



BŁĘDY W PROCESACH ZATRUDNIANIA CUDZOZIEMCÓW NA TERYTORIUM POLSKI PO ZMIANACH

Szkolenie online

TERMIN SZKOLENIA: 20 listopada 2026 r. 09:00-14:00

CENA: 300 zł netto za uczestnika

CELE SZKOLENIA:

W trakcie szkolenia omówiona będzie aktualna sytuacja prawna cudzoziemców po zmianach przepisów z lat 2022 - 2026 r. Kolejne zmiany oraz nowe stanowiska urzędów i organów kontrolnych spowodowały niemały chaos w procedurze legalizacji pobytu i pracy obcokrajowców w Polsce. Powyższe spowodowało konieczność przygotowania szkolenia, którego zadaniem będzie wskazanie najczęstszych błędów w procesie zatrudniania cudzoziemców. Praktyczne uwagi pomogą podmiotom zatrudniającym cudzoziemcom przygotować właściwą politykę kadrową oraz zabezpieczyć przed niekorzystnymi przerwami w pracy cudzoziemców. Szkolenie pozwoli poznać się ze stanowiskami Urzędu Do Spraw Cudzoziemców, Ministerstwa ds. Pracy, Państwowej Inspekcji Pracy oraz Straży Granicznej. Podczas szkolenia prowadzący odpowie na pytania uczestników oraz przedstawi sprawdzone metody postępowania zgodnego z obowiązującymi regulacjami honorowanymi przez instytucje kontrolne.

Szkolenie ma na celu wyjaśnienie min. następujących zagadnień:

1. Zmiany przepisów z 2024-2026 r. - prawidłowa legalizacja pobytu dla obywateli Ukrainy przybywających do Polski z terytorium Ukrainy od 24 lutego 2022 r. - bez dodatkowych działań.
2. Zmiany przepisów z 2024-2026 r. - prawidłowa legalizacja pobytu dla obywateli Ukrainy przybywających do Polski z terytorium Ukrainy od 24 lutego 2022 r. - wymagane działania.
3. Zmiany przepisów z 2024-2026 r. - prawidłowa legalizacja pracy dla obywateli Ukrainy przybywających do Polski z terytorium Ukrainy od 24 lutego 2022 r. - bez dodatkowych działań.
4. Zmiany przepisów z 2024-2026 r. - prawidłowa legalizacja pracy dla obywateli Ukrainy przybywających do Polski z terytorium Ukrainy od 24 lutego 2022 r. - wymagane działania.
5. Powiadomienia do PUP - oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy - zezwolenia na pracę - czy podmioty mają wybór.
6. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy - zezwolenia na pracę - prawidłowy wybór.
7. Legalna praca na podstawie zezwolenia na pracę.
8. Prawidłowa procedura zmiany na podstawie zezwolenia na pracę.
9. Zezwolenia na pobyt a zezwolenia na pobyt i pracę.
10. Procedura utraty celu pobytu i jej wpływ na pobyt i pracę cudzoziemców.
11. Procedura zmiany zezwolenia na pobyt i pracę i jej wpływ na pracę cudzoziemców.
12. Powierzanie pracy w trybie pracy tymczasowej / świadczenie usług outsourcingu.

PROWADZĄCY:

Absolwent Wydziału Prawa i Administracji. Przez 15 lat pracownik Państwowej Inspekcji Pracy, przez 12 lat w Państwowej Inspekcji Pracy odpowiedzialny za planowanie i rozliczanie kontroli legalności zatrudnienia cudzoziemców. Przeprowadził kilkaset kontroli PIP z zakresu legalności zatrudnienia cudzoziemców. Autor wielu opracowań i publikacji z zakresu legalności zatrudnienia cudzoziemców publikowanych w miesięcznikach: Kadry i Płace w Administracji, Inspektor Pracy. Biegły sądowy z zakresu legalności zatrudnienia cudzoziemców. Przeprowadził kilkaset szkoleń pracodawców, agencji zatrudnienia, menagerów, pracowników PIP, urzędów wojewódzkich, ZUS, PUP oraz



funkcjonariuszy Straży Granicznej. Korzystając z długoletniej praktyki w zakresie zatrudniania cudzoziemców prowadzi działalność gospodarczą, w ramach której współpracuje z kancelariami prawnymi oraz podatkowymi na terenie całego kraju.

