



NOWELIZACJA USTAWY O PAŃSTWOWEJ INSPEKCJI PRACY I JEJ WPŁYW NA POWIERZANIE PRACY CUDZOZIEMCÓW W POLSCE ORAZ PRAWIDŁOWE POWIERZANIE PRACY POZOSTAŁYM CUDZOZIEMCOM

Szkolenie online

TERMIN SZKOLENIA: 22 czerwca 2026 r. 09:00-14:00

CENA: 300 zł netto za uczestnika

CELE SZKOLENIA:

Od 8 lipca 2026 r. wejdzie w życie nowelizacja ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy, które będą miały wpływ także na prace cudzoziemców w Polsce. Nowelizacja przepisów powoduje zmiany w oświadczeniach o powierzeniu wykonywania pracy, zmiany w zezwoleniach na pracę. Ponadto podmioty zatrudniające cudzoziemców na podstawie umów cywilnoprawnych muszą przygotować się na nowe regulacje.

Od 27 kwietnia 2026 r. weszły w życie zmiany dotyczące elektronicznej większości zezwoleń na pobyt cudzoziemców w Polsce. Nowe regulacje budzą wątpliwości w praktyce, powodując problemy podmiotom powierzającym pracę oraz obcokrajowcom.

Ponadto od 4 maja 2026 r. weszły w życie zmiany w zakresie legalizacji pobytu obywateli Ukrainy, którzy mogą uzyskać nowe zezwolenia na pobyt w Polsce. Pomimo, że procedura jest jak dotąd najlepszą i najprostszą formą otrzymania długotrwałego pobytu w Polsce dla obywateli Ukrainy, to wielokrotnie wydawane są decyzje negatywne.

Polskie podmioty zatrudniają nie tylko obywateli Ukrainy. Obywatele Białorusi, Mołdawii i Armenii pracujący na podstawie oświadczeń stanowią dużą część cudzoziemskiego rynku pracy. Ponadto pracę podejmuje coraz więcej obywateli Kolumbii, Filipin, Indonezji, Indii oraz innych krajów, których praca wymaga zalegalizowania pobytu i otrzymania zezwolenia na pracę. Pomimo zmian z 2025 r. nadal pozostaje wiele wątpliwości co do procedury zezwoleń na pobyt czasowy i pracę, oświadczeń o powierzeniu pracy, zezwoleń na pracę. Kiedy znikną stampile w paszporcie, a postępowanie na pobyt w Polsce nie będą przedłużane bez ograniczeń.

Podczas szkolenia prowadzący odpowie na pytania jak prawidłowo zatrudnić cudzoziemca w zależności od potrzeb i możliwości przedsiębiorcy i przedstawi sprawdzone metody postępowania zgodnego z obowiązującymi regulacjami honorowanymi przez Państwową Inspekcję Pracy oraz Straż Graniczną.

Szkolenie przeznaczone dla osób posiadających podstawową wiedzę w temacie zatrudniania cudzoziemców.

W czasie szkolenia omówione zostaną m.in. następujące zagadnienia:

- nowe uprawnienia inspektorów pracy;
- umowy i ich wpływ na zmiany w oświadczeniach o powierzeniu wykonywania pracy;
- umowy i ich wpływ na zmiany w zezwoleniach na pracę;
- system teleinformatyczny i dopuszczalna procedura;
- postępowania papierowe i postępowania elektronicznie;
- jakie obowiązki podmiotów związane z uzyskaniem zezwolenia na pobyt czasowy i pracę / zmianę tych zezwoleń;
- zmiany dotyczące stempla w paszporcie;
- nowe procedury potwierdzenia pobytu cudzoziemców w Polsce;
- procedura złożenia wniosku oraz pozostałych dokumentów;
- postępowanie online / osobiste stawiennictwo;



- zmiana celu pobytu i zmiana podmiotu powierzającego pracę;
- w jaki sposób nastąpi odwołanie od wydanej decyzji;
- pobyt obywateli Ukrainy po 5.03.2026 r.;
- praca obywateli Ukrainy po 5.03.2026 r.;
- prawidłowa legalizacja na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę – postępowanie cudzoziemca, a ochrona pracodawcy przed nielegalną pracą;
- przesłanki odmowy uzyskania oświadczenia / zezwolenia na pracę / pobyt czasowy i pracę;
- oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcom – wybrane zagadnienia;
- praca na podstawie zezwolenia na pracę cudzoziemców – wybrane zagadnienia.

