

**Wynagrodzenia w oświacie w 2025 roku**  
**Omówienie aktualnych przepisów prawnych dotyczących**  
**wynagrodzeń nauczycieli.**  
**– 2 dniowe warsztaty praktyczne**

**Termin szkolenia:** 15-16 lipca 2025 r. godz. 9.00 – 13.00

**Koszt szkolenia:** 780 zł/os. netto

**Forma realizacji szkolenia:**

- Zajęcia prowadzone on-line, za pomocą specjalnej platformy webinarowej umożliwiającej komunikację pomiędzy wykładowcą a uczestnikami, pozwalającej także na zadawanie pytań wykładowcy oraz na rozmowy pomiędzy uczestnikami spotkania
- Zgłoszeni uczestnicy otrzymają na wskazane adresy e-mail zaproszenia wraz z linkami do wirtualnego pokoju, prosimy o podawanie własnych adresów e-mail
- Platforma szkoleniowa na której odbywają się zajęcia jest dostępna przez przeglądarkę internetową w komputerze

**Prowadzący: Jolanta Karakow-Jaśkiewicz**

Menager, specjalista prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, wynagrodzeń i świadczeń z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.

Absolwentka studiów o kierunkach: Ekonomia-Zarządzanie przedsiębiorstwami handlowymi  
Nowoczesne Zarządzanie Kadrami, Zarządzanie w Sektorze Publicznym, Mediator of biznes, oraz licznych kursów i szkoleń w tej tematyce.

Doświadczony praktyk z wieloletnim stażem pracy w dziale kadr i płac, zajmujący się na co dzień zagadnieniami związanymi z prawem pracy i ubezpieczeń społecznych oraz wynagrodzeniami z tytułu umowy o pracę i umów cywilnoprawnych, oraz zatrudnianiem osób niepełnosprawnych.

Nauczyciel w szkołach policealnych na kierunku rachunkowość – wynagrodzenia i podatki, trener i wykładowca szkoleń w zakresie Prawa Pracy i Ubezpieczeń Społecznych, wynagrodzeń i podatków.

**Cel szkolenia:**

Głównym celem szkolenia jest wyposażenie uczestników w wiedzę i umiejętności niezbędne do skutecznego zarządzania wynagrodzeniami w placówkach oświatowych, z uwzględnieniem aktualnych i planowanych przepisów prawnych. Uczestnicy nauczą się praktycznych metod obliczania wynagrodzeń oraz poznają narzędzia wspomagające te procesy.

**Korzyści ze szkolenia:**

- Zdobycie aktualnej wiedzy na temat systemu wynagrodzeń w oświacie.
- Poznanie planowanych zmian prawnych i ich potencjalnego wpływu na wynagrodzenia.
- Umiejętność praktycznego obliczania wynagrodzeń dla różnych kategorii pracowników oświaty.
- Zrozumienie zasad efektywnego zarządzania budżetem placówki oświatowej.
- Zapoznanie się z nowoczesnymi narzędziami wspomagającymi zarządzanie wynagrodzeniami.

### **Metodyka szkolenia - online:**

- Wykłady online: Prezentacje prowadzone przez ekspertów zajmujących się tematyką wynagrodzeń w oświacie.
- Webinaria interaktywne: Sesje pozwalające na zadawanie pytań i dyskusję z prowadzącymi.
- Materiały szkoleniowe: Dostęp do e-booków, prezentacji i dodatkowych materiałów wspierających naukę.

### **Adresaci szkolenia:**

- Początkujący pracownicy administracyjni w placówkach oświatowych.
- Osoby aspirujące do pracy w działach kadrowo-płacowych szkół i innych instytucji edukacyjnych.
- Nauczyciele i pracownicy oświaty chcący poszerzyć swoją wiedzę na temat wynagrodzeń.

UCZESTNICY SZKOLENIA 7 DNI PRZED ROZPOCZĘCIEM SZKOLENIA MOGĄ ZADAWAĆ PYTANIA NA NURTUJĄCE ICH TEMATY Z TEMATYKI SZKOLENIA, WYKŁADOWCA OMÓWI TEMATYKĘ NA SZKOLENIU.

