



POWIERZANIE PRACY OBYWATEŁOM UKRAINY PO ZMIANACH ORAZ LEGALIZACJA POBYTU I PRACY POZOSTAŁYCH CUDZOZIEMCÓW

Szkolenie online

TERMIN SZKOLENIA: 23 marca 2026 r. 09:00-14:00

CENA: 300 zł netto za uczestnika

W dniach 16 i 20 kwietnia 2026 r. będziemy organizować 2-dniowe szkolenie z zatrudniania cudzoziemców od podstaw. Osoby zainteresowane otrzymaniem szczegółowych informacji prosimy o kontakt.

CELE SZKOLENIA:

Parlament w trybie ekspresowym przyjął ustawę z dnia 23 stycznia 2026 r. o wygaszeniu rozwiązań wynikających z ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz o zmianie niektórych innych ustaw. Uchwalone regulacje mają na celu stopniowe wygaszanie specjalnych przepisów obowiązujących od prawie czterech lat. Czy pracodawcy muszą przygotować się na dalsze zatrudnienie. Jaka będzie sytuacja obywateli Ukrainy posiadających status „UKR”, a jaka przyjeżdżających przed i po 24 lutego 2022 r. Co z przygotowanymi nowymi zezwoleniami na pobyt czasowy dla obywateli Ukrainy. Kiedy i na jakich zasadach obywatele Ukrainy będą mogli pracować na podstawie powiadomienia do urzędu pracy, oświadczenia o powiedzeniu pracy lub zezwolenia na pracę. Czy praca bez powiadomienia będzie traktowana jako nielegalne powierzenie wykonywania pracy?

Dlaczego zostały wprowadzone przepisy, zgodnie z którymi część dokumentów pobytowych wydawanych cudzoziemcom uniemożliwia uzyskanie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę i czy są od tego jakieś wyjątki.

Pomimo, że od czasu wprowadzenia czerwcowych regulacji dla cudzoziemców, minęło już ponad 8 miesięcy, pracodawcy nadal nie mogą znaleźć jednoznacznych interpretacji przepisów. Zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, oświadczenia, zezwolenia na pracę oraz ich przedłużające się postępowania sprawiają, że pracodawcy nie mogą być pewni czy praca cudzoziemca jest prawidłowo zalegalizowana.

Podczas szkolenia prowadzący odpowie na pytania jak prawidłowo zatrudnić cudzoziemca w zależności od potrzeb i możliwości przedsiębiorcy i przedstawi sprawdzone metody postępowania zgodnego z obowiązującymi regulacjami honorowanymi przez Państwową Inspekcję Pracy oraz Straż Graniczną.

Szkolenie przeznaczone dla osób posiadających podstawową wiedzę w temacie zatrudniania cudzoziemców.

W czasie szkolenia omówione zostaną m.in. następujące zagadnienia:

- możliwa legalizacja pobytu obywateli Ukrainy posiadających status „UKR”;
- czy i kiedy wejdą w życie nowe zezwolenia na pobyt czasowy dla obywateli Ukrainy;
- prawidłowa legalizacja pobytu obywateli Ukrainy nieposiadających statusu „UKR”;
- czy obywatele Ukrainy nie będą mogli uzyskać zezwolenia na pobyt czasowy inne niż praca?
- dopuszczalność pracy obywateli Ukrainy na podstawie powiadomienia do urzędu pracy, oświadczenia o powiedzeniu pracy lub zezwolenia na pracę;
- nowe przepisy, a cudzoziemcy zwolnieni z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę w Polsce;



- dokumenty niezbędne w procesie uzyskania zezwoleń na pracę / oświadczeń o powierzeniu pracy;
- wyłączenia cudzoziemców z procedury oświadczeń o powierzeniu pracy;
- nowe rozporządzenie w sprawie dokumentów, a przesłanki odmowy uzyskania oświadczenia / zezwolenia na pracę / pobyt i pracę;
- zakaz pracy na podstawie określonych dokumentów pobytowych;
- dokumenty pobytowe uniemożliwiające uzyskanie zezwolenia na pobyt i pracę;
- kiedy elektronizacja postępowań pobytowych.