PROWADZĄCY:

Absolwent Wydziału Prawa i Administracji. Przez 15 lat pracownik Państwowej Inspekcji Pracy, przez 12 lat w Państwowej Inspekcji Pracy odpowiedzialny za planowanie i rozliczanie kontroli legalności zatrudnienia cudzoziemców. Przeprowadził kilkaset kontroli PIP z zakresu legalności zatrudnienia cudzoziemców. Autor wielu opracowań i publikacji z zakresu legalności zatrudnienia cudzoziemców publikowanych w miesięcznikach: Kadry i Płace w Administracji, Inspektor Pracy. Biegły sądowy z zakresu legalności zatrudnienia cudzoziemców. Przeprowadził kilkaset szkoleń pracodawców, agencji zatrudnienia, menagerów, pracowników PIP, urzędów wojewódzkich, ZUS, PUP oraz funkcjonariuszy Straży Granicznej. Korzystając z długoletniej praktyki w zakresie zatrudniania cudzoziemców prowadzi działalność gospodarczą, w ramach której współpracuje z kancelariami prawnymi oraz podatkowymi na terenie całego kraju.

PROGRAM:

1. Nowelizacja ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy:

- działania podmiotów przed wejściem w życie przepisów;
- nowe uprawnienia PIP;
- możliwość kwestionowania dotychczasowych zasad pracy cudzoziemców;
- zmiany w oświadczeniach o powierzeniu wykonywania pracy;
- zmiany w zezwoleniach na pracę;
- wyższe kary stosowane przez PIP.

2. Nowość – już działa system wjazdu / wyjazdu cudzoziemców do Schengen / Polski (EES):

- zasady działania system;
- dlaczego został wprowadzony taki system;
- w jakich Państwach jest stosowany;
- jakich dokumentów pobytowych dotyczy;
- w jaki sposób będzie liczony legalny pobyt cudzoziemców;
- jakie obowiązki zostały przewidziane dla cudzoziemców;
- w jaki sposób musi się zabezpieczyć podmiot powierzający pracę cudzoziemcom.

3. Zezwolenia na pobyt oraz pobyt czasowy i pracę po zmianach:

- pobyt stały / pobyt rezydenta długoterminowego WE w Polsce / zezwolenia na pobyt czasowy i pracę;
- dotychczasowe postępowania a nowe postępowania;
- obowiązki cudzoziemca w procesie uzyskania zezwolenia;
- obowiązki podmiotu w procesie legalizacji pobytu czasowego i pracy cudzoziemca;
- działania urzędu wojewódzkiego w procesie wydawania decyzji;



- wniosek papierowy / wniosek elektroniczny;
- legalizacja pobytu w procedurze - urzędowe poświadczenie odbioru, a zatwierdzeniu wniosku / stempel w paszporcie;
- zakończenie postępowania – decyzja administracyjna;
- odwołanie od decyzji wojewody.

4. Elektroniczacja i jej wpływ na zmianę zezwolenia na pobyt i pracę;

- złożenie wniosku o zmianę zezwolenia na pobyt czasowy i pracę;
- różnica zmiana decyzji a nowe zezwolenie;
- główny cel pobytu a możliwość zmiany zezwolenia na pobyt czasowy i pracę;
- utrata pracodawcy / zmiana warunków pracy a obowiązek uzyskania nowego zezwolenia na pobyt i pracę;
- obowiązki cudzoziemca i podmiotu mające wpływ na zmianę lub uzyskanie nowego zezwolenia na pobyt;
- złożenie wniosku oraz załącznik podmiotu powierzającego pracę, a legalny pobyt i pracę w okresie postępowania w sprawie zmiany;
- ustawowe ograniczenia zmiany zezwolenia na pobyt i pracę.