**szkolenie poparte jest licznymi przykładami naliczania wynagrodzenia od a-z – WARSZTATY PRAKTYCZNE**

### **SZCZEGÓŁOWE ZAGADNIENIA SZKOLENIA – WARSZTATY PRAKTYCZNE**

1. Akty prawne regulujące wynagrodzenie nauczycieli
2. Składniki wynagrodzenia nauczyciela
  - Wynagrodzenie zasadnicze 2024 r
  - **Podwyżka wynagrodzenia w 2025 r. a korekta wynagrodzenia**
  - Zmiana minimalnego wynagrodzenia od **01.01.2025 r. a wpływ na wynagrodzenie pracownika .**
  - **Składniki wynagrodzenia nauczyciela uwzględniane w podstawie minimalnego wynagrodzenia za pracę**
  - **Składniki wynagrodzenia nauczyciela nie uwzględniane w podstawie minimalnego wynagrodzenia za pracę**
  - Dodatek stażowy
  - Dodatek motywacyjny
  - Dodatek funkcyjny
  - dodatek za wychowawstwo
  - Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa
  - Nagrody
  - Dodatek wiejski
  - dodatek stażowy
3. Składniki listy płac a poprawność naliczania
  - Składki społeczne na liście płac,
  - Skala podatkowa 2025
  - **Kwota wolna od podatku – 2025 r.**
  - **PIT 2 , a wpływ na naliczanie wynagrodzenia**
  - Możliwość rezygnacji przez pracownika z ulgi podatkowej
  - Składka zdrowotna na liście płac
  - Koszty uzyskania przychodów – a problemy z ich ustaleniem

#### **WYNAGRODZENIA W OŚWIACIE W 2025 R.**

**Omówienie aktualnych przepisów prawnych dotyczących wynagrodzeń nauczycieli.  
15-16 lipca 2025 r.**

- Możliwość rezygnacji z kosztów uzyskania przychodów ze stosunku pracy.
- Korzystanie przez pracowników z 3 nowych zwolnień podatkowych
  - ulga z tytułu wielodzietności, „Rodzina 4+”
  - ulga na powrót z zagranicy
  - ulga dla emeryta
- **Składniki wynagrodzenia nauczyciela uwzględniane w podstawie minimalnego wynagrodzenia za pracę**
- **Składniki wynagrodzenia nauczyciela nie uwzględniane w podstawie minimalnego wynagrodzenia za pracę**
- Roczny limit podstawy składek emerytalno- rentowych
- Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
- Pracownicze Plany Kapitałowe na liście płac
- **Zasady poprawnego naliczania listy płac od brutto do netto z uwzględnieniem zmian 2024 r.**
- Zasady prawidłowego poboru podatku
- Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz doraźnych zastępstw zasady wyliczania a najczęściej popełniane błędy
- Ustalenie wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe przy łączonym pensum
- Wynagrodzenie urlopowe i ekwiwalent za urlop wypoczynkowy – zasady naliczania – a najczęściej popełniane błędy
- Odprawa emerytalno - rentowa a zasady naliczania
- Nagroda Jubileuszowa – a zasady naliczania
- Wynagrodzenie za czas nieobecności usprawiedliwionej (urlop okolicznościowy, dni 188 kp/ 67c KN., itp.)
- Wynagrodzenia z powodu siły wyższej
- Wynagrodzenie z tytułu urlopu opiekuńczego- BEZPŁATNY 5 dni w roku kalendarzowym
- Urlop opiekuńczy- BEZPŁATNY- a prawo do dodatkowego wynagrodzenia rocznego „13”
- Ustalenie wynagrodzenia w przypadku nie przepracowania pełnego miesiąca np.;
- Rozpoczęcia i zakończenia pracy w trakcie miesiąca
- Zmiana wynagrodzenia lub wymiaru etatu w trakcie miesiąca .
- Trzynastka najważniejsze zagadnienia
- Zasady ustalania podstawy do opodatkowania dla pracowników do 26 roku życia.
- Pit 0 a zasiłki ZUS
- Zleceniobiorcy 2025 r.
- Umowy cywilnoprawne w pełni ozusowane od 2025 roku.
- Naliczenie wynagrodzenia z tytułu urlopu dla poratowania zdrowia