PROWADZĄCY:

Absolwent Wydziału Prawa i Administracji. Przez 15 lat pracownik Państwowej Inspekcji Pracy, przez 12 lat w Państwowej Inspekcji Pracy odpowiedzialny za planowanie i rozliczanie kontroli legalności zatrudnienia cudzoziemców. Przeprowadził kilkaset kontroli PIP z zakresu legalności zatrudnienia cudzoziemców. Autor wielu opracowań i publikacji z zakresu legalności zatrudnienia cudzoziemców publikowanych w miesięcznikach: Kadry i Płace w Administracji, Inspektor Pracy. Biegły sądowy z zakresu legalności zatrudnienia cudzoziemców. Przeprowadził kilkaset szkoleń pracodawców, agencji zatrudnienia, menagerów, pracowników PIP, urzędów wojewódzkich, ZUS, PUP oraz funkcjonariuszy Straży Granicznej. Korzystając z długoletniej praktyki w zakresie zatrudniania cudzoziemców prowadzi działalność gospodarczą, w ramach której współpracuje z kancelariami prawnymi oraz podatkowymi na terenie całego kraju.

PROGRAM:

- 1. Legalny pobyt obywateli Ukrainy posiadających status „UKR” po 4 marca 2026 r.;**
 - przedłużenie pobytu po 4 marca 2026 r. – ochrona czasowa;
 - przedłużenie pobytu po 4 marca 2026 r. – pesel „UKR”;
 - przyjazd do Polski po 4 marca 2026 r.;
 - utrata statusu „UKR”;
 - wybór i dopuszczalność procedury legalizacyjnej;
 - możliwość legalizacji pobytu na podstawie zezwoleń na pobyt czasowy;
 - nowe 3-letnie zezwolenia na pobyt w Polsce.
- 2. Legalny pobyt obywateli Ukrainy nieposiadających statusu „UKR” po 4 marca 2026 r. – dotychczasowe regulacje oraz przepisy przejściowe;**
 - wybór i dopuszczalność procedury legalizacyjnej;
 - obywatele Ukrainy przybywający do Polski przed 24.02.2022 r.;
 - obywatele Ukrainy przybywający do Polski od 24.02.2022 r.;
 - obywatele Ukrainy posiadający legalny pobyt w Polsce;
 - wybór i dopuszczalność procedury legalizacyjnej;
 - możliwość uzyskania zezwolenia na pobyt stały;
 - możliwość uzyskania zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego;
 - możliwość uzyskania zezwolenia na pobyt czasowy.
- 3. Legalna praca obywateli Ukrainy na podstawie powiadomienia do urzędu pracy po 4 marca 2026 r. - dotychczasowe regulacje oraz przepisy przejściowe;**
 - dopuszczalność dalszej pracy na podstawie powiadomienia do PUP;
 - termin powiadomienia;
 - treść powiadomienia;
 - obowiązki w przypadku pracy tymczasowej;

- ponowne powiadomienie;
- obowiązki dla cudzoziemca w przypadku procedury powiadomienia.
- powiadomienie do powiatowego urzędu pracy – zmiany dot. podmiotu powierzającego pracę;
- powiadomienie do powiatowego urzędu pracy – stanowisko pracy / rodzaj wykonywanej pracy;
- powiadomienie do powiatowego urzędu pracy – wynagrodzenie / stawka wynagrodzenia;
- powiadomienie do powiatowego urzędu pracy – podstawa zatrudnienia;
- powiadomienie do powiatowego urzędu pracy – wymiar czasu pracy / liczba godzin pracy;
- powiadomienie do powiatowego urzędu pracy – przerwa w pracy / zakończenie pracy.

4. Legalna praca pobyt i praca obywateli Ukrainy na podstawie decyzji zezwoleń na pobyt czasowy po 4 marca 2026 r. - dotychczasowe regulacje oraz przepisy przejściowe;

- zezwolenia na pobyt czasowy i pracę z ograniczonym dostępem do rynku pracy wydane przed 24.02.2022 r.
- zezwolenia na pobyt czasowy i pracę z ograniczonym dostępem do rynku pracy wydane po 24.02.2022 r.
- zezwolenia na pobyt czasowy i pracę z ograniczonym dostępem do rynku pracy obowiązujące po 4.03.2026 r.
- zezwolenia na pobyt czasowy i pracę z zastrzeżeniem powiadomienia do PUP” ważne do 4.03.2026 r.;
- zezwolenia na pobyt czasowy i pracę z ograniczonym dostępem do rynku pracy ważne po 4.03.2026 r.;
- zmiana zezwolenia na pobyt czasowy i pracę z zastrzeżeniem powiadomienia do PUP”;
- zmiana zezwolenia na pobyt czasowy i pracę z ograniczonym dostępem do rynku pracy ważne przed i po 4.03.2026 r.

