



OBYWATELE UKRAINY NA TERENIE RP PRZED I PO 30.09.2025 R.

Legalizacja pobytu i pracy pozostałych cudzoziemców od 1.06.2025 r.

Szkolenie online

TERMINY SZKOLENIA: 19 września 2025 r. 09:00-14:00

CENA: 300 zł netto za uczestnika

CELE SZKOLENIA:

Prezydent Rzeczypospolitej Polski nie podpisał przygotowanej przez rząd nowelizacji ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. Dotychczasowe przepisy obowiązują tylko do 30.09.2025 r. Jaki będzie status obywateli Ukrainy od 1.10.2025 r. i w jaki sposób będzie legalizowany ich pobyt i praca.

Od 1 czerwca obowiązują nowe przepisy dotyczące cudzoziemców. Ustawa z 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, ustawa z 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz ustawa z dnia 4 kwietnia 2025 r. o zmianie niektórych ustaw w celu wyeliminowania nieprawidłowości w systemie wizowym Rzeczypospolitej Polskiej, to nowe wymagania w zakresie pobytu i pracy obcokrajowców. Pomimo, że ustawy były przygotowywane przez dłuższy okres nie brakuje wątpliwości do poszczególnych zapisów. Część procesów legalizacji pobytu i pracy nadal nie pozwala na ustalenie jednoznacznego statusu cudzoziemców oraz odpowiedź jakie prawa i obowiązki zostały nałożone na podmioty powierzające pracę obcokrajowcom. Nowe regulacje mają także wpływ na status obywateli Ukrainy. Ponadto w związku z brakiem zgody Prezydenta RP do zmian „specustawy ukraińskiej” w trakcie szkolenia prowadzący omówi wszystkie warianty zabezpieczające przedsiębiorców przed zagrożeniem utraty możliwości dalszego zatrudniania cudzoziemców:

- brak przedłużenia „specustawy” i konsekwencje dla obywateli Ukrainy po 30.09.2025 r.;
- obywatele Ukrainy po zmianach przepisów – dwie procedury;
- ograniczenia i utrudnienia w czasie „elektrycznych” postępowań;
- zakaz zatrudnienia cudzoziemców bez „pozytywnych” dokumentów pobytowych;
- zasady uzyskiwania i przechowywania dokumentów cudzoziemskich;
- uzyskanie / kontynuacja pracy na podstawie zezwolenia na pracę pobyt i pracę;
- zmiany warunków pracy określonych w zezwoleniu na pracę / pobyt i pracę;
- obowiązki podmiotów po uzyskaniu zezwolenia na pracę / pracę sezonową / pobyt i pracę;
- wpis oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi;
- zmiany warunków pracy określonych w oświadczeniu o powierzeniu pracy cudzoziemcowi;
- obowiązki podmiotów po uzyskaniu oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi;
- obowiązki / braku obowiązku zatrudnienia cudzoziemców na podstawie umowy o pracę;
- kontroli Straży Granicznej i Państwowej Inspekcji Pracy i sankcje z tytułu naruszenia przepisów dot. powierzania pracy cudzoziemcom.

PROWADZĄCY:

Absolwent Wydziału Prawa i Administracji. Przez 15 lat pracownik Państwowej Inspekcji Pracy, przez 12 lat w Państwowej Inspekcji Pracy odpowiedzialny za planowanie i rozliczanie kontroli legalności zatrudnienia cudzoziemców. Przeprowadził kilkadziesiąt kontroli PIP z zakresu legalności zatrudnienia cudzoziemców. Autor wielu opracowań i publikacji z zakresu legalności zatrudnienia cudzoziemców publikowanych w miesięcznikach: Kadry i Płace w Administracji, Inspektor Pracy. Biegły sądowy z zakresu legalności zatrudnienia cudzoziemców. Przeprowadził kilkadziesiąt szkoleń pracodawców, agencji zatrudnienia, menadżerów, pracowników PIP, urzędów wojewódzkich, ZUS, PUP oraz



funkcjonariuszy Straży Granicznej. Korzystając z długoletniej praktyki w zakresie zatrudniania cudzoziemców prowadzi działalność gospodarczą, w ramach której współpracuje z kancelariami prawnymi oraz podatkowymi na terenie całego kraju.

