



## **PRAKTYCZNE ASPEKTY ZATRUDNIANIA CUDZOZIEMCÓW W 2025 ROKU - PROCEDURY / DOKUMENTY / POBYTY / PRACA / PRACA TYMCZASOWA / OUTSOURCING / KONTROLE**

### **SZKOLENIE ONLINE**

TERMIN SZKOLENIA: 20 marca 2025 r. 09:00-14:00

CENA: 290 zł netto za uczestnika

- zajęcia prowadzone on-line, za pomocą specjalnej platformy internetowej, umożliwiającej komunikację pomiędzy wykładowcą a uczestnikami, pozwalającej także na zadawanie pytań wykładowcy w formie chatu,
- uczestnicy przed szkoleniem otrzymają na wskazane w karcie zgłoszeniowej adresy e-mail zaproszenia wraz z linkami do wirtualnego pokoju, w którym będą mogli wziąć udział w szkoleniu,
- platforma szkoleniowa na której odbywają się zajęcia jest dostępna przez przeglądarkę internetową w dowolnym komputerze lub przez aplikację w smartfonie.

#### **PROWADZĄCY:**

Absolwent Wydziału Prawa i Administracji. Przez 15 lat pracownik Państwowej Inspekcji Pracy, przez 12 lat w Państwowej Inspekcji Pracy odpowiedzialny za planowanie i rozliczanie kontroli legalności zatrudnienia cudzoziemców. Przeprowadził kilkaset kontroli PIP z zakresu legalności zatrudnienia cudzoziemców. Autor wielu opracowań i publikacji z zakresu legalności zatrudnienia cudzoziemców publikowanych w miesięcznikach: Kadry i Płace w Administracji, Inspektor Pracy. Biegły sądowy z zakresu legalności zatrudnienia cudzoziemców. Przeprowadził kilkaset szkoleń pracodawców, agencji zatrudnienia, menagerów, pracowników PIP, urzędów wojewódzkich, ZUS, PUP oraz funkcjonariuszy Straży Granicznej. Korzystając z długoletniej praktyki w zakresie zatrudnienia cudzoziemców prowadzi działalność gospodarczą, w ramach której współpracuje z kancelariami prawnymi oraz podatkowymi na terenie całego kraju.

#### **CELE SZKOLENIA:**

Bez cudzoziemców rynek pracy w Polsce miałby bardzo duże problemy. Obywatele Ukrainy jeszcze korzystają z uproszczonych regulacji, ale te osoby, które zamierzają pozostać w Polsce dłużej powinny już przygotować się do legalizacji dalszego pobytu. Podmioty jednak zatrudniają już nie tylko obywatele Ukrainy, ale obcokrajowców z krajów azjatyckich, Ameryki Południowej, którzy czekają na legalizację pracy i przyjazd do Polski. To wszystko w „środowisku” wielu przepisów, wielokrotnie zmienianych i stwarzających ciągle problemy z prawidłową weryfikacją stany prawnego cudzoziemców, a następnie możliwościami pobytu i pracy w Polsce.

Program szkolenia uwzględnia zmiany wprowadzone w latach 2022-2024 oraz stanowiska Urzędu Do Spraw Cudzoziemców, Ministerstwa ds. Pracy, Państwowej Inspekcji Pracy oraz Straży Granicznej. Prowadzący - korzystając z długoletniej praktyki i znajomości w zakresie bieżących przepisów - przekaże praktyczne uwagi dotyczące legalizacji pobytu i pracy obcokrajowców w Polsce, umów o pracę i umów cywilnoprawnych oraz wykonywania pracy przez kierowców i ich delegowania poza terytorium Polski.

