



LEGALIZACJA POBYTU I PRACY CUDZOZIEMCÓW W POLSCE

prawidłowe powierzanie pracy cudzoziemcom z uwzględnieniem zmian z
lipca i sierpnia 2026 r.

Szkolenie online

TERMIN SZKOLENIA: 24 września 2026 r. 09:00-14:00

CENA: 300 zł netto za uczestnika

CELE SZKOLENIA:

W dniu 7 sierpnia 2026 r. zostało ogłoszone Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 31 lipca 2026 r. w sprawie wykazu państw, których obywatele posiadający zezwolenie na pracę nie są uprawnieni do wykonywania pracy w czasie pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w ramach ruchu bezwizowego.

Z kolei w dniu 12 sierpnia 2026 r. zostało ogłoszone Rozporządzenie Ministra Spraw Zagranicznych z dnia 10 sierpnia 2026 r. w sprawie ustanowienia wyjątku od zwolnienia z obowiązku wizowego wobec cudzoziemców, o których mowa w art. 6 ust. 1 lit. a rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2018/1806.

Ponadto na mocy decyzji wykonawczej Rady (UE) 2026/1912 z dnia 30 lipca 2026 r. w sprawie przedłużenia tymczasowej ochrony wprowadzonej decyzją wykonawczą (UE) 2022/382 – zmieniły się zasady dotyczące ochrony czasowej (tymczasowej ochrony) dla wysiedleńców z terytorium Ukrainy.

Za nami nowelizacje przepisów dotyczące elektronizacji większości zezwoleń na pobyt cudzoziemców w Polsce. Nowe regulacje budzą wątpliwości w praktyce, powodując problemy podmiotom powierzającym pracę oraz obcokrajowcom. Od 4 maja 2026 r. weszły w życie zmiany w zakresie legalizacji pobytu obywateli Ukrainy, którzy mogą uzyskać nowe zezwolenia na pobyt w Polsce. Pomimo, że procedura jest – jak dotąd - najlepszą i najprostszą formą otrzymania długotrwałego pobytu w Polsce dla obywateli Ukrainy, to wielokrotnie wydawane są decyzje negatywne. Ponadto wpływ na pracę cudzoziemców w Polsce ma także nowelizacja ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy. Zmiana dotyczy oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy oraz zezwoleń na pracę.

Polskie podmioty zatrudniają nie tylko obywateli Ukrainy. Obywatele Białorusi, Mołdawii i Armenii pracujący na podstawie oświadczeń stanowią dużą część cudzoziemskiego rynku pracy. Ponadto pracę podejmuje coraz więcej obywateli Kolumbii, Filipin, Indonezji, Indii oraz innych krajów, których praca wymaga zalegalizowania pobytu i otrzymania zezwolenia na pracę. Pomimo zmian z 2025 r. nadal pozostaje wiele wątpliwości co do procedury zezwoleń na pobyt czasowy i pracę, oświadczeń o powierzeniu pracy, zezwoleń na pracę. Kiedy znikną stampile w paszporcie, a postępowanie na pobyt w Polsce nie będą przedłużane bez ograniczeń.

Podczas szkolenia prowadzący odpowie na pytania jak prawidłowo zatrudnić cudzoziemca w zależności od potrzeb i możliwości przedsiębiorcy i przedstawi sprawdzone metody postępowania zgodnego z obowiązującymi regulacjami honorowanymi przez Państwową Inspekcję Pracy oraz Straż Graniczną.

Szkolenie przeznaczone dla osób posiadających podstawową wiedzę w temacie zatrudniania cudzoziemców.

