Ośrodek Wspierania Administracji Lokalnej
OWAL S.C 16-002 Dobrzyniewo Duże ul. Klubowa 2
NIP: 966-209-15-26 Regon: 200837306
tel. 795 900 011 fax 22 350 77 47 www.owal.edu.pl biuro@owal.edu.pl

POWIERZANIE PRACY CUDZOZIEMCOM W POLSCE

TERMIN SZKOLENIA: 11 grudnia 2026 r. 09:00-14:00

CENA: 300 zł netto za uczestnika

CELE SZKOLENIA:
Pobyt, praca, powiadomienia, oświadczenia, zezwolenia na pracę oraz zezwolenia na pobyt i pracę - podmioty powierzające pracę cudzoziemcom mają z tym coraz więcej problemów. Zatrudnienie „standardowe" placówki oświatowe, jednostki samorządu terytorialnego, służba cywilna, praca sezonowa – mnogość procedur, postępowań, dokumentów, obowiązków niezbędnych do prawidłowej pracy. Do tego kolejne zmiany przepisów, które nie tylko nie porządkują regulacji, ale dodatkowo komplikują proces zgodnego z prawem legalnego pobytu i pracy obcokrajowców w Polsce. Nie bez znaczenia są także nowe oraz zmieniające się stanowiska urzędów wydających zezwolenia oraz organów kontrolujących prawidłowy przebieg zatrudniania obcokrajowców.

Podczas szkolenia prowadzący odpowie na pytania jak prawidłowo zatrudnić cudzoziemca w zależności od potrzeb i możliwości przedsiębiorcy i przedstawi sprawdzone metody postępowania zgodnego z obowiązującymi regulacjami honorowanymi przez Państwową Inspekcję Pracy oraz Straż Graniczną.

W czasie szkolenia omówione zostaną m.in. następujące zagadnienia:

- **jak cel pobytu w Polsce ma wpływ na możliwość podjęcia i kontynuacji pracy;**
- **pobyt i praca poza granicami Polski cudzoziemców posiadających polskie dokumenty;**
- **ograniczenia w zakresie uzyskania statusu „UKR";**
- **korzyści / utrata uprawnień z tytuły przejścia ze statusu „UKR" na „CUKR";**
- **legalizacja pobytu i pracy obywateli Ukrainy nieposiadających statusu „UKR" po 4.03.2027 r.;**
- **decyzje pobytowe z ograniczonym dostępem do rynku pracy / z zastrzeżeniem powiadomienia do PUP", a możliwość pobytu i pracy w Polsce w 2026 / 2027;**
- **obowiązki obywateli Ukrainy / podmiotów powierzających wynikające ze zmiany decyzji pobytowych;**
- **jakie są ograniczenia dotyczące zezwoleń na pracę sezonową;**
- **obywatele Ukrainy – możliwość pracy w ramach pracy sezonowej - utrudnienia / ułatwienia;**
- **najczęstsze przyczyny odmowy uzyskania zezwoleń na pracę sezonową;**
- **możliwość zatrudniania cudzoziemców w placówkach oświatowych, urzędach;**
- **problem znajomości języka polskiego cudzoziemców świadczących pracę w placówkach oświatowych, urzędach;**
- **czy cudzoziemcy w placówkach oświatowych, urzędach mogą świadczyć pracę na podstawie umów zlecenia;**
- **komplikacje - „elektroniczna" / „papierowa" procedura zezwoleń na pobyt czasowy;**
- **ograniczenia i błędy i różnice w procesie uzyskania poszczególnych zezwoleń na pobyt czasowy;**
- **utrata pracodawcy / zmiana warunków praca – prawidłowa / dopuszczalna procedura zmiany pobytu;**
- **podmioty wyłączone z możliwości uzyskania oświadczenia / zezwolenia;**
- **jak zmiany organizacyjne / zmiany warunków pracy wpływają na legalną pracę;**

- **oświadczenie / zezwolenie / zezwolenie na pobyt czasowy – dopuszczalna kontynuacja pracy;**
- **dokumenty tożsamości, a dokumenty pobytowe / tłumaczenie dokumentów;**
- **skuteczne kwestionowanie umów cywilnoprawnych zawartych z cudzoziemcami.**