#### **W trakcie szkolenia zostaną omówione między innymi następujące zagadnienia:**

1. prawidłowe przygotowanie dokumentów obywateli Ukrainy do dalszej legalizacji pobytu i pracy;
2. prawidłowa weryfikacja dokumentów pobytowych;



3. zmiany z sierpnia 2024 r. dotyczące pobytu obywateli Kolumbii przybywających do Polski w ramach ruchu bezwizowego;
4. różnica pomiędzy oświadczeniami o powierzeniu wykonywania pracy a zezwoleniami na pracę;
5. zezwolenia na pobyt, a zezwolenia na pobyt i pracę;
6. praca tymczasowa - outsourcing – czy możliwe będą dotychczasowe procedury;
7. obowiązki przedsiębiorców po zatrudnieniu cudzoziemców;
8. obowiązki wobec cudzoziemca / urzędów po zalegalizowaniu pobytu i pracy.

## PROGRAM:

### 1. Dokumenty potwierdzające zwolnienie cudzoziemców z obowiązku uzyskania zezwolenia

#### – najczęstsze przypadki:

- dokumenty pobytowe;
- status naukowy;
- status zawodowy;
- status rodzinny;
- status bezpieczeństwa.

### 2. Pobyt i praca obywateli Ukrainy w 2025 r.:

- Brak jednolitego traktowania obywateli Ukrainy przebywających bez dokumentów podróży (paszportu);
- pobyt na podstawie statusu „ukr” i możliwość dalszej legalizacji pobytu;
- obywatele Ukrainy bez status „ukr” i zasady ich legalizacji pobytu;
- wyjazdy / przyjazdy do polski i ich wpływ na legalny pobyt;
- ukraińscy pracownicy z terenu unii europejskich przyjeżdżający do polski;
- zależność pomiędzy powiadomieniem, oświadczeniem i zezwoleniem na pracę;
- które zmiany mają wpływ na powiadomienie;
- zezwolenia na pobyt i pracę i ich wpływ na pracę w Polsce;
- zmiany zezwolenia na pobyt i pracę i ich wpływ na pobyt i pracę w Polsce.
- dokumentów przez zagraniczne służby kontrolne.

### 3. Dokumenty pobytowe uzyskane poza Polską oraz w Polsce i ich wpływ na dalszy pobyt w Polsce;

- ruch bezwizowy / wizy / dokumenty państw UE i wpływ na możliwość dalszego pobytu w Polsce;
- „stan zawieszenia” po złożeniu wniosku na pobyt;
- różnica pomiędzy odmową wszczęcia postępowania, a zwrotem wniosku o wydanie zezwolenia na pobyt;
- odmową wszczęcia postępowania / odmowa wydania zezwolenia na pobyt i ich wpływ na dalszy pobyt w Polsce;
- zobowiązanie do powrotu i jego wpływ na dalszy pobyt w Polsce;
- utrata celu pobytu i jego wpływ na dalszy pobyt w Polsce;
- zmiana celu pobytu i jego wpływ na dalszy pobyt w Polsce;
- okres braku celu pobytu i jego wpływ na możliwość kolejnych legalizacji.

### 4. Dokumenty legalizujące pobyt oraz pracę cudzoziemców w Polsce;

- zezwolenia na pobyt i pracę z „ograniczonym” dostępem do rynku pracy;
- zezwolenia na pobyt i pracę w związku z pełnieniem funkcji w zarządzie osoby prawnej;
- zezwolenie na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji;



- zezwolenia na pobyt i pracę z „pełnym” dostępem do rynku pracy;
- zezwolenia na pobyt i pracę w związku z pełnieniem funkcji w zarządzie osoby prawnej;
- zezwolenie na pobyt czasowy w celu prowadzenia działalności gospodarczej;
- zezwolenia na pobyt zwalniające z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę.

