

Nauczyciel i jego wynagrodzenia w 2025/2026 roku – Dodatek stażowy 2026 r. a wpływ na naliczanie świadczeń. Szkolenie online

Termin szkolenia: 9 czerwca 2026 r. godz. 9.00 – 13.00
Koszt uczestnictwa: 410 zł netto /os.
Zgłoszenie: Formularz zgłoszeniowy znajduje się na końcu dokumentu

Forma szkolenia:

- Zajęcia prowadzone online, za pomocą specjalnej platformy webinarowej umożliwiającej komunikację pomiędzy wykładowcą a uczestnikami, pozwalającej także na zadawanie pytań wykładowcy oraz na rozmowy pomiędzy uczestnikami spotkania
- Zgłoszeni uczestnicy otrzymają na wskazane adresy e-mail zaproszenia wraz z linkami do wirtualnego pokoju, prosimy o podawanie własnych adresów e-mail
- Platforma szkoleniowa na której odbywają się zajęcia jest dostępna przez przeglądarkę internetową w komputerze lub aplikację w smartfonie.

Trener prowadzący szkolenie:

- Prawnik .Menager, specjalista prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, wynagrodzeń i świadczeń z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.
- Absolwentka studiów : Prawo, Pedagogika. Pedagogika specjalna, Pomoc społeczna, Nowoczesne Zarządzanie Kadrami, Zarządzanie w Sektorze Publicznym , Mediator of biznes, Coaching, oraz licznych kursów i szkoleń w tej tematyce.
- Doświadczony praktyk z wieloletnim stażem pracy w dziale kadr i płac, zajmujący się na co dzień zagadnieniami związanymi z prawem pracy i ubezpieczeń społecznych oraz wynagrodzeniami z tytułu umowy o pracę i umów cywilnoprawnych, oraz zatrudnianiem osób niepełnosprawnych.
- Trener i wykładowca szkoleń w zakresie Prawa Pracy i Ubezpieczeń Społecznych , wynagrodzeń i podatków.
- Przez okres ostatnich 10 lat wykładowca przeprowadził ponad 2 500 szkoleń z zakresu; Prawa Pracy, ZUS, Wyliczania wynagrodzeń itp. A tym samym przeszkolił ponad 25 tys. osób.

Cel szkolenia:

Celem szkolenia jest zwiększenie wiedzy uczestników na temat systemów wynagrodzeń nauczycieli, dostarczenie narzędzi i strategii do efektywnego zarządzania własnymi finansami oraz umocnienie pozycji negocjacyjnej nauczycieli w rozmowach na temat wynagrodzeń.

Korzyści ze szkolenia:

- Zdobycie aktualnej wiedzy na temat systemów wynagrodzeń w sektorze edukacji.
- Poszerzenie wiedzy prawnej dotyczącej wynagrodzeń nauczycieli.
- Zwiększenie motywacji i satysfakcji zawodowej poprzez lepsze rozumienie swojej wartości na rynku pracy.

Metodyka szkolenia - online:

- Wykłady interaktywne: Prezentacje prowadzone na żywo z możliwością zadawania pytań przez czat.
- Studia przypadków: Analiza rzeczywistych sytuacji dotyczących negocjacji wynagrodzeń i zarządzania finansami.
- Warsztaty praktyczne: przykłady naliczania listy płac
- Materiały dodatkowe: materiały szkoleniowe do samodzielnego przejrzania po zakończeniu szkolenia.

Adresaci szkolenia:

- pracownicy działów kadr i płac
- Nauczyciele wszystkich szczebli edukacji pragnący zwiększyć swoją wiedzę i umiejętności w zakresie wynagrodzeń.
- Dyrektorzy szkół i instytucji edukacyjnych zainteresowani polityką wynagrodzeń.

Program szkolenia:

I. Akty prawne regulujące wynagrodzenie nauczycieli w tym zmiany w Karcie Nauczyciela od 01.09.2025 oraz od 01.01.2026 r.

II. Składniki wynagrodzenia nauczyciela

- **Wynagrodzenie zasadnicze**
 - Podwyżka wynagrodzenia
 - Dodatek motywacyjny
 - Dodatek funkcyjny
 - dodatek za wychowawstwo
 - **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa – zmiany od 01.09.2025**
 - **Wyrównanie od 01.09.2025 r. wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe niezrealizowane.**
 - Nagrody
 - Dodatek wiejski
 - **dodatek stażowy a wpływ na pozostałe świadczenia i uprawnienia pracownicze – zmiany od 01.01.2026**
- **Umowy cywilnoprawne a staż pracy- doliczanie umowy zlecenia do stażu pracy; Nowelizacja Kodeksu pracy od 1.01.2026 (sfera publiczna) i od 1.05.2026 (sfera prywatna).**
- **Nowe zasady liczenia stażu:**
 - wliczanie okresów prowadzenia działalności gospodarczej (B2B),
 - umowy zlecenia, agencyjne, o świadczenie usług,
 - praca za granicą, spółdzielnie produkcyjne,
 - okresy opieki nad dzieckiem (przy zawieszeniu działalności).
- **Wpływ na uprawnienia:**
 - wymiar urlopu wypoczynkowego (20/26 dni),

