Ośrodek Wspierania Administracji Lokalnej
www.owal.edu.pl , e-mail: biuro@owal.edu.pl
OWAL s.c. 16-002 Dobrzyniewo Duże ul. Klubowa 2 NIP: 966-209-15-26; Regon: 200837306
tel.: 570 082 700; 690 910 912 fax: 22 350 77 47; 85 874 21 96

Wynagrodzenia w oświacie w 2025/2026 roku: zmiany od 01.09.2025 r. i 01.01.2026 r.

– 2 dniowe warsztaty praktyczne

Termin szkolenia: **19-20 listopada 2025 r. godz. 9.00 – 13.00**

Koszt szkolenia: **780 zł/os. netto**

Informacje organizacyjne:

- Zajęcia prowadzone on-line, za pomocą specjalnej platformy webinarowej umożliwiającej komunikację pomiędzy wykładowcą a uczestnikami, pozwalającej także na zadawanie pytań wykładowcy oraz na rozmowy pomiędzy uczestnikami spotkania
- Zgłoszeni uczestnicy otrzymają na wskazane adresy e-mail zaproszenia wraz z linkami do wirtualnego pokoju, prosimy o podawanie własnych adresów e-mail
- Platforma szkoleniowa na której odbywają się zajęcia jest dostępna przez przeglądarkę internetową w komputerze

Prowadzący: Jolanta Karakow-Jaśkiewicz

Prawnik, menager, specjalista prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, wynagrodzeń i świadczeń z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.
Absolwentka studiów o kierunkach: Ekonomia-Zarządzanie przedsiębiorstwami handlowymi Nowoczesne Zarządzanie Kadrami, Zarządzanie w Sektorze Publicznym, Mediator of biznes, oraz licznych kursów i szkoleń w tej tematyce.
Doświadczony praktyk z wieloletnim stażem pracy w dziale kadr i płac, zajmujący się na co dzień zagadnieniami związanymi z prawem pracy i ubezpieczeń społecznych oraz wynagrodzeniami z tytułu umowy o pracę i umów cywilnoprawnych, oraz zatrudnianiem osób niepełnosprawnych.
Nauczyciel w szkołach policealnych na kierunku rachunkowość – wynagrodzenia i podatki, trener i wykładowca szkoleń w zakresie Prawa Pracy i Ubezpieczeń Społecznych, wynagrodzeń i podatków.

Najnowsze zmiany w systemie wynagradzania w oświacie:

Od 1 września 2025 r.

- **nowe zasady obliczania i wypłaty wynagrodzeń za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa,**
- **doprecyzowane rozliczanie nadgodzin zgodnie z uchwałą Sądu Najwyższego,**
- **zmiana terminów wypłat dla nauczycieli realizujących godziny ponadwymiarowe.**

Od 1 stycznia 2026 r.

- **zmiany w dodatku stażowym,**
- **nowe zasady odpraw emerytalno-rentowych,**
- **modyfikacja zasad naliczania nagród jubileuszowych,**
- **istotne korekty w świadczeniach chorobowych i macierzyńskich.**

Podczas 2-dniowych warsztatów praktycznych:

- **przećwiczysz naliczanie wynagrodzeń „od A do Z" na konkretnych przykładach,**
- **dowiesz się, jak unikać najczęstszych błędów,**
- **zyskasz wiedzę, która pozwoli Ci bezpiecznie wdrożyć nadchodzące zmiany w praktyce kadrowo-płacowej.**

