



JAK PRAWIDŁOWO FORMUŁOWAĆ PRZYCZYNY WYPOWIEDZENIA I ROZWIĄZANIA UMOWY O PRACĘ

Szkolenie online

TERMINY SZKOLENIA: 7 grudnia 2023 r. 09:00-13:00

CENA: 280 zł netto za uczestnika

- zajęcia prowadzone on-line, za pomocą specjalnej platformy internetowej, umożliwiającej komunikację pomiędzy wykładowcą a uczestnikami, pozwalającej także na zadawanie pytań wykładowcy w formie chatu,
- uczestnicy przed szkoleniem otrzymają na wskazane w karcie zgłoszeniowej adresy e-mail zaproszenia wraz z linkami do wirtualnego pokoju, w którym będą mogli wziąć udział w szkoleniu,
- platforma szkoleniowa na której odbywają się zajęcia jest dostępna przez przeglądarkę internetową w dowolnym komputerze lub przez aplikację w smartfonie.

PROWADZĄCY:

Radca prawny z praktyką w prawie pracy od 2003 r., doktor nauk prawnych. Pełnomocnik Zarządu Pracodawców Pomorza ds. Prawa Pracy. Specjalizacja w szczególności w zakresie współpracy z przedstawicielami pracowników, w tym związkami zawodowymi, kwestii związanych ze sporami sądowymi prawa pracy, przyczynami uzasadniającymi wypowiedzenie i rozwiązanie umowy, ZFŚS, Kas Zpomogowo-Pożyczkowych i dokumentów wewnątrzzakładowych. Adiunkt na wydziale Prawa i Administracji WSAiB im. E. Kwiatkowskiego w Gdyni. Autorka licznych artykułów, publikacji książkowych i wypowiedzi medialnych.

CELE SZKOLENIA:

Kodeks pracy nie precyzuje jak prawidłowo wskazać przyczynę wypowiedzenia umowy aby Sąd Pracy nie uznał jej za mało konkretną. Wielu wskazówek dostarcza praktyka orzecznicza, która omówiona zostanie na szkoleniu. Do tej pory tylko umowy zawierane na czas nieokreślony i zwolnienia dyscyplinarne wymagały wskazania przyczyny uzasadniającej. W 2023 r. także umowy na czas określony, gdyby miały rozwiązać się przed nadejściem terminu końcowego, wymagają wskazania przyczyny uzasadniającej wypowiedzenie.

PROGRAM:

1. Rodzaje umów wymagających wskazania przyczyny uzasadniającej wypowiedzenie z uwzględnieniem nowelizacji Kodeksu pracy 2023
2. Jakie warunki techniczno-organizacyjne powinna spełniać przyczyna wypowiedzenia?
3. Co to znaczy, że przyczyna ma być konkretna, rzeczywista i prawdziwa?
4. Czy trzeba podawać wszystkie okoliczności, które uzasadniają wypowiedzenie?
5. Czy musimy podawać kryteria doboru do zwolnienia, czyli dlaczego zwolniono tego, a nie innego pracownika?
6. Czy wiek emerytalny, płeć, niepełnosprawność, wyznaczenie mogą być przyczyną wypowiedzenia?
7. Jaki czas przed osiągnięciem wieku emerytalnego można wypowiedzieć umowę?
8. Jak uprawnienia rodzicielskie wpływają na ochronę stosunku pracy?
9. Jak nowelizacja Kodeksu Pracy 2023 ogranicza możliwość rozwiązania umowy o pracę niektórym grupom pracowników?
10. Co może być przyczyną rozwiązania umowy z kierownikiem (kadrą zarządzającą)?



11. Kiedy częste choroby uzasadniają wypowiedzenie umowy?
12. Długotrwała absencja chorobowa czyli trwająca ile dni, tygodni, miesięcy?
13. Jak prawidłowo zwolnić pracownika z powodu utraty zaufania?
14. Co oznacza nadużycie zasad współżycia społecznego jako przyczyna uzasadniająca wypowiedzenie umowy?
15. Czy niepodpisanie zakresu obowiązków może być powodem do rozstania z pracownikiem?
16. Czy możemy zwolnić pracownika z powodu działalności konkurencyjnej, jeśli nie została podpisana umowa o zakazie konkurencji?
17. Czy można zwolnić pracownika ponieważ podpisał umowę zlecenia z innym pracodawcą? (nowelizacja KP 2023)
18. Dlaczego planowanie zwolnienia osoby wracającej z urlopu macierzyńskiego będzie karane przez PIP? (nowelizacja KP 2023)
19. Co to znaczy, że przyczyna wypowiedzenia powinna być aktualna?
20. Na czym polega kontrola związkowa oraz sądowa przyczyny wypowiedzenia?
21. Kiedy zwolnienie dyscyplinarne?
22. Dlaczego stopień winy pracownika ma znaczenie przy rozwiązaniu umowy w trybie dyscyplinarnym?
23. Czy nakładanie kar porządkowych pomaga w zwolnieniu pracownika?
24. Jak zwolnić pracownika w drodze wypowiedzenia umowy z podpisem kwalifikowanym?
25. Jak liczyć termin doręczenia wypowiedzenia wysłanego pocztą?
26. Przegląd orzecznictwa, praktyka, pisma urzędowe.

