

Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników

– praktyka gmin w sytuacji braku nowelizacji art. 122 ustawy prawo oświatowe

Szkolenie online

Termin szkolenia: 7 maja 2026 r. godz. 9.00 – 14.00

Koszt uczestnictwa: 380 zł / os. netto

Przy zgłoszeniu co najmniej 2 os. z tej samej jednostki 350 zł netto / os.

Zgłoszenie: Formularz zgłoszeniowy znajduje się na końcu dokumentu

Forma szkolenia:

- Zajęcia prowadzone on-line, za pomocą specjalnej platformy webinarowej umożliwiającej komunikację pomiędzy wykładowcą a uczestnikami, pozwalającej także na zadawanie pytań wykładowcy oraz na rozmowy pomiędzy uczestnikami spotkania
- Zgłoszeni uczestnicy otrzymają na wskazane adresy e-mail zaproszenia wraz z linkami do wirtualnego pokoju, prosimy o podawanie własnych adresów e-mail
- Platforma szkoleniowa na której odbywają się zajęcia jest dostępna przez przeglądarkę internetową w komputerze

Instytucja dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników od lat stanowi jedno z najbardziej problematycznych zagadnień w praktyce stosowania art. 122 ustawy – Prawo oświatowe. Pomimo zapowiedzi ustawodawcy dotyczących doprecyzowania przepisów oraz planowanej nowelizacji, która od 1 stycznia 2026r. miała usunąć liczne wątpliwości interpretacyjne, zmiany te **nie weszły w życie** wskutek prezydenckiego weta ustawy zmieniającej ustawę Prawo oświatowe.

W konsekwencji gminy nadal zobowiązane są do wydawania decyzji administracyjnych na podstawie **niezmienionego brzmienia art. 122 ustawy Prawo oświatowe**, przy jednoczesnym występowaniu rozbieżnych interpretacji, niespójnych stanowisk organów nadzoru oraz bogatego, lecz nie zawsze jednolitego orzecznictwa sądów administracyjnych.

Dofinansowanie udzielane pracodawcom będącym przedsiębiorcami stanowi pomoc de minimis i podlega regulacjom prawa unijnego, co dodatkowo komplikuje rozpatrywanie składanych wniosków.

Szkolenie koncentruje się na uporządkowaniu obowiązującego stanu prawnego, wskazaniu bezpiecznych schematów decyzyjnych oraz omówieniu najczęściej pojawiających się problemów w praktyce gmin, w tym w szczególności:

- relacji pomiędzy statusem pracodawcy a rodzajem egzaminu młodocianego,
- znaczenia kwalifikacji instruktora praktycznej nauki zawodu,
- skutków orzeczeń WSA dla decyzji o przyznaniu dofinansowania,

-
- obszarów szczególnie narażonych na zakwestionowanie przez SKO lub sądy administracyjne.

Szkolenie zostało opracowane z myślą o **praktycznym wsparciu gmin w stosowaniu aktualnego prawa** – w sposób zgodny z ustawą, orzecnictwem oraz zasadą bezpieczeństwa prawnego organu.

Materiały szkoleniowe obejmują szeroki katalog przykładowych dokumentów powstających w trakcie realizacji procedury dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników, w tym aktualne przykłady decyzji administracyjnych przyznających dofinansowanie.

W trakcie szkolenia omówione zostaną kolejne kroki rozpatrywania wniosku o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracowników – od przyjęcia wniosku do wydania decyzji administracyjnej.

Na szkoleniu otrzymacie Państwo odpowiedzi, między innymi, na następujące pytania:

- Ile wynoszą kwoty dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników, począwszy od 2025 roku i jak będzie ustalana ich zwaloryzowana wysokość w 2026 roku i w następnych latach?
- Czy wniosek o dofinansowanie złożony przez spółkę cywilną musi być podpisany przez wszystkich wspólników?
- Jakie dokumenty powinny zostać dołączone do wniosku o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników?
- Jakie podmioty prowadzą działalność gospodarczą w ramach rzemiosła po nowelizacji ustawy o rzemiośle?
- Jaki egzamin zdaje młodociany pracownik w sytuacji realizacji nauki zawodu u kilku pracodawców, posiadających różny status (będących i niebędących rzemieślnikami)?
- Czy jednostka oświatowa może być pracodawcą dla młodocianego pracownika?
- Czy wysokość dofinansowania kosztów kształcenia młodocianego pracownika uzależniona jest od faktycznych kosztów poniesionych na ten cel przez pracodawcę?
- Jaka jest różnica pomiędzy dofinansowaniem kosztów kształcenia młodocianego pracownika udzielanym pracodawcy będącemu przedsiębiorcą, a dofinansowaniem udzielanym osobie, która zlikwidowała działalność gospodarczą?
- Czy dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika udzielone pracodawcy, który zawiesił działalność gospodarczą, stanowi pomoc *de minimis*?
- W jakich przypadkach wymagane jest uzupełnienie Tabeli D *Formularza informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis*?