PROWADZĄCY:
Absolwent Wydziału Prawa i Administracji. Przez 15 lat pracownik Państwowej Inspekcji Pracy, przez 12 lat w Państwowej Inspekcji Pracy odpowiedzialny za planowanie i rozliczanie kontroli legalności zatrudnienia cudzoziemców. Przeprowadził kilkaset kontroli PIP z zakresu legalności zatrudnienia cudzoziemców. Autor wielu opracowań i publikacji z zakresy legalności zatrudnienia cudzoziemców publikowanych w miesięcznikach: Kadry i Płace w Administracji, Inspektor Pracy. Biegły sądowy z zakresu legalności zatrudnienia cudzoziemców. Przeprowadził kilkaset szkoleń pracodawców, agencji zatrudnienia, menagerów, pracowników PIP, urzędów wojewódzkich, ZUS, PUP oraz funkcjonariuszy Straży Granicznej. Korzystając z długoletniej praktyki w zakresie zatrudniania cudzoziemców prowadzi działalność gospodarczą, w ramach której współpracuje z kancelariami prawnymi oraz podatkowymi na terenie całego kraju.

ADRESACI: Szkolenie przeznaczone dla osób posiadających podstawową wiedzę w temacie zatrudniania cudzoziemców.

PROGRAM:

1. **Pobyt cudzoziemców w Polsce – problemy / obowiązki - obcokrajowców / podmiotów powierzających pracę:**
   - brak potwierdzenia wjazdu w paszportach cudzoziemców – jak zabezpieczyć podmiot powierzający pracę;
   - dlaczego ruch bezwizowy nie pozwala na pracę w Polsce;
   - „cofniecie" pobyt cudzoziemców legalnie pracujących w Polsce - prawidłowe działanie Straży Granicznej;
   - pobyt ze względu na naukę w Polsce, a brak możliwości pracy;
   - wizy i pozostałe dokumenty wydawane przez państwa Schengen, a dalsza możliwość pracy w Polsce;
   - złożenie wniosku na pobyt – uzyskanie stempla / zaświadczenia, a legalna praca w „procedurze";
   - jak ustalić, kiedy stempel / zaświadczenie o wszczęciu postępowania uprawnia do wykonywania pracy;
   - kiedy obywatele Ukrainy / pozostali cudzoziemcy mogą przebywać i pracować poza granicami Polski na polskich dokumentach.
2. **Pobyt obywateli Ukrainy posiadających status „UKR" i „CUKR" – korzyści oraz zagrożenia:**
   - ochrona czasowa - przedłużenie pobytu do 4 marca 2028 r. – nowe zasady / dodatkowe obowiązki cudzoziemców / podmiotów;
   - cel wjazdu / pobyt w Unii Europejskiej / przerwa w pobycie, a status „UKR";
   - przejście ze statusu „UKR" na „CUKR" - zasady legalizacji pobytu i pracy;
   - status „CUKR" – korzyści oraz utrata uprawnień.
3. **Pobyt i praca obywateli Ukrainy nieposiadających statusu „UKR" do i po 4.03.2027 r.:**
   - legalizacja pobytu do 4.03.2027 r.;
   - obywatele Ukrainy – legalizacja pobytu w Polsce pomimo braku podjęcia dodatkowych działań legalizujących pobyt;

- wybór dopuszczalnej legalizacji pobytu;
- powiadomienia / oświadczenia / zezwolenia na pracę;
- obowiązki podmiotów powierzających pracę.