#### **Świadczenia z tytułu choroby i macierzyństwa z uwzględnieniem zmian 2025 r.**

- **Wynagrodzenie/zasiłek chorobowy 2025**
- **Czy w 2025 roku pracodawca nadal będzie wypłacał świadczenia w razie choroby i macierzyństwa czy dopiero od 2025 r.**
- Prawo do wynagrodzenia chorobowego oraz zasiłku chorobowego
  - a/ okres wyczekiwania na świadczenie
  - b/ dokumentowanie prawa do świadczeń oraz kontrola prawidłowości korzystania ze świadczeń
  - c/ wysokość i okres wypłaty świadczeń

#### **WYNAGRODZENIA W OŚWIACIE W 2025 R.**

**Omówienie aktualnych przepisów prawnych dotyczących wynagrodzeń nauczycieli.**

**15-16 lipca 2025 r.**

- Szczególna sytuacja pracowników, którzy ukończyli 50 rok życia
- Co zrobić kiedy pracownik przebywa na zwolnieniu lekarskim i jednocześnie świadczy pracę.
- Przyjmowanie okresu, z którego zostanie ustalona podstawa wymiaru zasiłków
- Składniki przyjmowane do podstawy wymiaru
- Minimalne wynagrodzenie za pracę a podstawa wynagrodzenia/zasiłku chorobowego
- Dodatek stażowy a podstawa wynagrodzenia/zasiłku chorobowego
- Zwolnienie lekarskie dostarczone po wypłacie wynagrodzenia a korekta wynagrodzenia
- Wpływ zmiany wysokości wynagrodzenia oraz wymiaru czasu pracy na podstawę obliczającego zasiłku
- Kiedy ponownie przelicza się podstawę wynagrodzenia/zasiłku chorobowego
  - Ustalanie wysokości świadczenia w przypadku zmiany wymiaru etatu.
- **Ponowne przeliczenie podstawy wynagrodzenia w razie choroby i macierzyństwa- zmiany od 01.01.2022 r**
- Wynagrodzenie chorobowe na przełomie roku a limit 14/33 dni
- Zasiłek chorobowy na przełomie roku
- Zasiłek opiekuńczy na przełomie roku a limit 14/60 dni
- Zasiłek opiekuńczy na dziecko przed ukończeniem przez nie 8 tygodnia życia a pobyt matki dziecka w szpitalu 56 dni
- Zasiłek opiekuńczy na dziecko niepełnosprawne 8/14 lat do ukończenia przez dziecko 18 roku życia.
- Zasiłek opiekuńczy dla „powodziań”
- **Zasiłek opiekuńczy – proponowane zmiany w 2025 r.**
- Zasady postępowania przy wypłacie zasiłków
- Obliczanie wynagrodzenia chorobowego krok po kroku
- Obliczanie zasiłku chorobowego Krok po kroku
- przykłady z wyliczeniami wynagrodzeń/ zasiłków chorobowych.
- Zasiłek rodzicielski zmiany od 26.04.2023 roku
- **Zasiłek macierzyński dla mamy wcześniaka – proponowane zmiany w 2025 roku.**
- Obliczanie zasiłku macierzyńskiego dla PIT O
- Obliczanie wynagrodzenia chorobowego oraz zasiłku chorobowego występującego w jednym miesiącu
- Obliczanie zasiłku chorobowego oraz zasiłku macierzyńskiego występującego w jednym miesiącu
- Obliczanie zasiłku macierzyńskiego oraz zasiłku rodzicielskiego występującego w jednym miesiącu
- Obliczanie zasiłku ojcowskiego- zmiany od 26.04.2023 r.
- Obliczanie zasiłku z ubezpieczenia wypadkowego
- Obliczanie zasiłku rehabilitacyjnego.- zmiana minimalnego wynagrodzenia za pracę a podstaw zasiłku rehabilitacyjnego.
- Zasady przeprowadzania potrąceń oraz egzekucji komorniczych z przysługującego ubezpieczonemu zasiłku chorobowego.
- Liczne przykłady z wyliczeniami wynagrodzeń/ zasiłków chorobowego
- Uzupełnienie dodatkowego wynagrodzenia rocznego”13” w podstawie wynagrodzenia/zasiłku chorobowego