5. Legalizacja pobytu obywateli Ukrainy po zmianach:

- obywatele Ukrainy przebywający w Polsce przed 24.02.2022 r.;
- obywatele Ukrainy przybywający do Polski od 24.02.2022 r.;
- obywatele Ukrainy przybywający do Polski od 05.03.2026 r.;
- możliwość uzyskania zezwolenia na pobyt stały;
- możliwość uzyskania zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego;
- możliwość uzyskania zezwolenia na pobyt czasowy;
- nowa procedura legalizacji pobytu obywateli Ukrainy – „pobyt CUKR”;
- „pobyt CUKR”, a dotychczasowe postępowania;
- dodatkowe uprawnienia legalizacji pobytu - praca bez zezwolenia;
- dodatkowe uprawnienia legalizacji pobytu - prowadzenie działalności bez ograniczeń.

6. Legalizacja pracy obywateli Ukrainy po zmianach;

- dopuszczalność dalszej pracy na podstawie powiadomienia do PUP;
- praca bez powiadomienia – legalne / nielegalne powierzenie wykonywania pracy;
- treść powiadomienia do PUP / ponowne powiadomienie;
- obowiązki dla cudzoziemca w przypadku procedury powiadomienia.
- powiadomienie do powiatowego urzędu pracy – zmiany dot. podmiotu powierzającego pracę;
- praca bez powiadomienia – legalne / nielegalne powierzenie wykonywania pracy.
- zezwolenia na pobyt czasowy i pracę z ograniczonym dostępem do rynku pracy wydane przed 24.02.2022 r. i po 4.03.2026 r.;
- zmiana zezwolenia na pobyt czasowy i pracę z ograniczonym dostępem do rynku pracy;
- zezwolenia na pobyt czasowy i pracę z zastrzeżeniem powiadomienia do PUP” przed i po 4.03.2026 r.;
- zmiana zezwolenia na pobyt czasowy i pracę z zastrzeżeniem powiadomienia do PUP”.

7. Pobyt a możliwość / brak możliwości pracy na podstawie oświadczenia o powierzeniu pracy lub zezwolenia na pracę:

- wizy wydawane przez polskie organy;
- wizy wydawane przez kraje Schengen;



- „polskie” dokumenty pobytowe;
- „stampile” bez możliwości pracy;
- ograniczenia w ruchu bezwizowym;
- „Schengenowskie: dokumenty pobytowe;
- wybrane przesłanki odnowy wydania oświadczenia / zezwolenia na pracę.

8. Działania urzędów - odmowa otrzymania oświadczenia / zezwolenia na pracę / pobyt czasowy i pracę:

- nieprawidłowości co do składanych dokumentów;
- kary dot. nieprawidłowości podczas zatrudniania cudzoziemców;
- nieprawidłowości dotyczące ubezpieczeń społecznych / podatków;
- fikcyjne zatrudnienie;
- pozorne zatrudnienie;
- praca tymczasowa outsourcing;
- ułatwianie cudzoziemcom wjazdu do Polski;
- niepodjęcie pracy przez cudzoziemca;
- udaremnianie lub utrudnianie kontroli organom i służbom państwowym
- dokumenty / informacje / wyjaśnienia / tłumaczenia.

9. Oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcom – praktyczne uwagi:

- podmioty wyłączone z możliwości uzyskania oświadczenia / zezwolenia;
- obowiązki podmiotu po rejestracji oświadczenia;
- podjęcie / niepodjęciu pracy/ niepodejmowanie lub zakończeniu pracy, a unieważnienie oświadczenia;
- procedura oświadczenie - zezwolenie na pracę;
- procedura oświadczenie - zezwolenie na pobyt czasowy i pracę;
- przerwa w pracy, a uzyskane oświadczenie;
- podjęcie / niepodjęcie pracy/ przerwa / zakończenie pracy – cofnięcie zezwolenia;
- obowiązki podmiotu po wydaniu zezwolenia;
- procedura zezwolenia na pracę – kolejne zezwolenie na pracę;
- procedura zezwolenia na pracę – zezwolenie na pobyt czasowy i pracę.

