



## **ZMIANY W PROCESACH ZATRUDNIANIA CUDZOZIEMCÓW W POLSCE - OŚWIADCZENIA/ ZEZWOLENIA/ PRACA SEZONOWA/ POBYT /KONTROLE LEGALNOŚCI**

**Szkolenie online**

TERMIN SZKOLENIA: 14 kwietnia 2025 r. 09:00-14:00

CENA: 290 zł netto za uczestnika

- zajęcia prowadzone on-line, za pomocą specjalnej platformy internetowej, umożliwiającej komunikację pomiędzy wykładowcą a uczestnikami, pozwalającej także na zadawanie pytań wykładowcy w formie chatu,
- uczestnicy przed szkoleniem otrzymają na wskazane w karcie zgłoszeniowej adresy e-mail zaproszenia wraz z linkami do wirtualnego pokoju, w którym będą mogli wziąć udział w szkoleniu,
- platforma szkoleniowa na której odbywają się zajęcia jest dostępna przez przeglądarkę internetową w dowolnym komputerze lub przez aplikację w smartfonie.

### **PROWADZĄCY:**

Absolwent Wydziału Prawa i Administracji. Przez 15 lat pracownik Państwowej Inspekcji Pracy, przez 12 lat w Państwowej Inspekcji Pracy odpowiedzialny za planowanie i rozliczanie kontroli legalności zatrudnienia cudzoziemców. Przeprowadził kilkaset kontroli PIP z zakresu legalności zatrudnienia cudzoziemców. Autor wielu opracowań i publikacji z zakresu legalności zatrudnienia cudzoziemców publikowanych w miesięcznikach: Kadry i Płace w Administracji, Inspektor Pracy. Biegły sądowy z zakresu legalności zatrudnienia cudzoziemców. Przeprowadził kilkaset szkoleń pracodawców, agencji zatrudnienia, menagerów, pracowników PIP, urzędów wojewódzkich, ZUS, PUP oraz funkcjonariuszy Straży Granicznej. Korzystając z długoletniej praktyki w zakresie zatrudnienia cudzoziemców prowadzi działalność gospodarczą, w ramach której współpracuje z kancelariami prawnymi oraz podatkowymi na terenie całego kraju.

### **CELE SZKOLENIA:**

Szkolenie ma na celu omówienie zmian dotyczących zatrudnienia cudzoziemców, które zostały przyjęte przez Parlament w dniu 20 marca 2025 r. Zasady zatrudnienia cudzoziemców uregulowane dotychczas w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zostaną przeniesione do dwóch nowych ustaw, tj. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Zmiany będą dotyczyć między innymi:

- elektronizacji postępowań;
- podziału postępowań w zależności od rodzaju prac / funkcji / obywatelstwa;
- sposobu prowadzenia postępowania;
- dokumentów pobytowych ograniczających lub uniemożliwiających pracę cudzoziemców;
- zasad uzyskiwania i przechowywania dokumentów cudzoziemskich;
- pozytywnych przesłanek niezbędnych do uzyskania dokumentów legalizujących pracę cudzoziemców;
- zasad odmowy uzyskania dokumentów legalizujących pracę cudzoziemców;
- uzyskania / kontynuacji pracy na podstawie zezwolenia na pracę / pracę sezonową / pobyt i pracę;
- zmian warunków pracy określonych w zezwoleniu na pracę / pracę sezonową / pobyt i pracę;



- obowiązków podmiotów po uzyskaniu zezwolenia na pracę / pracę sezonową / pobyt i pracę;
- wpisu oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi;
- zmian warunków pracy określonych w oświadczeniu o powierzeniu pracy cudzoziemcowi;
- obowiązków podmiotów po uzyskaniu oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi;
- zmienionych obowiązków publicznych służb zatrudnienia w procesach zatrudnienia cudzoziemców;
- obowiązku / braku obowiązku zatrudnienia cudzoziemców na podstawie umowy o pracę;
- ograniczenia możliwości udostępniania pracowników pod pozorem tzw. outsourcingu pracowniczego;
- kontroli Straży Granicznej i Państwowej Inspekcji Pracy;
- sankcji za nielegalne zatrudnienie cudzoziemców.