Cel szkolenia:
Głównym celem szkolenia jest wyposażenie uczestników w wiedzę i umiejętności niezbędne do skutecznego zarządzania wynagrodzeniami w placówkach oświatowych, z uwzględnieniem aktualnych i planowanych przepisów prawnych. Uczestnicy nauczą się praktycznych metod obliczania wynagrodzeń oraz poznają narzędzia wspomagające te procesy.
Korzyści ze szkolenia:
- Zdobycie aktualnej wiedzy na temat systemu wynagrodzeń w oświacie.
- Poznanie planowanych i wdrożonych zmian prawnych i ich potencjalnego wpływu na wynagrodzenia.
- Umiejętność praktycznego obliczania wynagrodzeń dla różnych kategorii pracowników oświaty.
- Zrozumienie zasad efektywnego zarządzania budżetem placówki oświatowej.
- Zapoznanie się z nowoczesnymi narzędziami wspomagającymi zarządzanie wynagrodzeniami.
Metodyka szkolenia - online:
- Wykłady online: Prezentacje prowadzone przez ekspertów zajmujących się tematyką wynagrodzeń w oświacie.
- Webinary interaktywne: Sesje pozwalające na zadawanie pytań i dyskusję z prowadzącymi.
- Materiały szkoleniowe: Dostęp do e-booków, prezentacji i dodatkowych materiałów wspierających naukę.
Adresaci szkolenia:
- Początkujący pracownicy administracyjni w placówkach oświatowych.
- Osoby aspirujące do pracy w działach kadrowo-płacowych szkół i innych instytucji edukacyjnych.
- Nauczyciele i pracownicy oświaty chcący poszerzyć swoją wiedzę na temat wynagrodzeń.

UCZESTNICY SZKOLENIA 7 DNI PRZED ROZPOCZĘCIEM SZKOLENIA MOGĄ ZADAWAĆ PYTANIA NA NURTUJĄCE ICH TEMATY Z TEMATYKI SZKOLENIA, WYKŁADOWCA OMÓWI TEMATYKĘ NA SZKOLENIU.

SZCZEGÓŁOWE ZAGADNIENIA SZKOLENIA – WARSZTATY PRAKTYCZNE

1. Akty prawne regulujące wynagrodzenie nauczycieli
2. Składniki wynagrodzenia nauczyciela

- Wynagrodzenie zasadnicze
- **Podwyżka wynagrodzenia w 2025 r. a korekta wynagrodzenia**
- Zmiana minimalnego wynagrodzenia za pracę **. a wpływ na wynagrodzenie pracownika .**
- **Składniki wynagrodzenia nauczyciela uwzględniane w podstawie minimalnego wynagrodzenia za pracę**
- **Składniki wynagrodzenia nauczyciela nie uwzględniane w podstawie minimalnego wynagrodzenia za pracę**

- Dodatek stażowy
- Dodatek motywacyjny
- Dodatek funkcyjny
- dodatek za wychowawstwo
- **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa – zmiany od 01.09.2025**
- **Zmiana terminu wypłaty za godziny ponadwymiarowe in doraźnych zastępstw od 01.09.2025**
- **Wynagrodzenie za nadgodziny dla nauczycieli zgodnie z wyrokiem Sądu Najwyższego**
- Nagrody
- Dodatek wiejski
- **dodatek stażowy- zmiany od 01.01.2026**
- **odprawa emerytalno-rentowa – zmiany od 01.01.2026**

2. Składniki listy płac a poprawność naliczania

- Składki społeczne na liście płac,
- Skala podatkowa
- **Kwota wolna od podatku**
- **PIT 2** , a wpływ na naliczanie wynagrodzenia
- Możliwość rezygnacji przez pracownika z ulgi podatkowej
- Składka zdrowotna na liście płac
- Koszty uzyskania przychodów – a problemy z ich ustaleniem
- Możliwość rezygnacji z kosztów uzyskania przychodów ze stosunku pracy.
- Korzystanie przez pracowników z 3 nowych zwolnień podatkowych
  - ulga z tytułu wielodzietności, „Rodzina 4+”
  - ulga na powrót z zagranicy
  - ulga dla emeryta
- Roczny limit podstawy składek emerytalno- rentowych
- Fundusz Pracy
- Pracownicze Plany Kapitałowe na liście płac
- **Zasady poprawnego naliczania listy płac od brutto do netto z uwzględnieniem zmian 2025 r.**
- Zasady prawidłowego poboru podatku
- Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz doraźnych zastępstw zasady wyliczania a najczęściej popełniane błędy
- Ustalenie wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe przy łączonym pensum
- Wynagrodzenie urlopowe i ekwiwalent za urlop wypoczynkowy – zasady naliczania – a najczęściej popełniane błędy
- Odprawa emerytalno - rentowa a zasady naliczania- zmiany od 01.01.2026
- Nagroda Jubileuszowa – a zasady naliczania – zmiana od 01.01.2026
- Wynagrodzenie za czas nieobecności usprawiedliwionej (urlop okolicznościowy, dni 188 kp/ 67c KN., itp.)
- Wynagrodzenia z powodu siły wyższej
- Wynagrodzenie z tytułu urlopu opiekuńczego- BEZPŁATNY 5 dni w roku kalendarzowym
- Urlop opiekuńczy- BEZPŁATNY- a prawo do dodatkowego wynagrodzenia rocznego „13”
- Ustalenie wynagrodzenia w przypadku nie przepracowania pełnego miesiąca np.;

