

ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW NA PRZEŁOMIE 2025/2026

Szkolenie online

TERMINY SZKOLENIA: 15 grudnia 2025 r. 09:00-14:00

CENA: 300 zł netto za uczestnika

CELE SZKOLENIA:

Przedłużenie specjalnych, uroszczonych regulacji dla obywateli Ukrainy pozwoliło na ich zatrudnienie do 4 marca 2026 r. Jednoczenie – jak zapowiedział Prezydent RP- to już ostatnia nowelizacja legalnego pobytu i pracy dla obywateli Ukrainy. W związku z powyższym, każdy z podmiotów powierzających pracę cudzoziemcom musi przeanalizować status obywatela Ukrainy i przygotować się na „ogólną” procedurę ich zatrudnienia. Od 1 grudnia 2025 r. obowiązywać będą przepisy w sprawie szczególnych przypadków, w których cudzoziemiec uprawniony do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej może wykonywać pracę bez zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemców.

Przygotowywane są przepisy dotyczące zmian w zakresie zatrudnienia obywateli Gruzji, którzy mają zostać wyłączeni z procedury pracy na podstawie oświadczeń o powierzeniu pracy. Jednoczenie nie wiadomo co będzie z dotychczasowymi oświadczeniami, które umożliwiały obywatelom Gruzji pracę bez zezwolenia na pracę.

Oświadczenia, zezwolenia na pracę oraz ich przedłużające się postępowania w sprawie wydawania zezwoleń na pobyt czasowy sprawiają, sprawiają, że pracodawcy nie mogą być pewni, kiedy pobyt i praca cudzoziemca jest prawidłowo zalegalizowana.

Podczas szkolenia prowadzący odpowie na pytania jak prawidłowo zatrudnić cudzoziemca w zależności od potrzeb i możliwości przedsiębiorcy i przedstawi sprawdzone metody postępowania zgodnego z obowiązującymi regulacjami honorowanymi przez Państwową Inspekcję Pracy oraz Straż Graniczną.

Szkolenie przeznaczone dla osób posiadających podstawową wiedzę w temacie zatrudniania cudzoziemców.

W czasie szkolenia omówione zostaną m.in. następujące zagadnienia:

- status obywateli Ukrainy od 1.10.2025 r.;
- przygotowanie procesu obywateli Ukrainy do legalizacji pobytu i pracy na zasadach „ogólnych”;
- nowe przepisy, a cudzoziemcy zwolnieni z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę w Polsce;
- praca na podstawie oświadczeń o powierzeniu pracy w praktyce;
- podjęcie / niepodjęcie / przerwa w pracy / niepodejmowanie / zakończenie pracy, a unieważnienie oświadczenia;
- dotychczasowe i nowe oświadczenia dla obywateli Gruzji;
- podmioty wyłączone z możliwości uzyskania oświadczenia / zezwolenia na pracę;
- prawidłowy proces pracy na podstawie zezwolenia na pracę;
- obowiązki podmiotów po uzyskaniu zezwolenia na pracę;
- pobyt uniemożliwiający pracę w oparciu o oświadczenia / zezwolenia na pracę;
- dokumenty pobytowe uniemożliwiające uzyskanie zezwolenia na pobyt i pracę;
- uzyskanie / kontynuacji pracy na podstawie zezwolenia na pracę / pobyt czasowy i pracę;
- zmiany warunków pracy określonych w oświadczeniu / zezwoleniu na pracę;
- praca ponad wymiar / praca ponad liczbę godzin pracy określoną w oświadczeniu /



zezwoleniu na pracę / pobyt i pracę;

- **zmiany warunków pracy określonych w zezwoleniu na pobyt i pracę i nowe obowiązki podmiotów powierzających pracę.**

PROWADZĄCY:

Absolwent Wydziału Prawa i Administracji. Przez 15 lat pracownik Państwowej Inspekcji Pracy, przez 12 lat w Państwowej Inspekcji Pracy odpowiedzialny za planowanie i rozliczanie kontroli legalności zatrudnienia cudzoziemców. Przeprowadził kilkaset kontroli PIP z zakresu legalności zatrudnienia cudzoziemców. Autor wielu opracowań i publikacji z zakresu legalności zatrudnienia cudzoziemców publikowanych w miesięcznikach: Kadry i Płace w Administracji, Inspektor Pracy. Biegły sądowy z zakresu legalności zatrudnienia cudzoziemców. Przeprowadził kilkaset szkoleń pracodawców, agencji zatrudnienia, menagerów, pracowników PIP, urzędów wojewódzkich, ZUS, PUP oraz funkcjonariuszy Straży Granicznej. Korzystając z długoletniej praktyki w zakresie zatrudniania cudzoziemców prowadzi działalność gospodarczą, w ramach której współpracuje z kancelariami prawnymi oraz podatkowymi na terenie całego kraju.