- dodatki stażowe, odprawy, okres wypowiedzenia,
- staż jako kryterium przy rekrutacjach i awansach.
- **Obowiązki pracodawcy:**
 - ponowne ustalenie stażu wszystkich pracowników,
 - weryfikacja dokumentacji (ZUS, CEIDG, oświadczenia),
 - termin 24 miesięcy na zebranie dokumentów.
- **Case study:** obliczanie stażu po nowemu na przykładzie pracownika z JDG i zleceniami.
 - **odprawa emerytalna – zmiany od 01.01.2026**

III. Składniki listy płac a poprawność naliczania

- Składki społeczne na liście płac,
- Progi podatkowe
- Nowe Skala podatkowa w 2026
- Kwota wolna od podatku w 2026 czy będzie zmiana
- PIT 2 a wpływ na naliczanie wynagrodzenia
- Możliwość rezygnacji przez pracownika z ulgi podatkowej
- Składka zdrowotna na liście płac
- Obniżenie składki zdrowotnej do wysokości zaliczki na podatek dochodowy
- Koszty uzyskania przychodów – a problemy z ich ustaleniem
- Możliwość rezygnacji z podstawowych kosztów uzyskania przychodów ze stosunku pracy.
- Korzystanie przez pracowników z 3 nowych zwolnień podatkowych
 - ulga z tytułu wielodzietności, „Rodzina 4+” a od 2026 r. rodzina 2+ nowy limit
 - ulga na powrót z zagranicy
 - ulga dla emeryta
- Zmiana minimalnego wynagrodzenia a wpływ na wynagrodzenie pracownika .
- **Składniki wynagrodzenia nauczyciela nie uwzględniane w podstawie minimalnego wynagrodzenia za pracę**
- Roczny limit podstawy składek emerytalno- rentowych
- Fundusz Pracy,
- Pracownicze Plany Kapitałowe na liście płac
- Zasady poprawnego naliczania listy płac od brutto do netto
- **Zmiana zasad awansu zawodowego nauczycieli a wpływ na naliczanie wynagrodzeń.**
- Zasady prawidłowego poboru PIT
- **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz doraźnych zastępstw zasady wyliczania a najczęściej popełniane błędy- zmiany od 01.09.2025**
- **Wyrównanie od 01.09.2025 r. wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe niezrealizowane.**
- Ustalenie wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe przy łączonym pensum
- Wynagrodzenie urlopowe i ekwiwalent za urlop wypoczynkowy – zasady naliczania – a najczęściej popełniane błędy
- **Odprawa emerytalno - rentowa a zasady naliczania- zmiany od 01.01.2026**
- Nagroda Jubileuszowa – a zasady naliczania

- **Umowy cywilnoprawne a staż pracy- doliczanie umowy zlecenia do stażu pracy; Nowelizacja Kodeksu pracy od 1.01.2026 (sfera publiczna) i od 1.05.2026 (sfera prywatna).**
- **Nowe zasady liczenia stażu:**
 - wliczanie okresów prowadzenia działalności gospodarczej (B2B),
 - umowy zlecenia, agencyjne, o świadczenie usług,
 - praca za granicą, spółdzielnie produkcyjne,
 - okresy opieki nad dzieckiem (przy zawieszeniu działalności).
- **Wpływ na uprawnienia:**
 - wymiar urlopu wypoczynkowego (20/26 dni),
 - dodatki stażowe, odprawy, okres wypowiedzenia,
 - staż jako kryterium przy rekrutacjach i awansach.
- **Obowiązki pracodawcy:**
 - ponowne ustalenie stażu wszystkich pracowników,
 - weryfikacja dokumentacji (ZUS, CEIDG, oświadczenia),
 - termin 24 miesięcy na zebranie dokumentów.
- **Case study:** obliczanie stażu po nowemu na przykładzie pracownika z JDG i zleceniami.
- Wynagrodzenie za czas nieobecności usprawiedliwionej (urlop okolicznościowy, dni 188 kp/ 67c KN., itp.)
- Wynagrodzenie z powodu siły wyższej
- Wynagrodzenie z powodu urlopu opiekuńczego
- Urlopu opiekuńczy (bezpłatny) a uprawnienia do dodatkowego wynagrodzenia rocznego „13”
- **Ustalenie wynagrodzenia w przypadku nie przepracowania pełnego miesiąca np.;**
- Rozpoczęcia i zakończenia pracy w trakcie miesiąca
- Zmiana wymiaru etatu w trakcie miesiąca .
- Zasady ustalania podstawy do opodatkowania dla pracowników do 26 roku życia.