4. **Zezwolenia na pobyt i pracę dla obywateli Ukrainy – kontynuacja pobytu i pracy 2026 / 2027 r.:**
   - status zezwoleń na pobyt czasowy i pracę z ograniczonym dostępem do rynku pracy wydanych przed 24.02.2022 r.;
   - obowiązek / brak obowiązku zmiany zezwoleń na pobyt czasowy i pracę z ograniczonym dostępem do rynku pracy wydanych przed 24.02.2022 r.;
   - status zezwoleń na pobyt czasowy i pracę z zastrzeżeniem powiadomienia do PUP" ważnych do 4.03.2027 r.;
   - status zezwoleń na pobyt czasowy i pracę z zastrzeżeniem powiadomienia do PUP" ważnych po 4.03.2027 r.;
   - status zezwoleń na pobyt czasowy i pracę z ograniczonym dostępem do rynku pracy wydanych po 4.03.2026 r.;
   - obowiązek zmiany zezwoleń na pobyt czasowy i pracę z ograniczonym dostępem do rynku pracy wydanych po 4.03.2026 r.
5. **Zatrudnianie cudzoziemców w placówkach oświatowych / jednostkach samorządu terytorialnego / służbie cywilnej w 2026 / 2027;**
   - cudzoziemcy - pracownicy pedagogiczni;
   - cudzoziemcy – asystenci międzykulturowi – nowe obowiązki od 2027 r.,
   - cudzoziemcy - pracownicy niepedagogiczni;
   - cudzoziemcy - pracownicy samorządowi / służba cywilna - stanowiska urzędnicze;
   - cudzoziemcy - pracownicy samorządowi / służba cywilna – pozostałe prace;
   - problem znajomości języka polskiego;
   - problem powierzania pracy na podstawie umów zlecenia;
   - obowiązki związane z powierzaniem pracy cudzoziemcom.
6. **Obywatele Ukrainy / pozostali cudzoziemcy – dopuszczalna praca na podstawie zezwoleń na pracę sezonową**:
   - ograniczenie w ramach zezwoleń na pracę sezonową;
   - Ukraina - powiadomienie czy zezwolenie na pracę sezonową;
   - pobyt – dwie procedury uzyskania zezwolenia na pracę sezonową;
   - dlaczego urzędy odmawiają wydawania zezwoleń na pracę sezonową;
   - możliwość zmiany warunków pracy, a zezwolenia na pracę sezonową;
   - dopuszczalne / korzystne umowy, a praca sezonowa;
   - dodatkowe obowiązki podmiotów powierzających pracę.
7. **Zezwolenie / zmiana zezwolenia na pobyt i pracę / inne zezwolenia na pobyt – prawidłowa procedura pobytu / pracy:**
   - „elektroniczna" / „papierowa" procedura postępowań pobytowych - obowiązki podmiotów - odmienne „załączniki" i dodatkowe dokumenty;
   - „porównywalne wynagrodzenie" – zapomniany wymóg coraz częściej stosowany przez urzędy;
   - dlaczego pobyt w Polsce ma wpływ na możliwość uzyskania poszczególnych zezwoleń na pobyt czasowy;
   - najczęstsze błędy powodujące odmowę uzyskania zezwolenia na pobyt czasowy;
   - różnica pomiędzy zezwoleniem na pobyt czasowy i pracę z „ograniczonym" i „pełnym" dostępem do rynku pracy;
   - praca sezonowa – dlaczego nie można uzyskać zezwolenia na pobyt czasowy ze względu na pracę sezonową;

- różnica pomiędzy zezwoleniem na pobyt czasowy i pracę w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji, a zezwoleniem na pobyt czasowy w celu prowadzenia badań naukowych;
- utrata pracodawcy – ograniczona możliwość zmiany zezwolenia na pobyt czasowy i pracę;
- zmiana warunków praca – jak zabezpieczyć cudzoziemca / podmiot przed nielegalnym pobytem i pracę;
- cofniecie / wygaśniecie zezwolenia na pobyt czasowy, a legalna praca.

8. Oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcom / zezwolenia na pracę – wybrane zagadnienia:

- podmioty wyłączone z możliwości uzyskania oświadczenia / zezwolenia;
- najczęstsze przyczyny mające wpływ na odmowę uzyskania oświadczenia / zezwolenia;
- obowiązki informacyjne mające wpływ na pracę;
- zwiększenie / zmniejszenie wymiaru czasu pracy / liczby godzin pracy, a legalna praca;
- urlopy, chorobowe, usprawiedliwione i nieusprawiedliwione przerwy w pracy oraz ich wpływ na oświadczenie / zezwolenie i legalną pracę;
- jak zmiany organizacyjne / zmiany warunków pracy wpływają na legalną pracę;
- oświadczenie / zezwolenie / zezwolenie na pobyt czasowy – dopuszczalna kontynuacja pracy;
- unieważnienie oświadczenia oraz cofnięcie / wygaśniecie zezwolenia na pracę, a legalna praca.

9. Umowy o pracę / umowy cywilnoprawne – obowiązki / tłumaczenia / obwiązki / „fikcyjne" umowy cywilnoprawne:

- dokumenty tożsamości a dokumenty pobytowe;
- przechowywanie dokumentów dotyczących pobytu i pracy;
- obowiązki dotyczące umów zawieranych z cudzoziemcem;
- tłumaczenie dokumentów;
- zezwolenie na pobyt / pracę, a długość zawieranych umów z cudzoziemcami;
- pobyt / praca, a ustanie stosunku pracy;
- pobyt / praca, a zakończenie umów cywilnoprawnych;
- skuteczne kwestionowanie umów cywilnoprawnych zawartych z cudzoziemcami.