5. Cudzoziemcy zwolnieni z obowiązku uzyskania zezwolenia na pracę w Polsce po zmianach:

- cudzoziemcy wyłączeni z ustawy;
- prace wyłączające stosowanie ustawy;
- posiadanie określonych statusów w Polsce (m.in. pobyt stały, Karta Polaka);
- sytuacja osobista, rodzinna, zawodowa mająca wpływ na zwolnienia;
- krótkie okresy pracy niewymagające uzyskania zezwoleń na pracę w Polsce;
- konkretne prace, których wykonywanie nie wymaga otrzymania zezwolenia na pracę w Polsce.

6. Nowe rozporządzenie dotyczące dokumentów a odmowa otrzymania oświadczenia / zezwolenia na pracę / pobyt i pracę:

- nieprawidłowości co do składanych dokumentów;
- kary dot. nieprawidłowości podczas zatrudniania cudzoziemców;
- nieprawidłowości dotyczące ubezpieczeń społecznych / podatków;
- fikcyjne zatrudnienie;
- pozorne zatrudnienie;
- praca tymczasowa outsourcing;
- ułatwianie cudzoziemcom wjazdu do Polski;
- niepodjęcie pracy przez cudzoziemca;



- udaremnianie lub utrudnianie kontroli organom i służbom państwowym.

7. Zezwolenia na pobyt i pracę – wybrane zagadnienia:

- nowa – elektroniczna procedura postępowań pobytowych cudzoziemców w urzędach;
- procedura „porównywalnego wynagrodzenia”;
- udział pracodawcy i wymagane dokumenty w postępowaniu;
- treść i okres zezwolenia;
- obowiązki po uzyskaniu zezwolenia;
- praca w procedurze - kolejne zezwolenia na pobyt czasowy i pracę.

8. Zmiana zezwolenia na pobyt i pracę - wybrane zagadnienia:

- główny cel pobytu a możliwość zmiany zezwolenia na pobyt czasowy i pracę;
- utrata pracodawcy / zmiana warunków pracy a obowiązek uzyskania nowego zezwolenia na pobyt i pracę;
- obowiązki cudzoziemca i podmiotu mające wpływ na zmianę lub uzyskanie nowego zezwolenia na pobyt;
- złożenie wniosku oraz załącznik podmiotu powierzającego pracę, a legalny pobyt i pracę w okresie postępowania w sprawie zmiany;
- ustawowe ograniczenia zmiany zezwolenia na pobyt i pracę.

9. Oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcom – wybrane zagadnienia:

- podmioty wyłączone z możliwości uzyskania oświadczenia;
- obywatele Gruzji – brak możliwości uzyskania oświadczenia;
- wniosek/ wykaz wymaganych dokumentów niezbędnych;
- podjęcie / niepodjęcie pracy;
- niepodejmowanie lub zakończenie pracy, a unieważnienie oświadczenia;
- przerwa w pracy, a uzyskanie oświadczenia;
- zmiany dotyczące zakładu pracy;
- zwiększenie wymiaru czasu pracy / liczby godzin pracy.
- obowiązki podmiotów powierzających pracę cudzoziemców na podstawie oświadczenia;
- oświadczenia wydane przed 1.06.2025 r.

10. Zezwolenia na pracę – wybrane zagadnienia:

- podmioty wyłączone z możliwości uzyskania zezwolenia;
- wniosek/ wykaz wymaganych dokumentów niezbędnych;
- obowiązki podmiotu po wydaniu zezwolenia;
- zezwolenie - procedura kolejnego zezwolenia na pracę;
- zezwolenie - procedura „przejścia” na zezwolenie na pobyt czasowy i pracę;
- pierwszeństwo wydawania zezwoleń;
- zmiany dotyczące zakładu pracy;
- zwiększenie wymiaru czasu pracy / liczby godzin pracy;
- obowiązki podmiotów po uzyskaniu zezwolenia na pracę;
- zezwolenia na pracę wydane przed 1.06.2025 r.