W czasie szkolenia omówione zostaną m.in. następujące zagadnienia:



- na jakich zasadach następować będą ograniczenia w ruchu bezwizowym dla obywateli Gruzji, Kolumbii i Wenezueli;
- dokumenty pobytowe kierowców oraz innych cudzoziemców w przypadku pracy na terenie UE;
- system teleinformatyczny i dopuszczalna procedura;
- postępowania papierowe i postępowania elektronicznie;
- ograniczenia legalizacja pobytu obywateli Ukrainy posiadających status „UKR”;
- prawidłowa legalizacja pobytu obywateli Ukrainy nieposiadających statusu „UKR”;
- legalna i nielegalna praca obywateli Ukrainy po zmianach;
- prawidłowa legalizacja na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę – postępowanie cudzoziemca, a ochrona pracodawcy przed nielegalną pracą;
- dopuszczalna procedura zmiany zezwoleń na pobyt czasowy i pracę;
- uzyskanie oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcom;
- obowiązki po uzyskaniu oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcom oraz wpływ na legalną pracę;
- praca na podstawie zezwolenia na pracę cudzoziemców oraz obowiązki po uzyskaniu zezwolenia na pracę;
- wybór procedury legalizacji pracy umożliwiającej kontynuację pracy.

PROWADZĄCY:

Absolwent Wydziału Prawa i Administracji. Przez 15 lat pracownik Państwowej Inspekcji Pracy, przez 12 lat w Państwowej Inspekcji Pracy odpowiedzialny za planowanie i rozliczanie kontroli legalności zatrudnienia cudzoziemców. Przeprowadził kilkadziesiąt kontroli PIP z zakresu legalności zatrudnienia cudzoziemców. Autor wielu opracowań i publikacji z zakresu legalności zatrudnienia cudzoziemców publikowanych w miesięcznikach: Kadry i Płace w Administracji, Inspektor Pracy. Biegły sądowy z zakresu legalności zatrudnienia cudzoziemców. Przeprowadził kilkadziesiąt szkoleń pracodawców, agencji zatrudnienia, menadżerów, pracowników PIP, urzędów wojewódzkich, ZUS, PUP oraz funkcjonariuszy Straży Granicznej. Korzystając z długoletniej praktyki w zakresie zatrudniania cudzoziemców prowadzi działalność gospodarczą, w ramach której współpracuje z kancelariami prawnymi oraz podatkowymi na terenie całego kraju.

PROGRAM:

1. Pobyt i pobyt uprawniający do pracy cudzoziemców w Polsce po zmianach w sierpniu 2026 r.:

- poruszanie się cudzoziemców w Polsce w ramach ruchu bezwizowego;
- zasady działania „negatywnego” ruchu bezwizowego dla obywateli Gruzji, Kolumbii i Wenezueli;
- wizy „pozytywne” oraz „negatywne” (bez możliwości pracy);
- zezwolenia na pobyt w Polsce oraz „negatywne karty” (bez możliwości pracy);
- legalizacja pobytu na podstawie stempla w paszporcie w tzw. „procedurze”;
- wizy i pozostałe dokumenty wydawane państw UE i Schengen.

2. Kierowcy - obywatele Ukrainy oraz pozostali kierowcy cudzoziemcy – delegowanie do polski i wykonywanie pracy przez kierowców poza granicami Polski:

- paszport cudzoziemców i jego ważność,
- paszport a legalny pobyt i praca w Polsce;
- system wjazdu / wyjazdu cudzoziemców do Schengen / Polski (EES);
- problem delegowania do Polski obywateli Ukrainy i pozostałych cudzoziemców;
- polskie dokumenty wyłączające wyjazd cudzoziemców poza granice Polski;
- delegowanie kierowców poza granice Polski;



- pozostała praca poza granicami Polski;
- konsekwencje weryfikacji dokumentów przez zagraniczne służby kontrolne.

3. Legalny pobyt obywateli Ukrainy posiadających status „UKR” w świetle zmian z lipca 2026 r.;

- wybór i dopuszczalność procedury legalizacyjnej;
- przedłużenie pobytu po 4 marca 2026 r. – ochrona czasowa;
- przedłużenie pobytu po 4 marca 2026 r. – pesel „UKR”;
- przyjazd do Polski po 4 marca 2026 r.;
- utrata statusu „UKR”;
- możliwość legalizacji pobytu na podstawie zezwoleń na pobyt czasowy;
- nowe 3-letnie zezwolenia na pobyt w Polsce.