PROGRAM:

1. **Błędy w procesie zatrudniania cudzoziemców zwolnionych z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę:**
 - dokumenty podróży cudzoziemca a jego praca w Polsce;
 - prawidłowe / nieprawidłowe dokumenty tożsamości / pobytowe cudzoziemców;
 - potwierdzenia zwolnienia z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę;
 - umowy o pracę / umowy zlecenia - obowiązki stron;
 - wpływ tłumaczenia dokumentów na legalną pracę w Polsce.
2. **Zmiany przepisów z 2024 - 2026 r. - przepisy „ogólne” oraz „specjalne” regulacje - błędy w procesie zatrudnienia cudzoziemców przybywających do Polski od 24 lutego 2022 r.:**
 - praca obywateli Ukrainy przybywających do Polski bez dokumentów pobytowych;
 - praca obywateli Ukrainy przybywających na podstawie ruchu bezwizowego;
 - praca obywateli Ukrainy przybywających na podstawie dokumentów państw UE;
 - praca obywateli Ukrainy przybywających na podstawie wizy;
 - praca obywateli Ukrainy wyjeżdżających do / ponad 30 dni;
 - pobyt i praca innych cudzoziemców niż obywatele Ukrainy przybywających do Polski.
3. **Zmiany przepisów z 2024 2026 r. - przepisy „ogólne” oraz „specjalne” regulacje - błędy w procesie zatrudnienia cudzoziemców przebywających w Polsce przed 24 lutego 2022 r.:**
 - praca obywateli Ukrainy przebywających w Polsce przed 24 lutego 2022 r. na podstawie wizy krajowej;
 - praca obywateli Ukrainy przebywających w Polsce przed 24 lutego 2022 r. na podstawie ruchu bezwizowego / wizy Schengen / dokumentów państw UE;
 - praca obywateli Ukrainy przebywających w Polsce przed 24 lutego 2022 r. na podstawie zezwolenia na pobyt w Polsce;
 - praca obywateli Ukrainy wjeżdżających / wyjeżdżających do / z / do Polski.
4. **Zmiany przepisów z 2024-2026 r. - przepisy „ogólne” oraz „specjalne” regulacje - błędy w procesie powiadomienie powiatowego urzędu pracy:**
 - powiadomienie do powiatowego urzędu pracy - warunki;
 - powiadomienie do powiatowego urzędu pracy - zmiana warunków pracy;
 - przerwa / zakończenie pracy;
 - zmiana wynagrodzenia i wymiaru czasu pracy / liczby godzin pracy;
 - ograniczenie możliwości wykonywania pracy w dowolnej liczbie godzin;
 - procedura delegowania do Polski obywateli Ukrainy.
 - delegowanie obywateli Ukrainy do pracy poza terytorium RP.
5. **Błędy w procesie zatrudnienia obywateli Ukrainy zmieniających podmioty powierzające pracę lub warunki pracy:**
 - „nowe” zezwolenie na pobyt i pracę dla obywateli Ukrainy;
 - zmiana podmiotu powierzającego pracę lub warunków pracy w przypadku „nowego” zezwolenie na pobyt i pracę dla obywateli Ukrainy;
 - zmiana podmiotu powierzającego pracę lub warunków pracy w przypadku „standardowego” zezwolenie na pobyt i pracę dla obywateli Ukrainy;
 - praca w przypadku posiadania innych dokumentów pobytowych.
6. **Błędy w procesie zatrudnienia cudzoziemca na podstawie zezwolenia na pobyt i pracę:**



- zezwolenie na pobyt i pracę - zezwolenie na pobyt i pracę;
- zezwolenie na pobyt i pracę - zezwolenie na pobyt i pracę - „Niebieska Karta”;
- zezwolenie na pobyt i pracę - „Niebieska Karta” - zezwolenie na pobyt i pracę - „Niebieska Karta”;
- zezwolenie na pobyt i pracę - „Niebieska Karta” - zezwolenie na pobyt i pracę;
- zezwolenie na pobyt i pracę w pełnym dostępie do rynku pracy - zezwolenie na pobyt i pracę;
- zezwolenie na pobyt i pracę - przerwa w pracy - oświadczenie / zezwolenie na pracę;
- zezwolenie na pobyt i pracę - zmiana stanowiska / warunków pracy - zezwolenie na pobyt i pracę.

7. Błędy w procesie zatrudniania cudzoziemca - zmiana zezwolenia na pobyt i pracę:

- zezwolenie na pobyt i pracę - zmiana podmiotu / warunków pracy;
- zezwolenie na pobyt i pracę - zmiana okresu wykonywania pracy;
- zezwolenie na pobyt i pracę - odmowa zmiany zezwolenia na pobyt i pracę;
- zezwolenie na pobyt i pracę - „Niebieska Karta” - zmiana podmiotu / warunków pracy;
- zezwolenie na pobyt i pracę - nowe zezwolenie na pobyt i pracę;
- zezwolenie na pobyt i pracę - zmiana zezwolenia na pobyt i pracę - nowa karta pobytu;
- zezwolenie na pobyt i pracę z pełnym dostępem do rynku pracy - zmiana zezwolenie na pobyt i pracę;
- zezwolenie na pobyt i pracę z pełnym dostępem do rynku pracy - nowe zezwolenie na pobyt i pracę.

