

KONTROLE STRAŻY GRANICZNEJ I PAŃSTWOWEJ INSPEKCJI PRACY W ZAKRESIE POBYTU I POWIERZANIA PRACY CUDZOZIEMCOM NA TERENIE POLSKI

Szkolenie online

TERMINY SZKOLENIA: 29 października 2026 r. 09:00-14:00

CENA: 300 zł netto za uczestnika

PROWADZĄCY:

Absolwent Wydziału Prawa i Administracji. Przez 15 lat pracownik Państwowej Inspekcji Pracy, przez 12 lat w Państwowej Inspekcji Pracy odpowiedzialny za planowanie i rozliczanie kontroli legalności zatrudnienia cudzoziemców. Przeprowadził kilkadziesiąt kontroli PIP z zakresu legalności zatrudnienia cudzoziemców. Autor wielu opracowań i publikacji z zakresu legalności zatrudnienia cudzoziemców publikowanych w miesięcznikach: Kadry i Płace w Administracji, Inspektor Pracy. Biegły sądowy z zakresu legalności zatrudnienia cudzoziemców. Przeprowadził kilkadziesiąt szkoleń pracodawców, agencji zatrudnienia, menadżerów, pracowników PIP, urzędów wojewódzkich, ZUS, PUP oraz funkcjonariuszy Straży Granicznej. Korzystając z długoletniej praktyki w zakresie zatrudniania cudzoziemców prowadzi działalność gospodarczą, w ramach której współpracuje z kancelariami prawnymi oraz podatkowymi na terenie całego kraju.

CELE SZKOLENIA:

Pierwsze takie szkolenie mające na celu wyjaśnienie procedury kontrolnej Straży Granicznej i Państwowej Inspekcji Pracy w zakresie pobytu cudzoziemców oraz powierzania pracy obcokrajowcom na terytorium Polski. W trakcie szkolenia omówiony zostanie proces przygotowania przedsiębiorców do kontroli oraz zagadnienia, na które funkcjonariusze i inspektorzy pracy przede wszystkim zwracają uwagę. Powierzanie pracy cudzoziemcom, praca tymczasowa, outsourcing to mnogość obowiązków, o których muszą pamiętać podmioty powierzające pracę, agencje pracy tymczasowej, pracodawcy użytkownicy oraz podmioty współpracujące w ramach outsourcingu.

Od 8 lipca 2026 r. weszła w życie nowelizacja ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy, które będą miały wpływ także na prace cudzoziemców w Polsce. Nowelizacja przepisów powoduje zmiany w oświadczeniach o powierzeniu wykonywania pracy, zmiany w zezwoleniach na pracę. Szczególnie agencje pracy tymczasowej oraz pozostałe podmioty zatrudniające cudzoziemców na podstawie umów cywilnoprawnych muszą przygotować się na nowe regulacje.

Podczas szkolenia prowadzący odpowie na pytania jak prawidłowo zatrudnić cudzoziemca w zależności od potrzeb i możliwości przedsiębiorcy i przedstawi sprawdzone metody postępowania zgodnego z obowiązującymi regulacjami honorowanymi przez Państwową Inspekcję Pracy oraz Straż Graniczną.

Szkolenie przeznaczone dla osób posiadających podstawową wiedzę w temacie zatrudniania cudzoziemców.

W czasie szkolenia omówione zostaną m.in. następujące zagadnienia:

- w jaki sposób przebiegają kontrole pobytu oraz powierzania pracy cudzoziemcom;
- dlaczego kontrole zdalne ważne są szczególnie podmiotów powierzających pracę cudzoziemcom;
- dlaczego to podmioty powierzających pracę cudzoziemcom muszą w szczególności obawiać się zmiany umowy cywilnoprawnej na umowę o pracę;
- w jaki sposób pobyt cudzoziemca wpływa na odpowiedzialność w przypadku obcokrajowców,



wobec których nie jest wymagany dokument legalizujący pracę;