- Rozpoczęcia i zakończenia pracy w trakcie miesiąca
- Zmiana wymiaru etatu w trakcie miesiąca .
- Trzynastka najważniejsze zagadnienia
- Zasady ustalania podstawy do opodatkowania dla pracowników do 26 roku życia ulga dal seniora, ulga rodzina4+, ulga na powrót
- Pit 0 a zasiłki ZUS
- Zleceniobiorcy 2025 r.

Świadczenia z tytułu choroby i macierzyństwa, z uwzględnieniem zmian 2026 r.

- **Wynagrodzenie/zasiłek chorobowy**
- **Czy w 2026 roku pracodawca nadal będzie wypłacał świadczenia w razie choroby i macierzyństwa**
- Prawo do wynagrodzenia chorobowego oraz zasiłku chorobowego
  a/ okres wyczekiwania na świadczenie
  b/ dokumentowanie prawa do świadczeń oraz kontrola prawidłowości korzystania ze świadczeń
  c/ wysokość i okres wypłaty świadczeń
- Szczególna sytuacja pracowników, którzy ukończyli 50 rok życia
- Co zrobić kiedy pracownik przebywa na zwolnieniu lekarskim i jednocześnie świadczy pracę.
- Przyjmowanie okresu, z którego zostanie ustalona podstawa wymiaru zasiłków
- Składniki przyjmowane do podstawy wymiaru
- Minimalne wynagrodzenie za pracę a podstawa wynagrodzenia/zasiłku chorobowego
- Dodatek stażowy a podstawa wynagrodzenia/zasiłku chorobowego
- Zwolnienie lekarskie dostarczone po wypłacie wynagrodzenia a korekta wynagrodzenia
- Wpływ zmiany wysokości wynagrodzenia oraz wymiaru czasu pracy na podstawę obliczanego zasiłku
- Kiedy ponownie przelicza się podstawę wynagrodzenia/zasiłku chorobowego
  • Ustalanie wysokości świadczenia w przypadku zmiany wymiaru etatu.
- **Ponowne przeliczenie podstawy wynagrodzenia w razie choroby i macierzyństwa- zmiany od 01.01.2022 r**
- Wynagrodzenie chorobowe na przełomie roku a limit 14/33 dni
- Zasiłek chorobowy na przełomie roku
- Zasiłek opiekuńczy na przełomie roku a limit 14/60 dni
- Zasiłek opiekuńczy na dziecko przed ukończeniem przez nie 8 tygodnia życia a pobyt matki dziecka w szpitalu 56 dni
- Zasiłek opiekuńczy na dziecko niepełnosprawne 8/14 lat do ukończenia przez dziecko 18 roku życia.
- Zasiłek opiekuńczy dla „powodzian”
- **Zasiłek opiekuńczy – proponowane zmiany w 2026 r.**
- Zasady postępowania przy wypłacie zasiłków
- Obliczanie wynagrodzenia chorobowego krok po kroku
- Obliczanie zasiłku chorobowego Krok po kroku
- przykłady z wyliczeniami wynagrodzeń/ zasiłków chorobowych.
- Zasiłek rodzicielski zmiany od 26.04.2023 roku
- **Zasiłek macierzyński dla mamy wcześniaka – zmiany w 2025 r.**