**WYNAGRODZENIA W OŚWIACIE W 2025 R.**

**Omówienie aktualnych przepisów prawnych dotyczących wynagrodzeń nauczycieli.**

**15-16 lipca 2025 r.**

### **ZFŚS – Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych ;**

- Zmiany wysokości odpisu na ZFŚS od 2025 r.
- Zmiana zasad naliczania odpisu na ZFŚS dla nauczycieli emerytów od 2024 r.
- Naliczanie świadczenia urlopowego dla nauczycieli

### **Trzynastka – dodatkowe wynagrodzenie roczne**

- Osoby uprawnione do wypłaty „13”-dodatkowego wynagrodzenia rocznego
- Okres uprawniający do wypłaty „13”-dodatkowego wynagrodzenia rocznego
- Zasady naliczania „13”

### **Świadczenie urlopowe dla nauczycieli**

- Osoby uprawnione do świadczenia urlopowego
- Zasady naliczania świadczenia urlopowego

### **Potrącenie pracownicze oraz komornicze zasady dokonywania potrąceń**

- Kwoty wolne od potrąceń – zmiany od 01.01.2024 r. oraz od 01.07.2024 r.
- zmiany od 2024 r.
- Potrącenia za zgodą pracownika
- Potrącenia bez zgody pracownika
- Potrącenia alimentacyjne
- Potrącenia nie alimentacyjne
- Potrącenia z umów zlecenia
- Potrącenia ZFŚS
- Potrącenia z zasiłków ZUS
- Potrącenia na wniosek sądu karnego
- Potrącenia administracyjne.
- Potrącenia z umów cywilnoprawnych
- Potrącenia z „parabanków”
- Potrącenie alimentacyjne i alimentacyjne w przypadku utraty źródła utrzymania związanych z koronawirusem
- Zatrudnienie osób zobligowanych do płacenia alimentów na rzecz nieletnich a konsekwencje dla Pracodawców

### **Panel dyskusyjny**

## KARTA ZGŁOSZENIA UCZESTNICTWA W SZKOLENIU

Koszt uczestnictwa w szkoleniu: **780 zł / os. netto**

*(Zwolnione z VAT w przypadku, gdy udział w szkoleniu jest finansowany ze środków publicznych zgodnie z art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy o podatku od towarów i usług z dnia 11 marca 2004 r. ze zmianami)*

*Cena zawiera: materiały szkoleniowe i certyfikat w formie elektronicznej.*

*Rezygnacji można dokonać mailem, lub telefonicznie na 2 dni robocze przed planowanym terminem szkolenia. W przypadku rezygnacji ze zgłoszonego uczestnictwa po tym terminie ośrodek może obciążyć instytucje delegujące kosztami ww. szkolenia.*

*Dane instytucji zgłaszającej pracownika*

Nabywca .....

Adres: .....

.....NIP.....

Odbiorca.....

Adres.....

.....

