



ZATRUDNIENIA CUDZOZIEMCÓW PO ZMIANACH

- błędy w procedurach legalizacji pobytu i pracy obcokrajowców

Szkolenie online

TERMIN SZKOLENIA: 15 maja 2024 r. 09:00-14:00

CENA: 290 zł netto za uczestnika

- zajęcia prowadzone on-line, za pomocą specjalnej platformy internetowej, umożliwiającej komunikację pomiędzy wykładowcą a uczestnikami, pozwalającej także na zadawanie pytań wykładowcy w formie chatu,
- uczestnicy przed szkoleniem otrzymają na wskazane w karcie zgłoszeniowej adresy e-mail zaproszenia wraz z linkami do wirtualnego pokoju, w którym będą mogli wziąć udział w szkoleniu,
- platforma szkoleniowa na której odbywają się zajęcia jest dostępna przez przeglądarkę internetową w dowolnym komputerze lub przez aplikację w smartfonie.

PROWADZĄCY:

Absolwent Wydziału Prawa i Administracji. Przez 15 lat pracownik Państwowej Inspekcji Pracy, przez 12 lat w Państwowej Inspekcji Pracy odpowiedzialny za planowanie i rozliczanie kontroli legalności zatrudnienia cudzoziemców. Przeprowadził kilkaset kontroli PIP z zakresu legalności zatrudnienia cudzoziemców. Autor wielu opracowań i publikacji z zakresy legalności zatrudnienia cudzoziemców publikowanych w miesięcznikach: Kadry i Płace w Administracji, Inspektor Pracy. Biegły sądowy z zakresu legalności zatrudnienia cudzoziemców. Przeprowadził kilkaset szkoleń pracodawców, agencji zatrudnienia, menagerów, pracowników PIP, urzędów wojewódzkich, ZUS, PUP oraz funkcjonariuszy Straży Granicznej. Korzystając z długoletniej praktyki w zakresie zatrudniania cudzoziemców prowadzi działalność gospodarczą, w ramach której współpracuje z kancelariami prawnymi oraz podatkowymi na terenie całego kraju.

CELE SZKOLENIA:

Zmiany w latach 2022 - 2024 oraz nowe stanowiska urzędów i organów kontrolnych spowodowały niemały chaos w procedurze legalizacji pobytu i pracy obcokrajowców w Polsce. Powyższe spowodowało konieczność przygotowania szkolenia, którego zadaniem będzie wskazanie najczęstszych błędów w procesie zatrudniania cudzoziemców. Praktyczne uwagi pomogą podmiotom zatrudniającym cudzoziemcom przygotować właściwą politykę kadrową oraz zabezpieczyć przed niekorzystnymi przerwami w pracy cudzoziemców. Szkolenie pozwoli zapoznać się ze stanowiskami Urzędu Do Spraw Cudzoziemców, Ministerstwa ds. Pracy, Państwowej Inspekcji Pracy oraz Straży Granicznej. Podczas szkolenia prowadzący odpowie na pytania uczestników oraz przedstawi sprawdzone metody postępowania zgodnego z obowiązującymi regulacjami honorowanymi przez Państwową Inspekcję Pracy oraz Straż Graniczną.

Szkolenie ma na celu wyjaśnienie min. następujących zagadnień:

- 1. Nieprawidłowości w zalegalizowaniu pobytu obywateli Ukrainy.**
- 2. Błędy w procesie legalizacji pracy obywateli Ukrainy.**
- 3. Nieprawidłowości w przypadku zmiany podmiotu lub zmiany warunków pracy obywateli Ukrainy.**
- 4. Błędy w procedurze oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom.**
- 5. Nieprawidłowości w procesie zezwolenia na pracę i jej wpływ na pracę obcokrajowców.**
- 6. Błędy w procedurach zezwolenia na pobyt i pracę oraz jej wpływ na pracę cudzoziemców.**



7. Niewłaściwe postępowanie dotyczące zmiany zezwolenia na pobyt i pracę oraz jej wpływ na pracę obcokrajowców.

8. Błędy w procedurach delegowania cudzoziemców z / do Polski.

PROGRAM:

1. Błędy w procesie legalizacji pobytu obywateli Ukrainy - „Specustawa Ukraina”, a przepisy ogólne:

- wjazd na podstawie „Specustawy Ukraina”, a pobyt na podstawie ruchu bezwizowego / wizy Schengen / dokumentów państw UE;
- wjazd na podstawie „Specustawy Ukraina”, a pobyt na podstawie wizy krajowej;
- wjazd na podstawie „Specustawy Ukraina”, a pobyt na podstawie zezwoleń pobytowych;
- wjazd na podstawie „Specustawy Ukraina”, a przebywanie bez dokumentów pobytowych;
- pobyt na podstawie ruchu bezwizowego / wizy Schengen / dokumentów państw UE, a legalizacja na podstawie „Specustawy Ukraina”;
- pobyt na podstawie wizy krajowej, a legalizacja na podstawie „Specustawy Ukraina”;
- pobyt na podstawie zezwoleń pobytowych, a legalizacja na podstawie „Specustawy Ukraina”;
- „stampila w paszporcie” / stan zawieszenia, a legalizacja na podstawie „Specustawy Ukraina”;
- pobyt obywateli Ukrainy w przypadku krótko i długoterminowych migracji.