PLATFORMA SZKOLENIOWA:

- zajęcia prowadzone on-line, za pomocą specjalnej platformy internetowej, umożliwiającej komunikację pomiędzy wykładowcą a uczestnikami, pozwalającej także na zadawanie pytań wykładowcy w formie chatu,
- uczestnicy przed szkoleniem otrzymają na wskazane w karcie zgłoszeniowej adresy e-mail zaproszenia wraz z linkami do wirtualnego pokoju, w którym będą mogli wziąć udział w szkoleniu,
- platforma szkoleniowa na której odbywają się zajęcia jest dostępna przez przeglądarkę internetową w dowolnym komputerze lub przez aplikację w smartfonie.

Ośrodek Wspierania Administracji Lokalnej

OWAL S.C 16-002 Dobrzyniewo Duże ul. Klubowa 2

NIP: 966-209-15-26 Regon: 200837306

tel. 795 900 011 fax 22 350 77 47 www.owal.edu.pl biuro@owal.edu.pl



OWAL
E D U . P L

Koszt uczestnictwa w szkoleniu: **300 zł netto za uczestnika**

Cena zawiera: materiały szkoleniowe oraz zaświadczenie o ukończeniu szkolenia przesyłane na maila.

Rezygnacji można dokonać mailowo na 2 dni robocze przed planowanym terminem szkolenia.

W przypadku rezygnacji ze zgłoszonego uczestnictwa po tym terminie ośrodek może obciążyć instytucje delegujące kosztami ww. szkolenia.

KARTA ZGŁOSZENIA UCZESTNICTWA W SZKOLENIU

Dane do faktury (zgodne z Państwa danymi w KSeF):

Nabywca:

Adres:

.....NIP:

Wypełnij zgłoszenie online przez stronę www.owal.edu.pl lub wyślij skan na adres: slomka@owal.edu.pl

Opiekun szkolenia:
Konrad Słomka
795 900 011

Zgłaszamy udział następujących osób w szkoleniu:

Imię i nazwisko	Wydział	e-mail uczestnika	Telefon (do kontaktu w czasie szkolenia)

Podpis osoby zgłaszającej uczestników szkolenia

Informacja dotycząca ochrony danych osobowych

- Informujemy, że administratorem powyższych danych osobowych jest spółka OWAL s.c.
- Dane osobowe zostały przekazane dobrowolnie i będą przetwarzane wyłącznie w celu przesłania zainteresowanemu informacji o usłudze.
- Twoje dane osobowe nie będą udostępniane odbiorcom danych. Jako osoba, której dane dotyczą masz prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania.
- Masz prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie, przy czym cofnięcie zgody nie ma wpływu na zgodność przetwarzania, którego dokonano na jej podstawie przed cofnięciem zgody.
- Dane osobowe będą przetwarzane aż do ewentualnego wycofania przez Ciebie zgody na przetwarzanie danych.
- Podanie danych jest dobrowolne, ale konieczne w celu prowadzenia marketingu.
- Masz prawo dostępu do Twoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych oraz prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego.

Ośrodek Wspierania Administracji Lokalnej

OWAL S.C 16-002 Dobrzyniewo Duże ul. Klubowa 2

NIP: 966-209-15-26 Regon: 200837306

tel. 795 900 011 fax 22 350 77 47 www.owal.edu.pl biuro@owal.edu.pl



OWAL
. E D U . P L

Oświadczenia dotyczące danych osobowych

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w celach marketingowych zgodnie z art. 6 ust. 1 RODO. Zostałem/zostałam poinformowany/a, że wyrażenie zgody jest dobrowolne oraz że mam prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie, a wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na jej podstawie przed jej wycofaniem.

podpis składającego oświadczenie

Wyrażam zgodę na otrzymywanie od OWAL s.c. informacji handlowej za pomocą środków komunikacji elektronicznej, w szczególności poczty elektronicznej, zgodnie z ustawą o świadczeniu usług drogą elektroniczną z dnia 18 lipca 2002 roku (Dz.U. z 2002 roku, Nr 144, poz. 1204 ze zm.)

podpis składającego oświadczenie