- **Zasiłek macierzyński dla mam z niedonoszoną ciążą - zmiany od 2025 r.**
- Obliczanie zasiłku macierzyńskiego dla PIT O
- Obliczanie wynagrodzenia chorobowego oraz zasiłku chorobowego występującego w jednym miesiącu
- Obliczanie zasiłku chorobowego oraz zasiłku macierzyńskiego występującego w jednym miesiącu
- Obliczanie zasiłku macierzyńskiego oraz zasiłku rodzicielskiego występującego w jednym miesiącu
- Obliczanie zasiłku ojcowskiego- zmiany od 26.04.2023 r.
- Obliczanie zasiłku z ubezpieczenia wypadkowego
- Obliczanie zasiłku rehabilitacyjnego.- zmiana minimalnego wynagrodzenia za pracę a podstaw zasiłku rehabilitacyjnego.
- Liczne przykłady z wyliczeniami wynagrodzeń/ zasiłków chorobowego
- Uzupełninie dodatkowego wynagrodzenia rocznego ”13” w podstawie wynagrodzenia/zasiłku chorobowego

ZFŚS – Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych ;

- Zmiany wysokości odpisu na ZFŚS od 2025 r.
- Zmiana zasad naliczania odpisu na ZFŚS dla nauczycieli emerytów od 2024 r.
- Naliczanie świadczenia urlopowego dla nauczycieli

Trzynastka – dodatkowe wynagrodzenie roczne

- Osoby uprawnione do wypłaty „13”-dodatkowego wynagrodzenia rocznego
- Okres uprawniający do wypłaty „13”-dodatkowego wynagrodzenia rocznego
- Zasady naliczania „13”

Świadczenie urlopowe dla nauczyciel

- Osoby uprawnione do świadczenia urlopowego
- Zasady naliczania świadczenia urlopowego

Potrącenie pracownicze oraz komornicze zasady dokonywania potrąceń

- Kwoty wolne od potrąceń
- Potrącenia za zgodą pracownika
- Potrącenia bez zgody pracownika
- Potrącenia alimentacyjne
- Potrącenia nie alimentacyjne
- Potrącenia z umów zlecenia
- Potrącenia ZFŚŚ
- Potrącenia z zasiłków ZUS
- Potrącenia na wniosek sądu karnego
- Potrącenia administracyjne.
- Potrącenia z umów cywilnoprawnych
- Potrącenia z „ parabanków”
- Potrącenie alimentacyjne i alimentacyjne w przypadku utraty źródła utrzymania związanych z koronawirusem
- Zatrudnienie osób zobligowanych do płacenia alimentów na rzecz nieletnich a konsekwencje dla Pracodawców

- **Panel dyskusyjny**

Ośrodek Wspierania Administracji Lokalnej
www.owal.edu.pl , e-mail: biuro@owal.edu.pl
OWAL s.c. 16-002 Dobrzyniewo Duże ul. Klubowa 2 NIP: 966-209-15-26; Regon: 200837306
tel.: 570 082 700; 690 910 912 fax: 22 350 77 47; 85 874 21 96

KARTA ZGŁOSZENIA UCZESTNICTWA W SZKOLENIU

Koszt uczestnictwa w szkoleniu: **780 zł / os. netto**

(Zwolnione z VAT w przypadku, gdy udział w szkoleniu jest finansowany ze środków publicznych zgodnie z art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy o podatku od towarów i usług z dnia 11 marca 2004 r. ze zmianami)
Cena zawiera: materiały szkoleniowe i certyfikat w formie elektronicznej.
Rezygnacji można dokonać mailem, lub telefonicznie na 2 dni robocze przed planowanym terminem szkolenia.
W przypadku rezygnacji ze zgłoszonego uczestnictwa po tym terminie ośrodek może obciążyć instytucje delegujące kosztami ww. szkolenia.

Dane instytucji zgłaszającej pracownika	Wypełnioną kartę proszę przesłać najpóźniej **1 dzień roboczy** przed szkoleniem faxem na numer: **22 350 77 47** lub **85 87 42 196** lub mailem na adres: **biuro@owal.edu.pl** Informacje: **5 700 82 700** **Iwona Grabska**
Nabywca	
Adres: ….....	
…..*NIP*.....	
Odbiorca.....….....	
Adres….....	
….....	