Informacje o prowadzącym szkolenie:

Specjalistka z zakresu funkcjonowania systemu oświaty oraz przepisów regulujących status nauczycieli oraz pracowników samorządowych, posiadająca trzydziestoletni staż pracy, w tym na stanowiskach kierowniczych w wydziale oświaty urzędu miasta oraz CUW. Autorka aktów normatywnych w randze uchwał rady gminy, zarządzeń organu wykonawczego gminy, decyzji administracyjnych. Od 15 lat trenerka szkoleń z branży oświatowej.

Adresaci:

Pracownicy urzędów gmin oraz centrów usług wspólnych zajmujący się rozpatrywaniem wniosków o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników oraz inne osoby zainteresowane tematem szkolenia.

Program:

1. Podstawa prawna przyznawania dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników – analiza art. 122 ustawy Prawo oświatowe.
2. Omówienie przesłanek warunkujących uzyskanie przez pracodawcę dofinansowania kosztów kształcenia młodocianego pracownika:
 - zawarcie umowy z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego,
 - prowadzenie instruktarzu przez osobę z odpowiednimi kwalifikacjami,
 - przystąpienie młodocianego pracownika do właściwego egzaminu.
3. **Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika w wysokości 100% kwoty dofinansowania**, za przystąpienie do egzaminu zawodowego lub czeladniczego – bez konieczności jego zdania.
4. Różnica w egzaminowaniu młodocianych pracowników realizujących praktyczne przygotowanie zawodowe u pracodawcy będącego i niebędącego rzemieślnikiem, z uwzględnieniem orzecznictwa sądowego.
5. **Rozszerzona definicja pojęcia „rzemieślnik”** – analiza na podstawie przykładów.
6. Szczegółowe omówienie kwalifikacji instruktorów praktycznej nauki zawodu, na podstawie przepisów rozporządzenia w sprawie praktycznej nauki zawodu.
7. Wysokość dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników:
 - obowiązujące zasady waloryzacji kwot dofinansowania obowiązujących począwszy od 2025r.,
 - podwyższona kwota dofinansowania związana z nauką zawodu prowadzoną w zawodach wskazanych przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w prognozie, o której mowa w art. 46b ust. 1 ustawy Prawo oświatowe – zmiany od 2025 roku.
8. Organizacja egzaminów zawodowych i czeladniczych i jej wpływ na terminy składania wniosków o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników.
9. **Wykaz dokumentów** dołączanych do wniosku przez pracodawcę ubiegającego się o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników.
10. Materialno-prawny charakter terminu na złożenie przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika.
11. Różnica w warunkach przyznawania dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników w odniesieniu do pracodawców będących i niebędących przedsiębiorcami.
12. **Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników jako pomoc de minimis:**
 - Rozporządzenie Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023r w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej w odniesieniu do pomocy de *minimis*, obowiązujące od dnia 1 stycznia 2024 roku,
 - obowiązki beneficjenta związane z ubieganiem się o pomoc de *minimis* – **szczegółowe omówienie zawartości formularza informacji przedstawianych przez przedsiębiorcę ubiegającego się o pomoc de minimis**,

-
- dokumenty wydawane przez organ udzielający dofinansowania o charakterze pomocy de *minimis*,
 - sprawozdawczość realizowana przez podmioty udzielające pomocy de *minimis*,
 - obowiązek umieszczania informacji o udzieleniu pomocy publicznej na stronie Biuletynu Informacji Publicznej.
- 13.** Wytyczne Prezesa Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów w zakresie przyznawania przedsiębiorcom dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników jako pomocy publicznej.
 - 14.** Wybrane elementy procedury postępowania administracyjnego w sprawie przyznania dofinansowania kosztów kształcenia młodocianego pracownika.
 - 15.** Aktualne orzecznictwo w zakresie dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników.
 - 16.** Przetwarzanie danych osobowych w postępowaniu o przyznanie pracodawcy dofinansowania kosztów kształcenia młodocianego pracownika, w świetle RODO.
 - 17.** Odpowiedzi na pytania.

KARTA ZGŁOSZENIA UCZESTNICTWA W SZKOLENIU

Koszt uczestnictwa w szkoleniu: **380 zł netto / os.**

Przy zgłoszeniu co najmniej 2 os. z tej samej jednostki: **350 zł netto / os.**

(Zwolnione z VAT w przypadku, gdy udział w szkoleniu jest finansowany ze środków publicznych zgodnie z art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy o podatku od towarów i usług z dnia 11 marca 2004 r. ze zmianami)

Cena zawiera: materiały szkoleniowe i certyfikat w formie elektronicznej.