- prawidłowe prowadzenie dokumentacji cudzoziemskiej;
- kontrole pobytu i pracy obywateli Ukrainy;
- poprawne stosowanie procesu oświadczenia / zezwolenia na pracę / zezwolenia na pobyt czasowy i pracę;
- weryfikacja prawidłowości prowadzenia dokumentów legalizujących pracę cudzoziemców;
- kontrole procesów powierzania pracy na podstawie pracy tymczasowej / outsourcingu;
- jakie są skutki nielegalnego powierzania pracy cudzoziemcom w Polsce;
- od kiedy wyższe kary wpłyną na podmioty powierzające pracę cudzoziemcom;
- kto odpowiada, jakie mandaty, kiedy postępowanie przed sądem;
- w jakich okolicznościach cudzoziemiec zostaje „wydalony” z Polski;
- które naruszenia powodują uchylenie i cofnięcie dokumentów legalizujących pobyt i pracę;
- dlaczego cudzoziemcom wydawany jest zakaz wjazdu do Polski i innych krajów strefy Schengen.

PROGRAM SZKOLENIA

1. Kontrola legalności pobytu cudzoziemców oraz powierzania pracy cudzoziemcom – podstawy i procedury:

- podstawy prawne kontroli podmiotów i cudzoziemców;
- podstawy prawne dotyczące odpowiedzialności;
- uniemożliwienie i utrudnienie przeprowadzenia kontroli;
- miejsce prowadzenia kontroli;
- kontrole zdalne;
- natychmiastowe okazanie żądanych dokumentów i materiałów;
- oryginały i kserokopie dokumentów;
- terminowe okazanie żądanych dokumentów i materiałów;
- udzielanie informacji przez osoby reprezentujące podmiot;
- ustne i pisemne udzielanie informacji przez osoby wykonujące pracę;
- możliwość przesłuchiwanie osób wykonujących pracę;
- protokół kontroli;
- zastrzeżenia do protokołu kontroli;
- zakończenie kontroli.

2. Kontrola legalności pobytu cudzoziemców w Polsce prowadzona przez Straż Graniczną i Państwową Inspekcję Pracy:

- pobyt cudzoziemców wyłączonych ze stosowania ustaw;
- pobyt cudzoziemców zwolnionych z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę;
- pobyt obywateli Ukrainy;
- pobyt cudzoziemców, od których wymagane są dokumenty dot. pracy;
- „fałszywe” dokumenty / zaświadczenia;
- konsekwencje nielegalnego pobytu dla cudzoziemca;
- konsekwencje nielegalnego pobytu dla podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi.

3. Kontrola dokumentów pobytowych nieuprawniających do pracy w Polsce:

- wizy wydawane przez polskie organy;
- wizy wydawane przez kraje Schengen;
- „polskie” dokumenty pobytowe;
- „stampile” bez możliwości pracy;
- ograniczenia w ruchu bezwizowym;
- „Schengenowskie” dokumenty pobytowe.



4. Kontrola Straży Granicznej i Państwowej Inspekcji Pracy wobec „dokumentów cudzoziemskich”;

- dokument podróży cudzoziemca;
- dane osobowe cudzoziemca;
- dokumenty pobytowe cudzoziemca;
- przechowywanie dokumentów dotyczących pobytu i pracy;
- obowiązki dotyczące umów zawieranych z cudzoziemcem;
- tłumaczenie dokumentów;
- obowiązki w zakresie związków zawodowych;
- konsekwencje naruszeń dokonanych przez cudzoziemca;
- konsekwencje naruszeń dokonanych przez podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi.