Zgłaszamy udział następujących osób w szkoleniu:

Imię i nazwisko	adres e-mail (oddzielny dla każdego uczestnika)	tel. kontaktowy (kontakt na wypadek zmian)

kierownik jednostki zgłaszającej uczestników

Oświadczenie na potrzeby zwolnienia z podatku VAT w celu wystawienia faktury

Oświadczam, że szkolenie dla wyżej wymienionych pracowników ma charakter usługi kształcenia zawodowego/przekwalifikowania zawodowego oraz że jest finansowane ze środków publicznych:

- w całości – zgodnie z treścią art. 43 ust.1 pkt 29 lit.c ustawy z dnia 11.03.2004 o podatku od towarów i usług (Dz. U. z 2018 r. poz. 2174 z późn. zm.) lub
- w co najmniej 70% - zgodnie z treścią par. 3 ust. 1 plt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20.12.2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (Dz. U. zz 2015 r., poz. 736).

Podpis osoby upoważnionej do zaciągania zobowiązań w imieniu zgłaszającego

Wynagrodzenia w oświacie w 2025/2026 roku: zmiany od 01.09.2025 r. i 01.01.2026 r.
19-20 listopada 2025 r.

Ośrodek Wspierania Administracji Lokalnej
www.owal.edu.pl , e-mail: biuro@owal.edu.pl
OWAL s.c. 16-002 Dobrzyniewo Duże ul. Klubowa 2 NIP: 966-209-15-26; Regon: 200837306
tel.: 570 082 700; 690 910 912 fax: 22 350 77 47; 85 874 21 96

Informacje organizacyjne

Należność za uczestnictwo w szkoleniu płatna na konto: ING 66 1050 1823 1000 0092 1943 0437 na podstawie otrzymanej faktury. Prosimy o niedokonywanie przedpłat należności za szkolenie, nie mamy zwyczaju naliczania odsetek od niewielkich opóźnień w płatnościach. W szczególnych przypadkach konieczności przedpłaty prosimy kontaktować się z biurem przy składaniu zgłoszenia.

UWAGA:
W przypadku braku potwierdzenia przyjęcia zgłoszenia (telefonicznie bądź mailowo na adres podany w karcie zgłoszenia) na 2 dni przed szkoleniem prosimy o kontakt na numer **5 700 82 700** celem upewnienia się, że zgłoszenie dotarło.

Informacja dotycząca ochrony danych osobowych zgodna z unijnymi przepisami dotyczącymi przetwarzania danych osobowych (Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 – tzw. RODO).

- ✓ Informujemy, że administratorem powyższych danych osobowych jest spółka OWAL s.c.
- ✓ Dane osobowe zostały przekazane dobrowolnie i będą przetwarzane wyłącznie w celu przesłania zainteresowanemu informacji o usłudze.
- ✓ Twoje dane osobowe nie będą udostępniane odbiorcom danych Jako osoba, której dane dotyczą masz prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania.
- ✓ Masz prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie, przy czym cofnięcie zgody nie ma wpływu na zgodność przetwarzania, którego dokonano na jej podstawie przed cofnięciem zgody.
- ✓ Dane osobowe będą przetwarzane aż do ewentualnego wycofania przez Ciebie zgody na przetwarzanie danych.
- ✓ Podanie danych jest dobrowolne, ale konieczne w celu prowadzenia marketingu.
- ✓ Masz prawo dostępu do Twoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych oraz prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego.

Oświadczenia dotyczące ochrony danych osobowych

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zgodnie z art. 6 ust. 1 RODO. Zostałem/zostałam poinformowany/a, że wyrażenie zgody jest dobrowolne oraz że mam prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie, a wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na jej podstawie przed jej wycofaniem.

_____
podpis składającego oświadczenie

Wyrażam zgodę na otrzymywanie od OWAL s.c. informacji handlowej za pomocą środków komunikacji elektronicznej, w szczególności poczty elektronicznej, zgodnie z ustawą o świadczeniu usług drogą elektroniczną z dnia 18 lipca 2002 roku (Dz.U. z 2002 roku, Nr 144, poz. 1204 ze zm.

_____
podpis składającego oświadczenie