## PROGRAM:

### 1. Wojewoda / starosta / powiatowy urząd pracy / ministerstwa w procesie legalizacji pracy cudzoziemców:

- zmiany dotyczące „testu rynku”;
- przygotowanie procedury „porównywalnego wynagrodzenia”;
- wyłączenia możliwości pracy poprzez „listy zawodów”;
- ministerstwo ds. pracy a negatywne „listy zawodów”.

### 2. Ograniczenia legalizacji pracy - zezwolenia na pracę / pracę sezonową / pobyt i pracę / oświadczenia:

- nieprawidłowości co do składanych dokumentów;
- kary dot. nieprawidłowości podczas zatrudniania cudzoziemców;
- nieprawidłowości dotyczące ubezpieczeń społecznych / podatków;
- fikcyjne zatrudnienie;
- pozorne zatrudnienie;
- ułatwianie cudzoziemcom wjazdu do Polski;
- niepodjęcie pracy przez cudzoziemca;
- ustawowe wyłączenia tzw. outsourcingu pracowniczego;
- udaremnianie lub utrudnianie kontroli organom i służbom państwowym.

### 3. Dokumenty pobytowe pozwalające na zalegalizowanie pracy cudzoziemców:

- „polskie” wize pozytywne i negatywne;
- wize wydawane przez kraje Schengen;
- ograniczenia w ruchu bezwizowym;
- wize wydawane przez kraje Schengen;
- „polskie” i Schengenowskie” dokumenty pobytowe.

### 4. Oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcom:

- elektroniczna postępowania;
- nowa definicja powierzenia;
- określenie jakich prac oświadczenie nie dotyczy;
- wyjaśnienie problemu miejsca pobytu podmiotu składającego wniosek;
- nowe zasady składania wniosków;
- nowe zasady dotyczące powiadomienia o podjęciu, niepodjęciu lub zakończeniu pracy;
- unieważnienie oświadczenia;
- nowe regulacje dotyczące zmian w oświadczeniach;



- nowe obowiązki podmiotów powierzających pracę cudzoziemców na podstawie oświadczenia.

**5. Zezwolenia na pracę:**

- elektroniczna procedura postępowania;
- wniosek / wykaz wymaganych dokumentów niezbędnych;
- obowiązki podmiotu po wydaniu zezwolenia;
- procedura kolejnego zezwolenia;
- pierwszeństwo wydawania zezwoleń;
- zwiększenie wymiaru czasu pracy / liczby godzin pracy;
- doprecyzowanie podejmowania i prowadzenia działalności gospodarczej w zakresie spełniania powtarzających się świadczeń niepieniężnych;
- doprecyzowanie świadczenia pracy lub usług w zamian za akcje prostej spółki akcyjnej;

**6. Zezwolenie na pracę sezonową;**

- elektroniczna procedura postępowania;
- doprecyzowanie warunków uzyskania zezwolenia;
- przesłanki odmowy wydania decyzji;
- nowe obowiązki w zakresie zakwaterowania;
- prawo cudzoziemca do odszkodowania.

**7. Zezwolenie na pobyt i pracę;**

- doprecyzowanie warunków uzyskania zezwolenia;
- przesłanki fakultatywne odmowy wydania zezwolenia;
- przesłanki odmowy dotyczące cudzoziemca;
- obowiązki podmiotu po wydaniu zezwolenia;
- zwiększenie wymiaru czasu pracy / liczby godzin pracy.

**8. Obowiązki dotyczące dokumentów cudzoziemców:**

- obowiązki podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi;
- przetwarzanie danych cudzoziemca;
- przechowywanie dokumentów dotyczących pobytu i pracy;
- obowiązki dotyczące umów zawieranych z cudzoziemcem;
- tłumaczenie dokumentów.