*Rezygnacji można dokonać mailem, lub telefonicznie na 2 dni robocze przed planowanym terminem szkolenia.
W przypadku rezygnacji ze zgłoszonego uczestnictwa po tym terminie ośrodek może obciążyć instytucje delegujące kosztami ww. szkolenia.*

Pełne dane do faktury w KSeF

Nabywca

Adres:

.....NIP.....

Odbiorca (Opcjonalnie)

Adres.....

.....NIP.....

Dodatkowe uwagi:

Wypełnioną kartę proszę przesłać mailem na adres:

biuro@owal.edu.pl

lub faxem na numer:

22 350 77 47

lub **85 87 42 196**

Informacje: **570 082 700**

Joanna Chmur

Joanna Sokołowska

Zgłaszamy udział następujących osób w szkoleniu:

Imię i nazwisko	adres e-mail (oddzielny dla każdego uczestnika)	tel. kontaktowy (kontakt na wypadek zmian)

kierownik jednostki zgłaszającej uczestników

UWAGA! Oświadczenie na potrzeby zwolnienia z podatku VAT w celu wystawienia faktury (podpisz TYLKO jeśli szkolenie jest finansowane ze środków publicznych)

Oświadczam, że szkolenie dla wyżej wymienionych pracowników ma charakter usługi kształcenia zawodowego/przekwalifikowania zawodowego oraz że jest finansowane ze środków publicznych
(zaznacz właściwe):

- w całości – zgodnie z treścią art. 43 ust.1 pkt 29 lit.c ustawy z dnia 11.03.2004 o podatku od towarów i usług (Dz. U. z 2018 r. poz. 2174 z późn. zm.) lub
- w co najmniej 70% - zgodnie z treścią par. 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20.12.2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (Dz. U. z 2015 r., poz. 736).

Pieczęćka i podpis osoby upoważnionej do zaciągania zobowiązań w imieniu zgłaszającego

Informacje organizacyjne

Należność za uczestnictwo w szkoleniu płatna na konto: ING 66 1050 1823 1000 0092 1943 0437 na podstawie otrzymanej faktury. Prosimy o niedokonywanie przedpłat należności za szkolenie, nie mamy zwyczaju naliczania odsetek od niewielkich opóźnień w płatnościach. W szczególnych przypadkach konieczności przedpłaty prosimy kontaktować się z biurem przy składaniu zgłoszenia.

UWAGA:

W przypadku braku potwierdzenia przyjęcia zgłoszenia (telefonicznie bądź mailowo na adres podany w karcie zgłoszenia) na 2 dni przed szkoleniem prosimy o kontakt na numer **570 082 700** celem upewnienia się, że zgłoszenie dotarło.

Informacja dotycząca ochrony danych osobowych zgodna z unijnymi przepisami dotyczącymi przetwarzania danych osobowych (Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 – tzw. RODO).

- ✓ Informujemy, że administratorem powyższych danych osobowych jest spółka OWAL s.c.
- ✓ Dane osobowe zostały przekazane dobrowolnie i będą przetwarzane wyłącznie w celu przesłania zainteresowanemu informacji o usłudze.
- ✓ Twoje dane osobowe nie będą udostępniane odbiorcom danych Jako osoba, której dane dotyczą masz prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania.
- ✓ Masz prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie, przy czym cofnięcie zgody nie ma wpływu na zgodność przetwarzania, którego dokonano na jej podstawie przed cofnięciem zgody.
- ✓ Dane osobowe będą przetwarzane aż do ewentualnego wycofania przez Ciebie zgody na przetwarzanie danych.
- ✓ Podanie danych jest dobrowolne, ale konieczne w celu prowadzenia marketingu.
- ✓ Masz prawo dostępu do Twoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych oraz prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego.

Oświadczenia dotyczące ochrony danych osobowych

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zgodnie z art. 6 ust. 1 RODO. Zostałem/zostałam poinformowany/a, że wyrażenie zgody jest dobrowolne oraz że mam prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie, a wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na jej podstawie przed jej wycofaniem.

podpis składającego oświadczenie

Wyrażam zgodę na otrzymywanie od OWAL s.c. informacji handlowej za pomocą środków komunikacji elektronicznej, w szczególności poczty elektronicznej, zgodnie z ustawą o świadczeniu usług drogą elektroniczną z dnia 18 lipca 2002 roku (Dz.U. z 2002 roku, Nr 144, poz. 1204 ze zm.

podpis składającego oświadczenie