Wypełnioną kartę proszę przesłać najpóźniej **1 dzień roboczy** przed szkoleniem faxem na numer: **22 350 77 47** lub **85 87 42 196** lub mailem na adres: [biuro@owal.edu.pl](mailto:biuro@owal.edu.pl) Informacje: **5 700 82 700** **Iwona Grabska**

**Zgłaszamy udział następujących osób w szkoleniu:**

| Imię i nazwisko | adres e-mail (oddzielny dla każdego uczestnika) | tel. kontaktowy (kontakt na wypadek zmian) |
|-----------------|-------------------------------------------------|--------------------------------------------|
|                 |                                                 |                                            |
|                 |                                                 |                                            |
|                 |                                                 |                                            |
|                 |                                                 |                                            |

\_\_\_\_\_  
kierownik jednostki zgłaszającej uczestników

### Oświadczenie na potrzeby zwolnienia z podatku VAT w celu wystawienia faktury

Oświadczam, że szkolenie dla wyżej wymienionych pracowników ma charakter usługi kształcenia zawodowego/przekwalifikowania zawodowego oraz że jest finansowane ze środków publicznych:

- w całości – zgodnie z treścią art. 43 ust.1 pkt 29 lit.c ustawy z dnia 11.03.2004 o podatku od towarów i usług (Dz. U. z 2018 r. poz. 2174 z późn. zm.) lub
- w co najmniej 70% - zgodnie z treścią par. 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20.12.2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (Dz. U. z 2015 r., poz. 736).

\_\_\_\_\_  
Podpis osoby upoważnionej do zaciągania zobowiązań w imieniu zgłaszającego

### WYNAGRODZENIA W OŚWIACIE W 2025 R.

Omówienie aktualnych przepisów prawnych dotyczących wynagrodzeń nauczycieli.  
15-16 lipca 2025 r.

## Informacje organizacyjne

Należność za uczestnictwo w szkoleniu płatna na konto: ING 66 1050 1823 1000 0092 1943 0437 na podstawie otrzymanej faktury. Prosimy o niedokonywanie przedpłat należności za szkolenie, nie mamy zwyczaju naliczania odsetek od niewielkich opóźnień w płatnościach. W szczególnych przypadkach konieczności przedpłaty prosimy kontaktować się z biurem przy składaniu zgłoszenia.

### UWAGA:

W przypadku braku potwierdzenia przyjęcia zgłoszenia (telefonicznie bądź mailowo na adres podany w karcie zgłoszenia) na 2 dni przed szkoleniem prosimy o kontakt na numer **5 700 82 700** celem upewnienia się, że zgłoszenie dotarło.

Informacja dotycząca ochrony danych osobowych zgodna z unijnymi przepisami dotyczącymi przetwarzania danych osobowych (Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 – tzw. RODO).

- ✓ Informujemy, że administratorem powyższych danych osobowych jest spółka OWAL s.c.
- ✓ Dane osobowe zostały przekazane dobrowolnie i będą przetwarzane wyłącznie w celu przesłania zainteresowanemu informacji o usłudze.
- ✓ Twoje dane osobowe nie będą udostępniane odbiorcom danych. Jako osoba, której dane dotyczą, masz prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania.
- ✓ Masz prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie, przy czym cofnięcie zgody nie ma wpływu na zgodność przetwarzania, którego dokonano na jej podstawie przed cofnięciem zgody.
- ✓ Dane osobowe będą przetwarzane aż do ewentualnego wycofania przez Ciebie zgody na przetwarzanie danych.
- ✓ Podanie danych jest dobrowolne, ale konieczne w celu prowadzenia marketingu.
- ✓ Masz prawo dostępu do Twoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych oraz prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego.

## Oświadczenia dotyczące ochrony danych osobowych

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zgodnie z art. 6 ust. 1 RODO. Zostałem/zostałam poinformowany/a, że wyrażenie zgody jest dobrowolne oraz że mam prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie, a wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na jej podstawie przed jej wycofaniem.

---

*podpis składającego oświadczenie*

Wyrażam zgodę na otrzymywanie od OWAL s.c. informacji handlowej za pomocą środków komunikacji elektronicznej, w szczególności poczty elektronicznej, zgodnie z ustawą o świadczeniu usług drogą elektroniczną z dnia 18 lipca 2002 roku (Dz.U. z 2002 roku, Nr 144, poz. 1204 ze zm.).

---

*podpis składającego oświadczenie*