**9. Kontrole legalności zatrudnienia i odpowiedzialność z tytułu pracy cudzoziemców:**

- nielegalne powierzenie pracy – wyższe kary;
- nielegalne wykonywanie pracy – wyższe kary;
- celowe wprowadzenie cudzoziemca lub innej osoby w błąd – wyższe kary;
- obowiązki związane z zawieraniem umów – wyższe kary;
- obowiązki informacyjne – wyższe kary;
- obowiązki dotyczące zakwaterowania – wyższe kary;
- skuteczne kontrole Straży Granicznej i Państwowej Inspekcji Pracy.

# Ośrodek Wspierania Administracji Lokalnej

OWAL S.C 16-002 Dobrzyniewo Duże ul. Klubowa 2

NIP: 966-209-15-26 Regon: 200837306

tel. 795 900 011 fax 22 350 77 47 www.owal.edu.pl biuro@owal.edu.pl



**OWAL**  
E D U . P L

**Koszt uczestnictwa w szkoleniu: 290 zł netto za uczestnika**

**Cena zawiera:** materiały szkoleniowe oraz zaświadczenie o ukończeniu szkolenia przesyłane na maila.

*Rezygnacji można dokonać mailem lub telefonicznie na 2 dni robocze przed planowanym terminem szkolenia.*

*W przypadku rezygnacji ze zgłoszonego uczestnictwa po tym terminie ośrodek może obciążyć instytucje delegujące kosztami ww. szkolenia.*

## KARTA ZGŁOSZENIA UCZESTNICTWA W SZKOLENIU

### Dane do faktury:

Nabywca: .....

Adres: .....

..... NIP: .....

Odbiorca (opcjonalnie): .....

.....

Adres: .....

.....

Wypełnioną kartę proszę  
prześłać faxem na  
numer: **22 350 77 47**  
lub **85 87 42 196**  
lub mailem na adres:  
**słomka@owal.edu.pl**

**Opiekun szkolenia:**  
Konrad Słomka  
795 900 011

### Zgłaszamy udział następujących osób w szkoleniu:

Imię i nazwisko	Wydział	e-mail uczestnika	Telefon (do kontaktu w czasie szkolenia)

\_\_\_\_\_  
Podpis osoby zgłaszającej uczestników szkolenia

### Informacja dotycząca ochrony danych osobowych

- Informujemy, że administratorem powyższych danych osobowych jest spółka OWAL s.c.
- Dane osobowe zostały przekazane dobrowolnie i będą przetwarzane wyłącznie w celu przesłania zainteresowanemu informacji o usłudze.
- Twoje dane osobowe nie będą udostępniane odbiorcom danych. Jako osoba, której dane dotyczą masz prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania.
- Masz prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie, przy czym cofnięcie zgody nie ma wpływu na zgodność przetwarzania, którego dokonano na jej podstawie przed cofnięciem zgody.
- Dane osobowe będą przetwarzane aż do ewentualnego wycofania przez Ciebie zgody na przetwarzanie danych.
- Podanie danych jest dobrowolne, ale konieczne w celu prowadzenia marketingu.
- Masz prawo dostępu do Twoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych oraz prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego.

## Ośrodek Wspierania Administracji Lokalnej

OWAL S.C 16-002 Dobrzyniewo Duże ul. Klubowa 2

NIP: 966-209-15-26 Regon: 200837306

tel. 795 900 011 fax 22 350 77 47 www.owal.edu.pl biuro@owal.edu.pl



OWAL  
. E D U . P L

### Oświadczenia dotyczące danych osobowych

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w celach marketingowych zgodnie z art. 6 ust. 1 RODO. Zostałem/zostałam poinformowany/a, że wyrażenie zgody jest dobrowolne oraz że mam prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie, a wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na jej podstawie przed jej wycofaniem.

---

*podpis składającego oświadczenie*

Wyrażam zgodę na otrzymywanie od OWAL s.c. informacji handlowej za pomocą środków komunikacji elektronicznej, w szczególności poczty elektronicznej, zgodnie z ustawą o świadczeniu usług drogą elektroniczną z dnia 18 lipca 2002 roku (Dz.U. z 2002 roku, Nr 144, poz. 1204 ze zm.)

---

*podpis składającego oświadczenie*