**5. Zmiana tytułu pobytowego i zmiana warunków zezwolenia i ich wpływ na dalszą pracę cudzoziemców w Polsce;**

- utrata celu lub zmiana zezwolenia na pobyt i pracę z „ograniczonym” dostępem do rynku pracy;
- utrata celu lub zmiana zezwolenia na pobyt i pracę w związku z pełnieniem funkcji w zarządzie osoby prawnej;
- utrata celu lub zmiana zezwolenie na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji;
- utrata celu lub zmiana zezwolenia na pobyt i pracę z „pełnym” dostępem do rynku pracy;
- utrata celu lub zmiana zezwolenia na pobyt i pracę w związku z pełnieniem funkcji w zarządzie osoby prawnej;
- utrata celu lub zmiana zezwolenie na pobyt czasowy w celu prowadzenia działalności gospodarczej;
- utrata celu lub zmiana zezwolenia na pobyt zwalniające z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę.

**6. Połączenie pobytu z pracą obywateli Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii oraz Rosji:**

- dopuszczalność pracy na podstawie oświadczenia i dalsza kontynuacja zatrudnienia;
- dokumenty i odmowa zarejestrowania oświadczenia;
- możliwość uchylecia bądź wykreślenia oświadczenia;
- kiedy zmiana stanowiska, wymiaru / liczby godzin / wynagrodzenia ma wpływ na oświadczenie;
- odpowiedzialność w procesie oświadczenia.

**7. Zezwolenia na pracę pozostałych cudzoziemców;**

- „testu rynku” i jego wpływ na postępowanie;
- dopuszczalność pracy na podstawie zezwolenia;
- dokumenty o odmowa wydania zezwolenia;
- uchylene zezwolenia;
- zezwolenie - pobyt w Polsce i poza Polską;
- różnica pomiędzy przedłużeniem a nowym zezwoleniem;
- kiedy zmiana stanowiska, wymiaru / liczby godzin / wynagrodzenia ma wpływ na zezwolenie;
- dalsza legalizacja po zezwoleniu na pracę;
- obowiązki podmiotu po uzyskaniu zezwolenia;
- odpowiedzialność po uzyskaniu zezwolenia.

**8. Obowiązki wynikające z pracy na warunkach oświadczenia / zezwolenia na pracę / zezwolenia na pobyt i pracę:**

- dopuszczalne przestoje w pracy;
- zmiana siedziby, nazwy lub formy prawnej podmiotu;
- przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;
- przejście pracowników w trybie art. 23<sup>1</sup> Kodeksu pracy;
- dopuszczalne przerwy w pracy;
- zmiana podstawy zatrudnienia;



- stanowisko, nazwa stanowiska i jego zmiana;
- dopuszczalne obowiązki w czasie pracy;
- wymiar czasu pracy i jego zmiana;
- dopuszczalność zmiany wynagrodzenia za pracę;
- okres pracy i jego zmiana;
- faktyczna możliwość pracy ponadwymiarowej / ponad liczby godzin;
- dopuszczalne potrącenia w procesie zatrudniania cudzoziemców.

## 9. Ograniczenie pracy cudzoziemców - praca tymczasowa / outsourcing:

- agencja / cudzoziemiec / pracodawca;
- zasady / prace dozwolone / prace zabronione;
- konsekwencje agencji i pracodawcy użytkownika za naruszenia ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- konsekwencje agencji i pracodawcy użytkownika za naruszenia ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych.
- nieprawidłowy outsourcing pracowniczy / outsourcing procesowy;
- niewłaściwe wykonywanie usługi, a wynajem pracowników;
- konsekwencje dotyczące miejsca świadczenia pracy / siedziby pracodawcy / miejsca wykonywania usług;
- konsekwencje dla usługodawcy w procesie outsourcingu pracowniczego;
- konsekwencje usługobiorcy w trakcie zatrudnienia cudzoziemca w ramach outsourcingu pracowniczego.

## 10. Skutki nielegalnego zatrudnienia cudzoziemca:

- kontrola Państwowej Inspekcji Pracy i Straży Granicznej;
- odpowiedzialność przedsiębiorców i cudzoziemców na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – mandaty karne, postępowanie przed sądem;
- sankcje wynikające z ustawy o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – wykroczenia, przestępstwa;
- inne konsekwencje związane z nielegalnym zatrudnieniem cudzoziemca – wydalenie cudzoziemca z Polski, uchylene zezwolenie na pobyt i pracę.