8. Błędy w procesie zatrudnienia w oparciu o oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemca przebywającego poza Polską oraz w Polsce:

- oświadczenie - 24 miesiące - legalny pobyt i praca;
- oświadczenie - kolejne oświadczenie - zmiana warunków oświadczenia;
- oświadczenie - przerwa w pracy / zakończenie pracy - oświadczenie;
- oświadczenie - zezwolenie na pracę - zezwolenie na pobyt i pracę;
- oświadczenie - zezwolenie na pobyt i pracę.

9. Błędy w procesie zatrudnienia na podstawie zezwolenia na pracę:

- zezwolenie na pracę - zezwolenia na pracę;
- zezwolenie na pracę - przedłużenie zezwolenia na pracę;
- zezwolenie na pracę - zezwolenie na pobyt i pracę;
- zezwolenie na pracę - zmiana stanowiska lub warunków pracy - zezwolenie na pracę;
- zezwolenie na pracę - przerwa w pracy / zakończenie pracy - zezwolenie na pracę.

10. Błędy w procesie pracy tymczasowej / outsourcingu:

- agencja pracy tymczasowej - pracodawca użytkownik;
- okres pracy / warunki pracy - naruszenie prawidłowego powierzania pracy;
- agencja pracy tymczasowej v kolejny pracodawca użytkownik;
- agencja pracy tymczasowej - zmiana warunków pracy;
- kolejna agencja pracy tymczasowej - pracodawca użytkownik;
- agencja pracy tymczasowej - samozatrudnienie;
- podmiot - usługa - outsourcing;
- podmiot - podzlecenie usług - outsourcing;
- podmiot - outsourcing - samozatrudnienie.

Ośrodek Wspierania Administracji Lokalnej

OWAL S.C 16-002 Dobrzyniewo Duże ul. Klubowa 2

NIP: 966-209-15-26 Regon: 200837306

tel. 795 900 011 fax 22 350 77 47 www.owal.edu.pl biuro@owal.edu.pl



OWAL
E D U . P L

Koszt uczestnictwa w szkoleniu: **300 zł netto za uczestnika**

Cena zawiera: materiały szkoleniowe oraz zaświadczenie o ukończeniu szkolenia przesyłane na maila.

Rezygnacji można dokonać mailowo na 2 dni robocze przed planowanym terminem szkolenia.

W przypadku rezygnacji ze zgłoszonego uczestnictwa po tym terminie ośrodek może obciążyć instytucję delegującą kosztami ww. szkolenia.

KARTA ZGŁOSZENIA UCZESTNICTWA W SZKOLENIU

Dane do faktury (zgodne z Państwa danymi w KSeF):

Nabywca:

Adres:

.....NIP:

Wypełnij zgłoszenie online przez stronę www.owal.edu.pl lub wyślij skan na adres: slomka@owal.edu.pl

Opiekun szkolenia:
Konrad Słomka
795 900 011

Zgłaszamy udział następujących osób w szkoleniu:

Imię i nazwisko	Wydział	e-mail uczestnika	Telefon (do kontaktu w czasie szkolenia)

Podpis osoby zgłaszającej uczestników szkolenia

Informacja dotycząca ochrony danych osobowych

- Informujemy, że administratorem powyższych danych osobowych jest spółka OWAL s.c.
- Dane osobowe zostały przekazane dobrowolnie i będą przetwarzane wyłącznie w celu przesłania zainteresowanemu informacji o usłudze.
- Twoje dane osobowe nie będą udostępniane odbiorcom danych. Jako osoba, której dane dotyczą masz prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania.
- Masz prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie, przy czym cofnięcie zgody nie ma wpływu na zgodność przetwarzania, którego dokonano na jej podstawie przed cofnięciem zgody.
- Dane osobowe będą przetwarzane aż do ewentualnego wycofania przez Ciebie zgody na przetwarzanie danych.
- Podanie danych jest dobrowolne, ale konieczne w celu prowadzenia marketingu.
- Masz prawo dostępu do Twoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych oraz prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego.

Ośrodek Wspierania Administracji Lokalnej

OWAL S.C 16-002 Dobrzyniewo Duże ul. Klubowa 2

NIP: 966-209-15-26 Regon: 200837306

tel. 795 900 011 fax 22 350 77 47 www.owal.edu.pl biuro@owal.edu.pl



OWAL
. E D U . P L

Oświadczenia dotyczące danych osobowych

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w celach marketingowych zgodnie z art. 6 ust. 1 RODO. Zostałem/zostałam poinformowany/a, że wyrażenie zgody jest dobrowolne oraz że mam prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie, a wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na jej podstawie przed jej wycofaniem.

podpis składającego oświadczenie

Wyrażam zgodę na otrzymywanie od OWAL s.c. informacji handlowej za pomocą środków komunikacji elektronicznej, w szczególności poczty elektronicznej, zgodnie z ustawą o świadczeniu usług drogą elektroniczną z dnia 18 lipca 2002 roku (Dz.U. z 2002 roku, Nr 144, poz. 1204 ze zm.)

podpis składającego oświadczenie