5. Kontrola powierzania pracy obywatelom Ukrainy prowadzona przez Straż Graniczną i Państwową Inspekcję Pracy;

- praca obywatela Ukrainy korzystającego z „ochrony czasowej”;
- praca obywatela Ukrainy przed i po przywróceniu „ochrony czasowej”;
- praca obywatela Ukrainy nie posiadającego „ochrony czasowej”;
- dopuszczalność pracy na podstawie powiadomienia do PUP;
- powiadomienia do PUP - zmiany dot. podmiotu powierzającego pracę;
- zezwolenie i zmiana zezwolenia na pobyt czasowy i pracę z ograniczonym dostępem do rynku pracy;
- zezwolenia na pobyt czasowy i pracę z zastrzeżeniem powiadomienia do PUP.
- konsekwencje naruszeń dokonanych przez cudzoziemca;
- konsekwencje naruszeń dokonanych przez podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi.

6. Kontrola Straży Granicznej i Państwowej Inspekcji Pracy w zakresie powierzania pracy na podstawie oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom;

- kontrola stanowiska pracy / rodzaju wykonywania pracy;
- kontrola miejsca wykonywania pracy;
- kontrola wymiaru czasu pracy;
- kontrola liczby godzin pracy;
- kontrola wynagrodzenia za pracę;
- kontrola okresu pracy;
- oświadczenie – umowa - faktyczna praca;
- obowiązki informacyjne;
- dopuszczalna i niedopuszczalna zmiana warunków oświadczenia;
- konsekwencje naruszeń dokonanych przez cudzoziemca;
- konsekwencje naruszeń dokonanych przez podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi.

7. Kontrola Straży Granicznej i Państwowej Inspekcji Pracy w zakresie powierzania pracy na podstawie zezwoleń na pracę;

- kontrola stanowiska pracy / rodzaju wykonywania pracy;
- kontrola miejsca wykonywania pracy;
- kontrola wymiaru czasu pracy;
- kontrola liczby godzin pracy;
- kontrola wynagrodzenia za pracę;
- kontrola okresu pracy;



- zezwolenie – umowa - faktyczna praca;
- niepodjęcie pracy / przerwa / zakończenie pracy;
- dopuszczalna i niedopuszczalna zmiana warunków zezwolenia;
- konsekwencje naruszeń dokonanych przez cudzoziemca;
- konsekwencje naruszeń dokonanych przez podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi.

8. Kontrola Straży Granicznej i Państwowej Inspekcji Pracy w zakresie powierzania pracy na podstawie zezwoleń na pobyt czasowy i pracę;

- kontrola stanowiska pracy / rodzaju wykonywania pracy;
- kontrola miejsca wykonywania pracy;
- kontrola wymiaru czasu pracy;
- kontrola liczby godzin pracy;
- kontrola wynagrodzenia za pracę;
- kontrola okresu pracy;
- zezwolenie – umowa - faktyczna praca;
- utrata pracy - obowiązki;
- dopuszczalna i niedopuszczalna zmiana warunków zezwolenia;
- konsekwencje naruszeń dokonanych przez cudzoziemca;
- konsekwencje naruszeń dokonanych przez podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi.

9. Kontrola Straży Granicznej i Państwowej Inspekcji Pracy - skutki nielegalnego powierzania pracy cudzoziemcom:

- nielegalne powierzenie pracy;
- nielegalne wykonywanie pracy;
- celowe wprowadzenie cudzoziemca lub innej osoby w błąd;
- problem korzyści majątkowej za wydanie dokumentów legalizujących pobyt i pracę;
- skuteczne kontrole Straży Granicznej i Państwowej Inspekcji Pracy.
- postępowanie mandatowe i postępowanie przed sądem;
- konsekwencje związane z nielegalnym pobytem i powierzaniem pracy cudzoziemcom – „wydalenie” cudzoziemca z Polski;
- konsekwencje związane z nielegalnym pobytem i powierzaniem pracy cudzoziemcom – uchylenie i cofnięcie dokumentów legalizujących pobyt i pracę;
- konsekwencje związane z nielegalnym pobytem i powierzaniem pracy cudzoziemcom – zakaz wjazdu cudzoziemca do Polski i innych krajów strefy Schengen.