2. Błędy w procesie legalizacji pracy obywateli Ukrainy - „Specustawa Ukraina”, a przepisy ogólne:

- powiadomienie do powiatowego urzędu pracy – warunki;
- powiadomienie do powiatowego urzędu pracy, a oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy;
- powiadomienie do powiatowego urzędu pracy, a zezwolenia na pracę;
- powiadomienie do powiatowego urzędu pracy, a zezwolenia na pobyt i pracę;
- powiadomienie do powiatowego urzędu pracy, a zezwolenia na pobyt i pracę „abolicyjne”;
- powiadomienie do powiatowego urzędu pracy, a zezwolenia na pobyt i pracę z zastrzeżeniem powiadomienia”;
- powiadomienie do powiatowego urzędu pracy, a zezwolenia na pobyt i
- „specustawa Ukraina” / przepisy ogólne, a możliwość delegowania obywateli Ukrainy do pracy poza terytorium RP.

3. Błędy w procesie zmiany podmiotu lub zmiany warunków pracy obywateli Ukrainy;

- „nowe” zezwolenie na pobyt i pracę dla obywateli Ukrainy;
- zmiana podmiotu powierzającego pracę lub warunków pracy w przypadku „nowego” zezwolenie na pobyt i pracę dla obywateli Ukrainy;
- zmiana podmiotu powierzającego pracę lub warunków pracy w przypadku „standardowego” zezwolenie na pobyt i pracę dla obywateli Ukrainy;
- zmiana podmiotu powierzającego pracę lub warunków pracy w przypadku „abolicyjnego” zezwolenie na pobyt i pracę dla obywateli Ukrainy,
- praca w przypadku posiadania innych dokumentów pobytowych.

4. Błędy w procesie zatrudnienia cudzoziemca na podstawie zezwolenia na pobyt i pracę:

- zezwolenie na pobyt i pracę - zezwolenie na pobyt i pracę;
- zezwolenie na pobyt i pracę w pełnym dostępie do rynku pracy - zezwolenie na pobyt i pracę;
- zezwolenie na pobyt i pracę - przerwa w pracy - oświadczenie / zezwolenie na pracę;



- zezwolenie na pobyt i pracę - zmiana stanowiska / warunków pracy - zezwolenie na pobyt i pracę.

5. Błędy w procesie zatrudnienia cudzoziemca - zmiana zezwolenia na pobyt i pracę:

- zezwolenie na pobyt i pracę - zmiana podmiotu / warunków pracy;
- zezwolenie na pobyt i pracę - zmiana okresu wykonywania pracy;
- zezwolenie na pobyt i pracę - odmowa zmiany zezwolenia na pobyt i pracę;
- zezwolenie na pobyt i pracę - nowe zezwolenie na pobyt i pracę;
- zezwolenie na pobyt i pracę - zmiana zezwolenia na pobyt i pracę - nowa karta pobytu;
- zezwolenie na pobyt i pracę z pełnym dostępem do rynku pracy - zmiana zezwolenie na pobyt i pracę;
- zezwolenie na pobyt i pracę z pełnym dostępem do rynku pracy - nowe zezwolenie na pobyt i pracę.

6. Błędy w procesie zatrudnienia cudzoziemca - czasowe rozwiązanie - tzw. zezwolenia na pobyt i pracę „abolicyjne”;

- zezwolenie na pobyt i pracę „abolicyjne” - wynagrodzenie i podstawa zatrudnienia w okresie pierwszych 60 dni;
- zezwolenie na pobyt i pracę „abolicyjne” - pisemne oświadczenie podmiotu w okresie pierwszych 60 dni;
- zezwolenie na pobyt i pracę „abolicyjne” - wygaśnięcie z mocy prawa;
- zezwolenie na pobyt i pracę „abolicyjne” - zmiana podmiotu w okresie pierwszych 60 dni;
- zezwolenie na pobyt i pracę „abolicyjne” - warunki pracy po 60 dniach;
- zezwolenie na pobyt i pracę „abolicyjne” - zmiana podmiotu po 60 dniach;
- zezwolenie na pobyt i pracę „abolicyjne” - oświadczenie - zezwolenie na pracę;
- zezwolenie na pobyt i pracę z pełnym dostępem do rynku pracy „abolicyjne” - warunki pracy.