PROGRAM:

1. Nowe regulacje a status obywateli Ukrainy w Polsce;

- ruch bezwizowy, wiza, dokumenty UE, a możliwość wykonywania pracy w Polsce;
- wjazd bez dokumentów, a możliwość wykonywania pracy w Polsce;
- wjazd / wyjazd do / ponad 1 miesiąc, a wpływ na legalny pobyt i pracę w Polsce;
- dotychczasowa wiza, a możliwość wykonywania pracy w Polsce;
- dotychczasowy pobyt czasowy / zmiana pobytu, a możliwość wykonywania pracy w Polsce;
- status obywatela Ukrainy i praca na podstawie powiadomienia do PUP;
- przerwa w pracy / zakończenie pracy, a obowiązki wobec PUP;
- zmiana warunków powiadomienia, a obowiązki wobec PUP;
- łączenie powiadomienia oraz oświadczenia i zezwolenia na pracę;
- dopuszczalność pracy na podstawie zezwoleń na pobyt czasowy i pracę;
- połączenie zezwoleń na pobyt czasowy i pracę z zezwoleniami na pobyt z zastrzeżeniem”.

2. Brak przedłużenia „specustawy” i konsekwencje dla obywateli Ukrainy po 30.09.2025 r.;

- dotychczasowe „specjalne” dokumenty pobytowe, a legalizacja pobytu od 1.10.2025 r.;
- status „UKR”, a legalizacja pobytu od 1.10.2025 r.;
- powiadomienia do powiatowego urzędu pracy, a legalizacja pracy od 1.10.2025 r.;
- zezwolenia na pobyt i pracę z obowiązkiem powiadomienia PUP, a legalizacja pracy od 1.10.2025 r.
- „jednoroczne” zezwolenia na pobyt i pracę, a legalizacja pracy od 1.10.2025 r.
- zezwolenia na pobyt czasowy i pracę z ograniczeniem do rynku pracy, a legalizacja pracy od 1.10.2025 r.;
- zmiany zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, a legalizacja pracy od 1.10.2025 r.

3. Brak możliwości pracy – „pozytywne” i „negatywne” dokumenty pobytowe:

- wizy pozytywne i negatywne wydane w Polsce;
- zezwolenia na pobyt wydane w Polsce;
- stempel w paszporcie a możliwość pracy;
- karty pobytu wydawane przez kraje Schengen;
- wizy wydawane przez kraje Schengen;
- ograniczenia w ruchu bezwizowym.

4. Zezwolenie na pracę w Polsce;

- elektroniczna postępowania;
- odmowa uzyskania zezwolenia;
- podmioty wyłączone z możliwości uzyskania zezwolenia;
- procedura „porównywalnego wynagrodzenia”;
- wymagane dokumenty w postępowaniu;
- treść zezwolenia;
- ograniczenie okresu zezwolenia;
- zmiana warunków a zmiana zezwolenia;



- praca w procedurze - kolejne zezwolenia;
- pierwszeństwo wydawania zezwoleń;
- niepodjęcie pracy, zakończenie pracy oraz przerwa w pracy, a uchylenie zezwolenia;
- wygaśnięcie zezwolenia;
- obowiązki cudzoziemca i przedsiębiorcy po uzyskaniu zezwolenia.

5. Oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcom:

- elektroniczna postępowania;
- odmowa uzyskania oświadczenia;
- podmioty wyłączone z możliwości uzyskania zezwolenia;
- procedura „porównywalnego wynagrodzenia”;
- wymagane dokumenty w postępowaniu;
- powiadomienia o podjęciu, niepodjęciu lub zakończeniu pracy;
- unieważnienie oświadczenia;
- zmiany w oświadczeniach;
- obowiązki podmiotów powierzających pracę cudzoziemców na podstawie oświadczenia.

6. Zezwolenia na pobyt i pracę:

- procedura uzyskania zezwolenia;
- wyłączenia podmiotów ze stosowania ustawy;
- procedura „porównywalnego wynagrodzenia”;
- odmowa wszczęcia postępowania w sprawie pobytu i pracy;
- udział pracodawcy i wymagane dokumenty w postępowaniu;
- treść i okres zezwolenia;
- obowiązki po uzyskaniu zezwolenia;
- zmiana i brak obowiązku zmiany zezwolenia;
- praca w procedurze - kolejne zezwolenia.

7. Zmiana zezwolenia na pobyt i pracę:

- główny cel pobytu a możliwość zmiany zezwolenia na pobyt czasowy i pracę;
- utrata pracodawcy / zmiana warunków pracy a obowiązek uzyskania nowego zezwolenia na pobyt i pracę;
- obowiązki cudzoziemca i podmiotu mające wpływ na zmianę lub uzyskanie nowego zezwolenia na pobyt;
- złożenie wniosku oraz załącznik podmiotu powierzającego pracę, a legalny pobyt i pracę w okresie postępowania w sprawie zmiany;
- ustawowe ograniczenia zmiany zezwolenia na pobyt i pracę.

8. Praca na podstawie uzyskanych dokumentów:

- powiadomienie dla obywateli Ukrainy – umowa o pracę - zmiana wymiaru czasu pracy;
- powiadomienie dla obywateli Ukrainy – umowa cywilnoprawna - zmiana liczby godzin pracy;
- oświadczenie o powierzeniu pracy – umowa o pracę - zmiana wymiaru czasu pracy;
- oświadczenie o powierzeniu pracy – umowa cywilnoprawna - zmiana liczby godzin pracy;
- zezwolenie na pracę – umowa o pracę - zmiana wymiaru czasu pracy;
- zezwolenie na pracę – umowa cywilnoprawna - zmiana liczby godzin pracy;
- zezwolenie na pobyt i pracę – umowa o pracę - zmiana wymiaru czasu pracy;
- zezwolenie na pobyt i pracę – umowa cywilnoprawna - zmiana liczby godzin pracy.



9. Powierzenie pracy po zalegalizowaniu pobytu i pracy cudzoziemca – obowiązki podmiotów i cudzoziemców:

- obowiązki podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi;
- przetwarzanie danych cudzoziemca;
- przechowywanie dokumentów dotyczących pobytu i pracy;
- obowiązki dotyczące umów zawieranych z cudzoziemcem;
- tłumaczenie dokumentów;
- ochrona trwałość stosunku pracy w przypadku utraty legalnego pobytu / pracy cudzoziemca.

10. Kontrole legalności zatrudnienia i odpowiedzialność z tytułu pracy cudzoziemców:

- nielegalne powierzenie pracy – wyższe kary;
- nielegalne wykonywania pracy – wyższe kary;
- celowe wprowadzenie cudzoziemca lub innej osoby w błąd – wyższe kary;
- obowiązki związane z zawieraniem umów – wyższe kary;
- obowiązki informacyjne – wyższe kary;
- obowiązki dotyczące zakwaterowania – wyższe kary;
- skuteczne kontrole Straży Granicznej i Państwowej Inspekcji Pracy.