PLATFORMA SZKOLENIOWA:

- zajęcia prowadzone on-line, za pomocą specjalnej platformy internetowej, umożliwiającej komunikację pomiędzy wykładowcą a uczestnikami, pozwalającej także na zadawanie pytań wykładowcy w formie chatu,

Ośrodek Wspierania Administracji Lokalnej

OWAL S.C 16-002 Dobrzyniewo Duże ul. Klubowa 2

NIP: 966-209-15-26 Regon: 200837306

tel. 795 900 011 fax 22 350 77 47 www.owal.edu.pl biuro@owal.edu.pl



OWAL
E D U . P L

- uczestnicy przed szkoleniem otrzymają na wskazane w karcie zgłoszeniowej adresy e-mail zaproszenia wraz z linkami do wirtualnego pokoju, w którym będą mogli wziąć udział w szkoleniu,
- platforma szkoleniowa na której odbywają się zajęcia jest dostępna przez przeglądarkę internetową w dowolnym komputerze lub przez aplikację w smartfonie.

Ośrodek Wspierania Administracji Lokalnej

OWAL S.C 16-002 Dobrzyniewo Duże ul. Klubowa 2

NIP: 966-209-15-26 Regon: 200837306

tel. 795 900 011 fax 22 350 77 47 www.owal.edu.pl biuro@owal.edu.pl



OWAL
E D U . P L

Koszt uczestnictwa w szkoleniu: **300 zł netto za uczestnika**

Cena zawiera: materiały szkoleniowe oraz zaświadczenie o ukończeniu szkolenia przesyłane na maila.

Rezygnacji można dokonać mailowo na 2 dni robocze przed planowanym terminem szkolenia.

W przypadku rezygnacji ze zgłoszonego uczestnictwa po tym terminie ośrodek może obciążyć instytucje delegujące kosztami ww. szkolenia.

KARTA ZGŁOSZENIA UCZESTNICTWA W SZKOLENIU

Dane do faktury:

Nabywca:

Adres:

.....NIP:

Wypełnij zgłoszenie online przez stronę www.owal.edu.pl lub wyślij skan na adres: slomka@owal.edu.pl

Opiekun szkolenia:
Konrad Słomka
795 900 011

Zgłaszamy udział następujących osób w szkoleniu:

Imię i nazwisko	Wydział	e-mail uczestnika	Telefon (do kontaktu w czasie szkolenia)

Podpis osoby zgłaszającej uczestników szkolenia

Informacja dotycząca ochrony danych osobowych

- Informujemy, że administratorem powyższych danych osobowych jest spółka OWAL s.c.
- Dane osobowe zostały przekazane dobrowolnie i będą przetwarzane wyłącznie w celu przesłania zainteresowanemu informacji o usłudze.
- Twoje dane osobowe nie będą udostępniane odbiorcom danych. Jako osoba, której dane dotyczą masz prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania.
- Masz prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie, przy czym cofnięcie zgody nie ma wpływu na zgodność przetwarzania, którego dokonano na jej podstawie przed cofnięciem zgody.
- Dane osobowe będą przetwarzane aż do ewentualnego wycofania przez Ciebie zgody na przetwarzanie danych.
- Podanie danych jest dobrowolne, ale konieczne w celu prowadzenia marketingu.
- Masz prawo dostępu do Twoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych oraz prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego.

Ośrodek Wspierania Administracji Lokalnej

OWAL S.C 16-002 Dobrzyniewo Duże ul. Klubowa 2

NIP: 966-209-15-26 Regon: 200837306

tel. 795 900 011 fax 22 350 77 47 www.owal.edu.pl biuro@owal.edu.pl



OWAL
. E D U . P L

Oświadczenia dotyczące danych osobowych

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w celach marketingowych zgodnie z art. 6 ust. 1 RODO. Zostałem/zostałam poinformowany/a, że wyrażenie zgody jest dobrowolne oraz że mam prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie, a wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na jej podstawie przed jej wycofaniem.

podpis składającego oświadczenie

Wyrażam zgodę na otrzymywanie od OWAL s.c. informacji handlowej za pomocą środków komunikacji elektronicznej, w szczególności poczty elektronicznej, zgodnie z ustawą o świadczeniu usług drogą elektroniczną z dnia 18 lipca 2002 roku (Dz.U. z 2002 roku, Nr 144, poz. 1204 ze zm.)

podpis składającego oświadczenie