PROGRAM:

1. Status obywateli Ukrainy od 1.10.2025 r. do 4.03.2026 r. i przygotowanie do legalizacji pobytu na zasadach „ogólnych”:

- weryfikacja dokumentów pozwalających na wjazd do Polski przed i po 1.10.2025 r.;
- przepisy unijne i ich wpływ na pobyt obywateli Ukrainy;
- wyjazdy krótkoterminowe i długoterminowe i ich w legalny pobyt w Polsce;
- status „UKR”, a możliwość uzyskania zezwolenia na pobyt czasowy w Polsce;
- dokumenty krótkoterminowe, a możliwość uzyskania zezwolenia na pobyt czasowy w Polsce;
- dokumenty wizowe, a możliwość uzyskania zezwolenia na pobyt czasowy w Polsce;
- zezwolenia na pobyt, a możliwość uzyskania kolejnego zezwolenia na pobyt czasowy w Polsce.

2. Praca obywateli Ukrainy od 1.10.2025 r. do 4.03.2026 r. i przygotowanie do legalizacji pobytu na zasadach „ogólnych”:

- status obywatela Ukrainy i praca na podstawie powiadomienia do PUP;
- przerwa w pracy / zakończenie pracy, a obowiązki wobec PUP;
- zmiana warunków powiadomienia, a obowiązki wobec PUP;
- oświadczenia o powierzeniu pracy lub zezwolenia na pracę – prawidłowa procedura połączenia z pobytem;
- dopuszczalność pracy na podstawie zezwoleń na pobyt czasowy i pracę;
- połączenie zezwoleń na pobyt czasowy i pracę z zezwoleniami na pobyt z zastrzeżeniem”.

3. Cudzoziemcy zwolnieni z obowiązku uzyskania zezwolenia na pracę w Polsce po zmianach:

- cudzoziemcy wyłączeni z ustawy;
- prace wyłączające stosowanie ustawy;
- posiadanie określonych statusów w Polsce (m.in. pobyt stały, Karta Polaka);
- sytuacja osobista, rodzinna, zawodowa mająca wpływ na zwolnienia;
- krótkie okresy pracy niewymagające uzyskania zezwoleń na pracę w Polsce;
- konkretne prace, których wykonywanie nie wymaga otrzymania zezwolenia na pracę w Polsce.



4. Dokumenty uniemożliwiające uzyskanie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę:

- delegowanie;
- prowadzenie działalności;
- wizy wydawane przez polskie organy;
- wizy krótkoterminowe wydawane przez kraje Schengen;
- wizy długoterminowe wydawane przez kraje Schengen;
- dokumenty wydawane przez kraje Schengen;
- dokumenty wydawane przez Straż Graniczną.

5. Zezwolenia na pobyt i pracę po zmianach:

- procedura uzyskania zezwolenia;
- procedura „porównywalnego wynagrodzenia”;
- udział pracodawcy i wymagane dokumenty w postępowaniu;
- treść i okres zezwolenia;
- obowiązki po uzyskaniu zezwolenia;
- zmiany dotyczące zakładu pracy;
- zwiększenie wymiaru czasu pracy / liczby godzin pracy;
- praca w procedurze - kolejne zezwolenia na pobyt czasowy i pracę.

6. Zmiana zezwolenia na pobyt i pracę po zmianach:

- główny cel pobytu a możliwość zmiany zezwolenia na pobyt czasowy i pracę;
- utrata pracodawcy / zmiana warunków pracy a obowiązek uzyskania nowego zezwolenia na pobyt i pracę;
- obowiązki cudzoziemca i podmiotu mające wpływ na zmianę lub uzyskanie nowego zezwolenia na pobyt;
- złożenie wniosku oraz załącznik podmiotu powierzającego pracę, a legalny pobyt i pracę w okresie postępowania w sprawie zmiany;
- ustawowe ograniczenia zmiany zezwolenia na pobyt i pracę.

7. Legalny pobyt, a pobyt nieuprawniający do pracy na podstawie oświadczenia o powierzeniu pracy lub zezwolenia na pracę:

- wizy wydawane przez polskie organy;
- wizy wydawane przez kraje Schengen;
- „polskie” dokumenty pobytowe;
- „stampile” bez możliwości pracy;
- ograniczenia w ruchu bezwizowym;
- ”Schengenowskie” dokumenty pobytowe.

8. Oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcom – wybrane zagadnienia oraz zmiany dot. obywateli Gruzji:

- podmioty wyłączone z możliwości uzyskania oświadczenia;
- obywatele Gruzji – brak możliwości uzyskania oświadczenia;
- wniosek / wykaz wymaganych dokumentów niezbędnych;
- podjęcie / niepodjęcie pracy/
- niepodjęcie lub zakończenie pracy, a unieważnienie oświadczenia;
- przerwa w pracy, a uzyskanie oświadczenia;
- zmiany dotyczące zakładu pracy;



- zwiększenie wymiaru czasu pracy / liczby godzin pracy.
- obowiązki podmiotów powierzających pracę cudzoziemców na podstawie oświadczenia;
- oświadczenia wydane przed 1.06.2025 r.