# Ośrodek Wspierania Administracji Lokalnej

OWAL S.C 16-002 Dobrzyniewo Duże ul. Klubowa 2

NIP: 966-209-15-26 Regon: 200837306

tel. 795 900 011 fax 22 350 77 47 www.owal.edu.pl biuro@owal.edu.pl



**OWAL**  
E D U . P L

**Koszt uczestnictwa w szkoleniu: 290 zł netto za uczestnika**

**Cena zawiera:** materiały szkoleniowe oraz zaświadczenie o ukończeniu szkolenia przesyłane na maila.

*Rezygnacji można dokonać mailem lub telefonicznie na 2 dni robocze przed planowanym terminem szkolenia.*

*W przypadku rezygnacji ze zgłoszonego uczestnictwa po tym terminie ośrodek może obciążyć instytucje delegujące kosztami ww. szkolenia.*

## KARTA ZGŁOSZENIA UCZESTNICTWA W SZKOLENIU

<b>Dane do faktury:</b>	Wypełnioną kartę proszę przesłać faxem na numer: <b>22 350 77 47</b> lub <b>85 87 42 196</b> lub mailem na adres: <b>sломka@owal.edu.pl</b>  <b>Opiekun szkolenia:</b> Konrad Słomka 795 900 011
Nabywca: .....	
Adres: .....	
..... <i>NIP:</i> .....	
Odbiorca (opcjonalnie): .....	
.....	
Adres: .....	
.....	

### Zgłaszamy udział następujących osób w szkoleniu:

Imię i nazwisko	Wydział	e-mail uczestnika	Telefon (do kontaktu w czasie szkolenia)

\_\_\_\_\_  
Podpis osoby zgłaszającej uczestników szkolenia

### Informacja dotycząca ochrony danych osobowych

- Informujemy, że administratorem powyższych danych osobowych jest spółka OWAL s.c.
- Dane osobowe zostały przekazane dobrowolnie i będą przetwarzane wyłącznie w celu przesłania zainteresowanemu informacji o usłudze.
- Twoje dane osobowe nie będą udostępniane odbiorcom danych. Jako osoba, której dane dotyczą masz prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania.
- Masz prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie, przy czym cofnięcie zgody nie ma wpływu na zgodność przetwarzania, którego dokonano na jej podstawie przed cofnięciem zgody.
- Dane osobowe będą przetwarzane aż do ewentualnego wycofania przez Ciebie zgody na przetwarzanie danych.
- Podanie danych jest dobrowolne, ale konieczne w celu prowadzenia marketingu.
- Masz prawo dostępu do Twoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych oraz prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego.

## Ośrodek Wspierania Administracji Lokalnej

OWAL S.C 16-002 Dobrzyniewo Duże ul. Klubowa 2

NIP: 966-209-15-26 Regon: 200837306

tel. 795 900 011 fax 22 350 77 47 www.owal.edu.pl biuro@owal.edu.pl



OWAL  
. E D U . P L

### Oświadczenia dotyczące danych osobowych

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w celach marketingowych zgodnie z art. 6 ust. 1 RODO. Zostałem/zostałam poinformowany/a, że wyrażenie zgody jest dobrowolne oraz że mam prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie, a wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na jej podstawie przed jej wycofaniem.

---

*podpis składającego oświadczenie*

Wyrażam zgodę na otrzymywanie od OWAL s.c. informacji handlowej za pomocą środków komunikacji elektronicznej, w szczególności poczty elektronicznej, zgodnie z ustawą o świadczeniu usług drogą elektroniczną z dnia 18 lipca 2002 roku (Dz.U. z 2002 roku, Nr 144, poz. 1204 ze zm.)

---

*podpis składającego oświadczenie*