostanie również omówiona zmiana dotycząca.
5. Zmiany treści stosunku pracy pracownika niepedagogicznego szkoły, przedszkola, placówki:
 - a) zmiana stanowiska pracy (wyjaśnienie pojęcia „stanowisko pracy”),
 - b) zmiana wymiaru etatu
 - c) zmiana miejsca pracy (w tym kontekście istotne omówienie przepisów COVID-owych).
6. Wypowiedzenie stosunku pracy – wyjaśnienie pojęcia i skutków prawnych wypowiedzenia ze szczególnym uwzględnieniem różnicy między legalnością a skutecznością wypowiedzenia.
7. Wypowiedzenie stosunku pracy – kiedy jest możliwe i w związku z jakimi powodami leżącymi po stronie pracodawcy, a kiedy z przyczyn leżących po stronie pracownika.
8. Skutki wypowiedzenia stosunku pracy – odprawy i ich wysokość oraz przesłanki zwrotu odprawy.
9. Rozwiązanie stosunku pracy bez wypowiedzenia – przesłanki zastosowania i ważne terminy na dokonanie tej czynności.
10. Skutki rozwiązania stosunku pracy bez wypowiedzenia – odprawy i ich wysokość oraz przesłanki zwrotu odprawy.
11. Rozwiązanie stosunku pracy przez pracownika – kiedy jest możliwe w przypadku wypowiedzenia i rozwiązania bez wypowiedzenia.
12. Współdziałanie pracodawcy z zakładową organizacją związkową reprezentującą pracownika:
 - a) jakie wymogi musi spełniać organizacja związkowa, aby pracodawca był zobowiązany do współdziałania z nią zwłaszcza w kontekście zmian w ustawie o związkach zawodowych, które weszły w życie 1 stycznia 2019 r.,
 - b) uprawnienia organizacji związkowej w zakresie zamiaru wypowiedzenia stosunku pracy.
13. Wycofanie wypowiedzenia stosunku pracy (zarówno wypowiedzenia definitywnego, jak i zmieniającego) – jakie są skutki i kiedy należy się na to zdecydować?
14. Roszczenia przysługujące pracownikowi związku z rozwiązaniem stosunku pracy – kiedy można domagać się przywrócenia do pracy, wynagrodzenia za czas pozostawania bez pracy i odszkodowania.
15. Pytania uczestniczek i uczestników.
16. Podsumowanie i zakończenie szkolenia.

Ośrodek Wspierania Administracji Lokalnej

OWAL S.C 16-002 Dobrzyniewo Duże ul. Klubowa 2

NIP: 966-209-15-26 Regon: 200837306

tel. 795 900 011 fax 22 350 77 47 www.owal.edu.pl biuro@owal.edu.pl



OWAL
E D U . P L

Koszt uczestnictwa w szkoleniu: **260 zł netto za uczestnika**

Cena zawiera: materiały szkoleniowe oraz zaświadczenie o ukończeniu szkolenia przesyłane na maila.

Rezygnacji można dokonać mailem lub telefonicznie na 2 dni robocze przed planowanym terminem szkolenia.

W przypadku rezygnacji ze zgłoszonego uczestnictwa po tym terminie ośrodek może obciążyć instytucje delegujące kosztami ww. szkolenia.

KARTA ZGŁOSZENIA UCZESTNICTWA W SZKOLENIU

Dane do faktury:	Wypełnioną kartę proszę przesłać faxem na numer: 22 350 77 47 lub 85 87 42 196 lub mailem na adres: slomka@owal.edu.pl Opiekun szkolenia: Konrad Słomka 795 900 011
Nabywca:	
Adres:	
.....NIP:	
Odbiorca:	
Adres:	
.....	

Zgłaszamy udział następujących osób w szkoleniu:

Imię i nazwisko	Wydział	e-mail uczestnika	Telefon (do kontaktu w czasie szkolenia)

Podpis osoby zgłaszającej uczestników szkolenia

Oświadczenie na potrzeby zwolnienia z podatku VAT

Oświadczam, że szkolenie dla wyżej wymienionych pracowników ma charakter usługi kształcenia zawodowego/przekwalifikowania zawodowego oraz że jest finansowane ze środków publicznych:

- w całości - zgodnie z treścią art. 43 ust. 1 pkt. 29c ustawy o podatku od towarów i usług (Dz. U. z 2018, poz. 2174 z późn. zm.) lub
- w co najmniej 70% - zgodnie z treścią par. 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20.12.2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (Dz. U. z 2015 r., poz. 736).

Podpis osoby upoważnionej do zaciągania zobowiązań w imieniu zgłaszającego

Ośrodek Wspierania Administracji Lokalnej

OWAL S.C 16-002 Dobrzyniewo Duże ul. Klubowa 2

NIP: 966-209-15-26 Regon: 200837306

tel. 795 900 011 fax 22 350 77 47 www.owal.edu.pl biuro@owal.edu.pl



OWAL
EDU.PL

Informacja dotycząca ochrony danych osobowych

- Informujemy, że administratorem powyższych danych osobowych jest spółka OWAL s.c.
- Dane osobowe zostały przekazane dobrowolnie i będą przetwarzane wyłącznie w celu przesłania zainteresowanemu informacji o usłudze.
- Twoje dane osobowe nie będą udostępniane odbiorcom danych. Jako osoba, której dane dotyczą masz prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania.
- Masz prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie, przy czym cofnięcie zgody nie ma wpływu na zgodność przetwarzania, którego dokonano na jej podstawie przed cofnięciem zgody.
- Dane osobowe będą przetwarzane aż do ewentualnego wycofania przez Ciebie zgody na przetwarzanie danych.
- Podanie danych jest dobrowolne, ale konieczne w celu prowadzenia marketingu.
- Masz prawo dostępu do Twoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych oraz prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego.

Oświadczenia dotyczące danych osobowych

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w celach marketingowych zgodnie z art. 6 ust. 1 RODO. Zostałem/zostałam poinformowany/a, że wyrażenie zgody jest dobrowolne oraz że mam prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie, a wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na jej podstawie przed jej wycofaniem.

podpis składającego oświadczenie

Wyrażam zgodę na otrzymywanie od OWAL s.c. informacji handlowej za pomocą środków komunikacji elektronicznej, w szczególności poczty elektronicznej, zgodnie z ustawą o świadczeniu usług drogą elektroniczną z dnia 18 lipca 2002 roku (Dz.U. z 2002 roku, Nr 144, poz. 1204 ze zm.)

podpis składającego oświadczenie