PLATFORMA SZKOLENIOWA:

- zajęcia prowadzone on-line, za pomocą specjalnej platformy internetowej, umożliwiającej komunikację pomiędzy wykładowcą a uczestnikami, pozwalającej także na zadawanie pytań wykładowcy w formie chatu,
- uczestnicy przed szkoleniem otrzymają na wskazane w karcie zgłoszeniowej adresy e-mail zaproszenia wraz z linkami do wirtualnego pokoju, w którym będą mogli wziąć udział w szkoleniu,
- platforma szkoleniowa na której odbywają się zajęcia jest dostępna przez przeglądarkę internetową w dowolnym komputerze lub przez aplikację w smartfonie.

Ośrodek Wspierania Administracji Lokalnej
OWAL S.C 16-002 Dobrzyniewo Duże ul. Klubowa 2
NIP: 966-209-15-26 Regon: 200837306
tel. 795 900 011 fax 22 350 77 47 www.owal.edu.pl biuro@owal.edu.pl

Koszt uczestnictwa w szkoleniu: **300 zł netto za uczestnika**
Cena zawiera: materiały szkoleniowe oraz zaświadczenie o ukończeniu szkolenia przesyłane na maila.
Rezygnacji można dokonać mailowo na 2 dni robocze przed planowanym terminem szkolenia.

W przypadku rezygnacji ze zgłoszonego uczestnictwa po tym terminie ośrodek może obciążyć instytucje delegujące kosztami ww. szkolenia.

KARTA ZGŁOSZENIA UCZESTNICTWA W SZKOLENIU

Dane do faktury (zgodne z Państwa danymi w KSeF):	Wypełnij zgłoszenie online przez stronę www.owal.edu.pl lub wyślij skan na adres: **slomka@owal.edu.pl**
Nabywca:	**Opiekun szkolenia:** Konrad Słomka 795 900 011
Adres: ….....	
…..*NIP:* ……..	

Zgłaszamy udział następujących osób w szkoleniu:

Imię i nazwisko	Wydział	e-mail uczestnika	Telefon (do kontaktu w czasie szkolenia)

_____
Podpis osoby zgłaszającej uczestników szkolenia

Informacja dotycząca ochrony danych osobowych

- Informujemy, że administratorem powyższych danych osobowych jest spółka OWAL s.c.
- Dane osobowe zostały przekazane dobrowolnie i będą przetwarzane wyłącznie w celu przesłania zainteresowanemu informacji o usłudze.
- Twoje dane osobowe nie będą udostępniane odbiorcom danych. Jako osoba, której dane dotyczą masz prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania.
- Masz prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie, przy czym cofnięcie zgody nie ma wpływu na zgodność przetwarzania, którego dokonano na jej podstawie przed cofnięciem zgody.
- Dane osobowe będą przetwarzane aż do ewentualnego wycofania przez Ciebie zgody na przetwarzanie danych.
- Podanie danych jest dobrowolne, ale konieczne w celu prowadzenia marketingu.
- Masz prawo dostępu do Twoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych oraz prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego.

Ośrodek Wspierania Administracji Lokalnej
OWAL S.C 16-002 Dobrzyniewo Duże ul. Klubowa 2
NIP: 966-209-15-26 Regon: 200837306
tel. 795 900 011 fax 22 350 77 47 www.owal.edu.pl biuro@owal.edu.pl

Oświadczenia dotyczące danych osobowych

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w celach marketingowych zgodnie z art. 6 ust. 1 RODO. Zostałem/zostałam poinformowany/a, że wyrażenie zgody jest dobrowolne oraz że mam prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie, a wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na jej podstawie przed jej wycofaniem.

_____

podpis składającego oświadczenie

Wyrażam zgodę na otrzymywanie od OWAL s.c. informacji handlowej za pomocą środków komunikacji elektronicznej, w szczególności poczty elektronicznej, zgodnie z ustawą o świadczeniu usług drogą elektroniczną z dnia 18 lipca 2002 roku (Dz.U. z 2002 roku, Nr 144, poz. 1204 ze zm.)

_____

podpis składającego oświadczenie