7. Błędy w procesie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom.

- oświadczenie dla cudzoziemców – prawidłowa procedura;
- oświadczenie - 24 miesiące - legalny pobyt i praca;
- oświadczenie - przerwa w pracy - oświadczenie;
- oświadczenie - zakończenie pracy - oświadczenie;
- oświadczenie - kolejne oświadczenie - zmiana warunków oświadczenia;
- oświadczenie - zezwolenie na pracę;
- oświadczenie - zezwolenie na pobyt i pracę.

8. Błędy w procesie zatrudnienia na podstawie zezwolenia na pracę:

- zezwolenie dla obywateli Ukrainy;
- zezwolenie na pracę - zezwolenia na pracę;
- zezwolenie na pracę - przedłużenie zezwolenia na pracę;
- zezwolenie na pracę - zezwolenie na pobyt i pracę;
- zezwolenie na pracę - zmiana stanowiska lub warunków pracy - zezwolenie na pracę;
- zezwolenie na pracę - przerwa w pracy / zakończenie pracy - zezwolenie na pracę.

9. Błędy w procesie delegowania cudzoziemca do pracy w Polsce:

- krótkoterminowe delegowanie cudzoziemców do pracy w Polsce;
- długoterminowe delegowanie cudzoziemców do pracy w Polsce;
- czasowe delegowanie cudzoziemców do pracy na terytorium UE oraz poza terytorium UE.

Ośrodek Wspierania Administracji Lokalnej

OWAL S.C 16-002 Dobrzyniewo Duże ul. Klubowa 2

NIP: 966-209-15-26 Regon: 200837306

tel. 795 900 011 fax 22 350 77 47 www.owal.edu.pl biuro@owal.edu.pl



OWAL
E D U . P L

Koszt uczestnictwa w szkoleniu: **290 zł netto za uczestnika**

Cena zawiera: materiały szkoleniowe oraz zaświadczenie o ukończeniu szkolenia przesyłane na maila.

Rezygnacji można dokonać mailem lub telefonicznie na 2 dni robocze przed planowanym terminem szkolenia.

W przypadku rezygnacji ze zgłoszonego uczestnictwa po tym terminie ośrodek może obciążyć instytucje delegujące kosztami ww. szkolenia.

KARTA ZGŁOSZENIA UCZESTNICTWA W SZKOLENIU

Dane do faktury:

Nabywca:

Adres:

..... NIP:

Odbiorca (opcjonalnie):

Adres:

Wypełnioną kartę proszę
przesłać faxem na
numer: **22 350 77 47**
lub **85 87 42 196**
lub mailem na adres:
sломka@owal.edu.pl

Opiekun szkolenia:
Konrad Słomka
795 900 011

Zgłaszamy udział następujących osób w szkoleniu:

Imię i nazwisko	Wydział	e-mail uczestnika	Telefon (do kontaktu w czasie szkolenia)

Podpis osoby zgłaszającej uczestników szkolenia

Informacja dotycząca ochrony danych osobowych

- Informujemy, że administratorem powyższych danych osobowych jest spółka OWAL s.c.
- Dane osobowe zostały przekazane dobrowolnie i będą przetwarzane wyłącznie w celu przesłania zainteresowanemu informacji o usłudze.
- Twoje dane osobowe nie będą udostępniane odbiorcom danych. Jako osoba, której dane dotyczą masz prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania.
- Masz prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie, przy czym cofnięcie zgody nie ma wpływu na zgodność przetwarzania, którego dokonano na jej podstawie przed cofnięciem zgody.
- Dane osobowe będą przetwarzane aż do ewentualnego wycofania przez Ciebie zgody na przetwarzanie danych.
- Podanie danych jest dobrowolne, ale konieczne w celu prowadzenia marketingu.
- Masz prawo dostępu do Twoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych oraz prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego.

Ośrodek Wspierania Administracji Lokalnej

OWAL S.C 16-002 Dobrzyniewo Duże ul. Klubowa 2

NIP: 966-209-15-26 Regon: 200837306

tel. 795 900 011 fax 22 350 77 47 www.owal.edu.pl biuro@owal.edu.pl



OWAL
. E D U . P L

Oświadczenia dotyczące danych osobowych

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w celach marketingowych zgodnie z art. 6 ust. 1 RODO. Zostałem/zostałam poinformowany/a, że wyrażenie zgody jest dobrowolne oraz że mam prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie, a wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na jej podstawie przed jej wycofaniem.

podpis składającego oświadczenie

Wyrażam zgodę na otrzymywanie od OWAL s.c. informacji handlowej za pomocą środków komunikacji elektronicznej, w szczególności poczty elektronicznej, zgodnie z ustawą o świadczeniu usług drogą elektroniczną z dnia 18 lipca 2002 roku (Dz.U. z 2002 roku, Nr 144, poz. 1204 ze zm.)

podpis składającego oświadczenie