4. Legalny pobyt obywateli Ukrainy nieposiadających statusu „UKR” w świetle zmian z lipca 2026 r.;

- wybór i dopuszczalność procedury legalizacyjnej;
- obywatele Ukrainy przybywający do Polski przed 24.02.2022 r.;
- obywatele Ukrainy przybywający do Polski od 24.02.2022 r.;
- obywatele Ukrainy posiadający legalny pobyt w Polsce;
- możliwość uzyskania zezwolenia na pobyt stały;
- możliwość uzyskania zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego;
- możliwość uzyskania zezwolenia na pobyt czasowy.

5. Legalna praca obywateli Ukrainy na podstawie powiadomienia do urzędu pracy przed i po 4 marca 2026 r. w świetle zmian z lipca 2026 r.;

- dopuszczalność dalszej pracy na podstawie powiadomienia do PUP;
- termin powiadomienia;
- treść powiadomienia;
- ponowne powiadomienie;
- obowiązki dla cudzoziemca w przypadku procedury powiadomienia.
- powiadomienie do powiatowego urzędu pracy – zmiany dot. podmiotu powierzającego pracę;
- zezwolenia na pobyt czasowy i pracę z zastrzeżeniem powiadomienia do PUP” ważne do 4.03.2026 r.;
- zezwolenia na pobyt czasowy i pracę z ograniczonym dostępem do rynku pracy ważne po 4.03.2026 r.;
- zmiana zezwolenia na pobyt czasowy i pracę z zastrzeżeniem powiadomienia do PUP”;
- zmiana zezwolenia na pobyt czasowy i pracę z ograniczonym dostępem do rynku pracy ważne przed i po 4.03.2026 r.

6. Zezwolenia na pobyt i pracę – wybrane zagadnienia;

- nowa – elektroniczna procedura postępowań pobytowych cudzoziemców w urzędach;
- procedura „porównywalnego wynagrodzenia”;
- udział pracodawcy i wymagane dokumenty w postępowaniu;
- treść i okres zezwolenia;
- obowiązki po uzyskaniu zezwolenia;
- praca w procedurze - kolejne zezwolenia na pobyt czasowy i pracę.

7. Zmiana zezwolenia na pobyt i pracę - wybrane zagadnienia:

- główny cel pobytu a możliwość zmiany zezwolenia na pobyt czasowy i pracę;
- utrata pracodawcy / zmiana warunków praca a obowiązek uzyskania nowego zezwolenia na pobyt i pracę;
- obowiązki cudzoziemca i podmiotu mające wpływ na zmianę lub uzyskanie nowego zezwolenia na pobyt;



- złożenie wniosku oraz załącznik podmiotu powierzającego pracę, a legalny pobyt i pracę w okresie postępowania w sprawie zmiany;
- ustawowe ograniczenia zmiany zezwolenia na pobyt i pracę.

8. Oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcom – wybrane zagadnienia:

- podmioty wyłączone z możliwości uzyskania oświadczenia;
- obywatele Gruzji – brak możliwości uzyskania oświadczenia;
- wniosek / wykaz wymaganych dokumentów niezbędnych;
- podjęcie / niepodjęcie pracy;
- niepodejmowanie lub zakończeniu pracy, a unieważnienie oświadczenia;
- przerwa w pracy, a uzyskanie oświadczenia;
- zmiany dotyczące zakładu pracy;
- zwiększenie wymiaru czasu pracy / liczby godzin pracy.
- obowiązki podmiotów powierzających pracę cudzoziemców na podstawie oświadczenia;
- oświadczenia wydane przed 1.06.2025 r.

9. Zezwolenia na pracę – wybrane zagadnienia:

- podmioty wyłączone z możliwości uzyskania zezwolenia;
- wniosek / wykaz wymaganych dokumentów niezbędnych;
- obowiązki podmiotu po wydaniu zezwolenia;
- zezwolenie - procedura kolejnego zezwolenia na pracę;
- zezwolenie - procedura „przejścia” na zezwolenie na pobyt czasowy i pracę;
- pierwszeństwo wydawania zezwoleń;
- zmiany dotyczące zakładu pracy;
- zwiększenie wymiaru czasu pracy / liczby godzin pracy;
- obowiązki podmiotów po uzyskaniu zezwolenia na pracę;
- zezwolenia na pracę wydane przed 1.06.2025 r.