Ośrodek Wspierania Administracji Lokalnej

OWAL S.C 16-002 Dobrzyniewo Duże ul. Klubowa 2

NIP: 966-209-15-26 Regon: 200837306

tel. 577 244 311 fax 22 350 77 47 www.owal.edu.pl biuro@owal.edu.pl



OWAL
E D U . P L

Koszt uczestnictwa w szkoleniu: **280 zł netto za uczestnika**

Cena zawiera: materiały szkoleniowe oraz zaświadczenie o ukończeniu szkolenia przesyłane na maila.

Rezygnacji można dokonać mailem lub telefonicznie na 2 dni robocze przed planowanym terminem szkolenia.

W przypadku rezygnacji ze zgłoszonego uczestnictwa po tym terminie ośrodek może obciążyć instytucję delegującą kosztami ww. szkolenia.

KARTA ZGŁOSZENIA UCZESTNICTWA W SZKOLENIU

Dane do faktury:	Wypełnioną kartę proszę przesłać faxem na numer: 22 350 77 47 lub 85 87 42 196 lub mailem na adres: wojciech@owal.edu.pl Opiekun szkolenia: Wojciech Mioduszeński 577 244 311
Nabywca:	
Adres:	
.....NIP:	
Odbiorca (opcjonalnie):	
.....	
Adres:	
.....	

Zgłaszamy udział następujących osób w szkoleniu:

Imię i nazwisko	Wydział	e-mail uczestnika	Telefon (do kontaktu w czasie szkolenia)

Podpis osoby zgłaszającej uczestników szkolenia

Oświadczenie na potrzeby zwolnienia z podatku VAT

Oświadczam, że szkolenie dla wyżej wymienionych pracowników ma charakter usługi kształcenia zawodowego/przekwalifikowania zawodowego oraz że jest finansowane ze środków publicznych:

- w całości - zgodnie z treścią art. 43 ust. 1 pkt. 29c ustawy o podatku od towarów i usług (Dz. U. z 2018, poz. 2174 z późn. zm.) lub
- w co najmniej 70% - zgodnie z treścią par. 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20.12.2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (Dz. U. z 2015 r., poz. 736).

Podpis osoby upoważnionej do zaciągania zobowiązań w imieniu zgłaszającego



Informacja dotycząca ochrony danych osobowych

- Informujemy, że administratorem powyższych danych osobowych jest spółka OWAL s.c.
- Dane osobowe zostały przekazane dobrowolnie i będą przetwarzane wyłącznie w celu przesłania zainteresowanemu informacji o usłudze.
- Twoje dane osobowe nie będą udostępniane odbiorcom danych. Jako osoba, której dane dotyczą masz prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania.
- Masz prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie, przy czym cofnięcie zgody nie ma wpływu na zgodność przetwarzania, którego dokonano na jej podstawie przed cofnięciem zgody.
- Dane osobowe będą przetwarzane aż do ewentualnego wycofania przez Ciebie zgody na przetwarzanie danych.
- Podanie danych jest dobrowolne, ale konieczne w celu prowadzenia marketingu.
- Masz prawo dostępu do Twoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych oraz prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego.

Oświadczenia dotyczące danych osobowych

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w celach marketingowych zgodnie z art. 6 ust. 1 RODO. Zostałem/zostałam poinformowany/a, że wyrażenie zgody jest dobrowolne oraz że mam prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie, a wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na jej podstawie przed jej wycofaniem.

podpis składającego oświadczenie

Wyrażam zgodę na otrzymywanie od OWAL s.c. informacji handlowej za pomocą środków komunikacji elektronicznej, w szczególności poczty elektronicznej, zgodnie z ustawą o świadczeniu usług drogą elektroniczną z dnia 18 lipca 2002 roku (Dz.U. z 2002 roku, Nr 144, poz. 1204 ze zm.)

podpis składającego oświadczenie