PLATFORMA SZKOLENIOWA:

- zajęcia prowadzone on-line, za pomocą specjalnej platformy internetowej, umożliwiającej komunikację pomiędzy wykładowcą a uczestnikami, pozwalającej także na zadawanie pytań wykładowcy w formie chatu,
- uczestnicy przed szkoleniem otrzymają na wskazane w karcie zgłoszeniowej adresy e-mail zaproszenia wraz z linkami do wirtualnego pokoju, w którym będą mogli wziąć udział w szkoleniu,
- platforma szkoleniowa na której odbywają się zajęcia jest dostępna przez przeglądarkę internetową w dowolnym komputerze lub przez aplikację w smartfonie.

Ośrodek Wspierania Administracji Lokalnej

OWAL S.C 16-002 Dobrzyniewo Duże ul. Klubowa 2

NIP: 966-209-15-26 Regon: 200837306

tel. 795 900 011 fax 22 350 77 47 www.owal.edu.pl biuro@owal.edu.pl



OWAL
E D U . P L

Koszt uczestnictwa w szkoleniu: **300 zł netto za uczestnika**

Cena zawiera: materiały szkoleniowe oraz zaświadczenie o ukończeniu szkolenia przesyłane na maila.

Rezygnacji można dokonać mailem lub telefonicznie na 2 dni robocze przed planowanym terminem szkolenia.

W przypadku rezygnacji ze zgłoszonego uczestnictwa po tym terminie ośrodek może obciążyć instytucje delegujące kosztami ww. szkolenia.

KARTA ZGŁOSZENIA UCZESTNICTWA W SZKOLENIU

Dane do faktury:	Wypełnioną kartę proszę przesłać faxem na numer: 22 350 77 47 lub 85 87 42 196 lub mailem na adres: slomka@owal.edu.pl Opiekun szkolenia: Konrad Słomka 795 900 011
Nabywca:	
Adres:	
.....NIP:	
Odbiorca (opcjonalnie):	
.....	
Adres:	
.....	

Zgłaszamy udział następujących osób w szkoleniu:

Imię i nazwisko	Wydział	e-mail uczestnika	Telefon (do kontaktu w czasie szkolenia)

Podpis osoby zgłaszającej uczestników szkolenia

Informacja dotycząca ochrony danych osobowych

- Informujemy, że administratorem powyższych danych osobowych jest spółka OWAL s.c.
- Dane osobowe zostały przekazane dobrowolnie i będą przetwarzane wyłącznie w celu przesłania zainteresowanemu informacji o usłudze.
- Twoje dane osobowe nie będą udostępniane odbiorcom danych. Jako osoba, której dane dotyczą masz prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania.
- Masz prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie, przy czym cofnięcie zgody nie ma wpływu na zgodność przetwarzania, którego dokonano na jej podstawie przed cofnięciem zgody.
- Dane osobowe będą przetwarzane aż do ewentualnego wycofania przez Ciebie zgody na przetwarzanie danych.
- Podanie danych jest dobrowolne, ale konieczne w celu prowadzenia marketingu.
- Masz prawo dostępu do Twoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych oraz prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego.

Ośrodek Wspierania Administracji Lokalnej

OWAL S.C 16-002 Dobrzyniewo Duże ul. Klubowa 2

NIP: 966-209-15-26 Regon: 200837306

tel. 795 900 011 fax 22 350 77 47 www.owal.edu.pl biuro@owal.edu.pl



OWAL
. E D U . P L

Oświadczenia dotyczące danych osobowych

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w celach marketingowych zgodnie z art. 6 ust. 1 RODO. Zostałem/zostałam poinformowany/a, że wyrażenie zgody jest dobrowolne oraz że mam prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie, a wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na jej podstawie przed jej wycofaniem.

podpis składającego oświadczenie

Wyrażam zgodę na otrzymywanie od OWAL s.c. informacji handlowej za pomocą środków komunikacji elektronicznej, w szczególności poczty elektronicznej, zgodnie z ustawą o świadczeniu usług drogą elektroniczną z dnia 18 lipca 2002 roku (Dz.U. z 2002 roku, Nr 144, poz. 1204 ze zm.)

podpis składającego oświadczenie