PLATFORMA SZKOLENIOWA:

- zajęcia prowadzone on-line, za pomocą specjalnej platformy internetowej, umożliwiającej komunikację pomiędzy wykładowcą a uczestnikami, pozwalającej także na zadawanie pytań wykładowcy w formie chatu,
- uczestnicy przed szkoleniem otrzymają na wskazane w karcie zgłoszeniowej adresy e-mail zaproszenia wraz z linkami do wirtualnego pokoju, w którym będą mogli wziąć udział w szkoleniu,
- platforma szkoleniowa na której odbywają się zajęcia jest dostępna przez przeglądarkę internetową w dowolnym komputerze lub przez aplikację w smartfonie.

Ośrodek Wspierania Administracji Lokalnej

OWAL S.C 16-002 Dobrzyniewo Duże ul. Klubowa 2

NIP: 966-209-15-26 Regon: 200837306

tel. 795 900 011 fax 22 350 77 47 www.owal.edu.pl biuro@owal.edu.pl



OWAL
E D U . P L

Koszt uczestnictwa w szkoleniu: **300 zł netto za uczestnika**

Cena zawiera: materiały szkoleniowe oraz zaświadczenie o ukończeniu szkolenia przesyłane na maila.

Rezygnacji można dokonać mailowo na 2 dni robocze przed planowanym terminem szkolenia.

W przypadku rezygnacji ze zgłoszonego uczestnictwa po tym terminie ośrodek może obciążyć instytucje delegujące kosztami ww. szkolenia.

KARTA ZGŁOSZENIA UCZESTNICTWA W SZKOLENIU

Dane do faktury (zgodne z Państwa danymi w KSeF):

Nabywca:

Adres:

.....NIP:

Wypełnij zgłoszenie online przez stronę www.owal.edu.pl lub wyślij skan na adres: slomka@owal.edu.pl

Opiekun szkolenia:
Konrad Słomka
795 900 011

Zgłaszamy udział następujących osób w szkoleniu:

Imię i nazwisko	Wydział	e-mail uczestnika	Telefon (do kontaktu w czasie szkolenia)

Podpis osoby zgłaszającej uczestników szkolenia

Informacja dotycząca ochrony danych osobowych

- Informujemy, że administratorem powyższych danych osobowych jest spółka OWAL s.c.
- Dane osobowe zostały przekazane dobrowolnie i będą przetwarzane wyłącznie w celu przesłania zainteresowanemu informacji o usłudze.
- Twoje dane osobowe nie będą udostępniane odbiorcom danych. Jako osoba, której dane dotyczą masz prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania.
- Masz prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie, przy czym cofnięcie zgody nie ma wpływu na zgodność przetwarzania, którego dokonano na jej podstawie przed cofnięciem zgody.
- Dane osobowe będą przetwarzane aż do ewentualnego wycofania przez Ciebie zgody na przetwarzanie danych.
- Podanie danych jest dobrowolne, ale konieczne w celu prowadzenia marketingu.
- Masz prawo dostępu do Twoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych oraz prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego.

Ośrodek Wspierania Administracji Lokalnej

OWAL S.C 16-002 Dobrzyniewo Duże ul. Klubowa 2

NIP: 966-209-15-26 Regon: 200837306

tel. 795 900 011 fax 22 350 77 47 www.owal.edu.pl biuro@owal.edu.pl



Oświadczenia dotyczące danych osobowych

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w celach marketingowych zgodnie z art. 6 ust. 1 RODO. Zostałem/zostałam poinformowany/a, że wyrażenie zgody jest dobrowolne oraz że mam prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie, a wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na jej podstawie przed jej wycofaniem.

podpis składającego oświadczenie

Wyrażam zgodę na otrzymywanie od OWAL s.c. informacji handlowej za pomocą środków komunikacji elektronicznej, w szczególności poczty elektronicznej, zgodnie z ustawą o świadczeniu usług drogą elektroniczną z dnia 18 lipca 2002 roku (Dz.U. z 2002 roku, Nr 144, poz. 1204 ze zm.)

podpis składającego oświadczenie