9. Zezwolenia na pracę – obecna praktyka:

- podmioty wyłączone z możliwości uzyskania oświadczenia;
- wniosek / wykaz wymaganych dokumentów niezbędnych;
- obowiązki podmiotu po wydaniu zezwolenia;
- zezwolenie - procedura kolejnego zezwolenia na pracę;
- zezwolenie - procedura „przejścia” na zezwolenie na pobyt czasowy i pracę;
- pierwszeństwo wydawania zezwoleń;
- zmiany dotyczące zakładu pracy;
- zwiększenie wymiaru czasu pracy / liczby godzin pracy;
- obowiązki podmiotów po uzyskaniu zezwolenia na pracę;
- zezwolenia na pracę wydane przed 1.06.2025 r.

PLATFORMA SZKOLENIOWA:

- zajęcia prowadzone on-line, za pomocą specjalnej platformy internetowej, umożliwiającej komunikację pomiędzy wykładowcą a uczestnikami, pozwalającej także na zadawanie pytań wykładowcy w formie chatu,
- uczestnicy przed szkoleniem otrzymają na wskazane w karcie zgłoszeniowej adresy e-mail zaproszenia wraz z linkami do wirtualnego pokoju, w którym będą mogli wziąć udział w szkoleniu,
- platforma szkoleniowa na której odbywają się zajęcia jest dostępna przez przeglądarkę internetową w dowolnym komputerze lub przez aplikację w smartfonie.

Ośrodek Wspierania Administracji Lokalnej

OWAL S.C 16-002 Dobrzyniewo Duże ul. Klubowa 2

NIP: 966-209-15-26 Regon: 200837306

tel. 795 900 011 fax 22 350 77 47 www.owal.edu.pl biuro@owal.edu.pl



OWAL
E D U . P L

Koszt uczestnictwa w szkoleniu: **300 zł netto za uczestnika**

Cena zawiera: materiały szkoleniowe oraz zaświadczenie o ukończeniu szkolenia przesyłane na maila.

Rezygnacji można dokonać mailem lub telefonicznie na 2 dni robocze przed planowanym terminem szkolenia.

W przypadku rezygnacji ze zgłoszonego uczestnictwa po tym terminie ośrodek może obciążyć instytucje delegujące kosztami ww. szkolenia.

KARTA ZGŁOSZENIA UCZESTNICTWA W SZKOLENIU

Dane do faktury:	Wypełnioną kartę proszę przesłać faxem na numer: 22 350 77 47 lub 85 87 42 196 lub mailem na adres: slomka@owal.edu.pl Opiekun szkolenia: Konrad Słomka 795 900 011
Nabywca:	
Adres:	
.....NIP:	
Odbiorca (opcjonalnie):	
.....	
Adres:	
.....	

Zgłaszamy udział następujących osób w szkoleniu:

Imię i nazwisko	Wydział	e-mail uczestnika	Telefon (do kontaktu w czasie szkolenia)

Podpis osoby zgłaszającej uczestników szkolenia

Informacja dotycząca ochrony danych osobowych

- Informujemy, że administratorem powyższych danych osobowych jest spółka OWAL s.c.
- Dane osobowe zostały przekazane dobrowolnie i będą przetwarzane wyłącznie w celu przesłania zainteresowanemu informacji o usłudze.
- Twoje dane osobowe nie będą udostępniane odbiorcom danych. Jako osoba, której dane dotyczą masz prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania.
- Masz prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie, przy czym cofnięcie zgody nie ma wpływu na zgodność przetwarzania, którego dokonano na jej podstawie przed cofnięciem zgody.
- Dane osobowe będą przetwarzane aż do ewentualnego wycofania przez Ciebie zgody na przetwarzanie danych.
- Podanie danych jest dobrowolne, ale konieczne w celu prowadzenia marketingu.
- Masz prawo dostępu do Twoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych oraz prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego.

Ośrodek Wspierania Administracji Lokalnej

OWAL S.C 16-002 Dobrzyniewo Duże ul. Klubowa 2

NIP: 966-209-15-26 Regon: 200837306

tel. 795 900 011 fax 22 350 77 47 www.owal.edu.pl biuro@owal.edu.pl



OWAL
. E D U . P L

Oświadczenia dotyczące danych osobowych

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w celach marketingowych zgodnie z art. 6 ust. 1 RODO. Zostałem/zostałam poinformowany/a, że wyrażenie zgody jest dobrowolne oraz że mam prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie, a wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na jej podstawie przed jej wycofaniem.

podpis składającego oświadczenie

Wyrażam zgodę na otrzymywanie od OWAL s.c. informacji handlowej za pomocą środków komunikacji elektronicznej, w szczególności poczty elektronicznej, zgodnie z ustawą o świadczeniu usług drogą elektroniczną z dnia 18 lipca 2002 roku (Dz.U. z 2002 roku, Nr 144, poz. 1204 ze zm.)

podpis składającego oświadczenie