PLATFORMA SZKOLENIOWA:

- zajęcia prowadzone on-line, za pomocą specjalnej platformy internetowej, umożliwiającej komunikację pomiędzy wykładowcą a uczestnikami, pozwalającej także na zadawanie pytań wykładowcy w formie chatu,
- uczestnicy przed szkoleniem otrzymają na wskazane w karcie zgłoszeniowej adresy e-mail zaproszenia wraz z linkami do wirtualnego pokoju, w którym będą mogli wziąć udział w szkoleniu,
- platforma szkoleniowa na której odbywają się zajęcia jest dostępna przez przeglądarkę internetową w dowolnym komputerze lub przez aplikację w smartfonie.

Ośrodek Wspierania Administracji Lokalnej

OWAL S.C 16-002 Dobrzyniewo Duże ul. Klubowa 2

NIP: 966-209-15-26 Regon: 200837306

tel. 795 900 011 fax 22 350 77 47 www.owal.edu.pl biuro@owal.edu.pl



OWAL
E D U . P L

Koszt uczestnictwa w szkoleniu: **300 zł netto za uczestnika**

Cena zawiera: materiały szkoleniowe oraz zaświadczenie o ukończeniu szkolenia przesyłane na maila.

Rezygnacji można dokonać mailowo na 2 dni robocze przed planowanym terminem szkolenia.

W przypadku rezygnacji ze zgłoszonego uczestnictwa po tym terminie ośrodek może obciążyć instytucję delegującą kosztami ww. szkolenia.

KARTA ZGŁOSZENIA UCZESTNICTWA W SZKOLENIU

Dane do faktury (zgodne z Państwa danymi w KSeF):

Nabywca:

Adres:

.....NIP:

Wypełnij zgłoszenie online przez stronę www.owal.edu.pl lub wyślij skan na adres: slomka@owal.edu.pl

Opiekun szkolenia:
Konrad Słomka
795 900 011

Zgłaszamy udział następujących osób w szkoleniu:

Imię i nazwisko	Wydział	e-mail uczestnika	Telefon (do kontaktu w czasie szkolenia)

Podpis osoby zgłaszającej uczestników szkolenia

Informacja dotycząca ochrony danych osobowych

- Informujemy, że administratorem powyższych danych osobowych jest spółka OWAL s.c.
- Dane osobowe zostały przekazane dobrowolnie i będą przetwarzane wyłącznie w celu przesłania zainteresowanemu informacji o usłudze.
- Twoje dane osobowe nie będą udostępniane odbiorcom danych. Jako osoba, której dane dotyczą masz prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania.
- Masz prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie, przy czym cofnięcie zgody nie ma wpływu na zgodność przetwarzania, którego dokonano na jej podstawie przed cofnięciem zgody.
- Dane osobowe będą przetwarzane aż do ewentualnego wycofania przez Ciebie zgody na przetwarzanie danych.
- Podanie danych jest dobrowolne, ale konieczne w celu prowadzenia marketingu.
- Masz prawo dostępu do Twoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych oraz prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego.

Ośrodek Wspierania Administracji Lokalnej

OWAL S.C 16-002 Dobrzyniewo Duże ul. Klubowa 2

NIP: 966-209-15-26 Regon: 200837306

tel. 795 900 011 fax 22 350 77 47 www.owal.edu.pl biuro@owal.edu.pl



OWAL
. E D U . P L

Oświadczenia dotyczące danych osobowych

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w celach marketingowych zgodnie z art. 6 ust. 1 RODO. Zostałem/zostałam poinformowany/a, że wyrażenie zgody jest dobrowolne oraz że mam prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie, a wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na jej podstawie przed jej wycofaniem.

podpis składającego oświadczenie

Wyrażam zgodę na otrzymywanie od OWAL s.c. informacji handlowej za pomocą środków komunikacji elektronicznej, w szczególności poczty elektronicznej, zgodnie z ustawą o świadczeniu usług drogą elektroniczną z dnia 18 lipca 2002 roku (Dz.U. z 2002 roku, Nr 144, poz. 1204 ze zm.)

podpis składającego oświadczenie