IV. Świadczenia z tytułu choroby i macierzyństwa , z uwzględnieniem zmian od 2026 roku

- **Wynagrodzenie/zasiłek chorobowy**
- **Czy pracownik zatrudniony w kilku podmiotach będzie mógł w trakcie absencji chorobowej w jednej firmie pracować a w drugiej przebywać na zwolnieniu lekarskim w tym samym czasie?- od kiedy będzie obowiązywać.**
- **Czy w trakcie zwolnienia lekarskiego pracownik będzie mógł w trakcie zwolnienia lekarskiego wyjść z domu po zakupy czy odprowadzić dziecko do placówki szkolno-opiekuńczej – zmiany od 01,01,2026 r.**
- **Nowe zasady kontroli na L-4 – zmiany od 2026 r.**
- Prawo do wynagrodzenia chorobowego a/ okres wyczekiwania na świadczenie
 - a) dokumentowanie prawa do świadczeń oraz kontrola prawidłowości korzystania ze świadczeń
 - b) wysokość i okres wypłaty świadczeń
- Szczególna sytuacja pracowników, którzy ukończyli 50 rok życia
- Co zrobić kiedy pracownik przebywa na zwolnieniu lekarskim i jednocześnie świadczy pracę.
- Przyjmowanie okresu, z którego zostanie ustalona podstawa wymiaru zasiłków
- Składniki przyjmowane do podstawy wymiaru

- Minimalne wynagrodzenie za pracę a podstawa wynagrodzenia/zasiłku chorobowego
- Dodatek stażowy a podstawa wynagrodzenia/zasiłku chorobowego
- Zwolnienie lekarskie dostarczone po wypłacie wynagrodzenia a korekta wynagrodzenia
- Wpływ zmiany wysokości wynagrodzenia oraz wymiaru czasu pracy na podstawę obliczanego zasiłku
- Kiedy ponownie przelicza się podstawę wynagrodzenia/zasiłku chorobowego
- Ustalanie wysokości świadczenia w przypadku zmiany wymiaru etatu.
- **Ponowne przeliczenie podstawy wynagrodzenia w razie choroby i macierzyństwa-**
 - Wynagrodzenie chorobowe na przełomie roku a limit 14/33 dni
- Zasiłek chorobowy na przełomie roku
- Zasiłek opiekuńczy na przełomie roku a limit 14/60 dni
- Zasiłek opiekuńczy na dziecko przed ukończeniem przez nie 8 tygodnia życia a pobyt matki dziecka w szpitalu 56 dni
- Zasiłek opiekuńczy na dziecko niepełnosprawne 8/14 lat do ukończenia przez dziecko 18 roku życia.
- Uzupelnienie dodatkowego wynagrodzenia rocznego"13" w podstawie wynagrodzenia/zasiłku chorobowego

V. Potrącenie pracownicze oraz komornicze zasady dokonywania potrąceń

- **Kwoty wolne od potrąceń**
- Potrącenia za zgodą pracownika
- Potrącenia bez zgody pracownika
- Potrącenia alimentacyjne
- Potrącenia nie alimentacyjne
- Potrącenia z umów zlecenia
- Potrącenia ZFŚŚ
- Potrącenia z zasiłków ZUS
- Potrącenia na wniosek sądu karnego
- Potrącenia administracyjne.
- Potrącenia z umów cywilnoprawnych
- Potrącenia z „ parobanków”
- Potrącenie alimentacyjne i alimentacyjne w przypadku utraty źródła utrzymania związanych z koronawirusem
- Zatrudnienie osób zobligowanych do płacenia alimentów na rzecz nieletnich a konsekwencje dla Pracodawców

VI. Panel dyskusyjny

Uwaga! Uczestnicy szkolenia **5 dni przed rozpoczęciem szkolenia** mogą zadawać pytania na nurtujące ich tematy z tematyki szkolenia, wykładowca omówi tematykę na szkoleniu.

Szkolenie poparte jest licznymi przykładami naliczania wynagrodzenia od A-Z

KARTA ZGŁOSZENIA UCZESTNICTWA W SZKOLENIU

Koszt uczestnictwa w szkoleniu: 410 zł / os. netto

(Zwolnione z VAT w przypadku, gdy udział w szkoleniu jest finansowany ze środków publicznych zgodnie z art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy o podatku od towarów i usług z dnia 11 marca 2004 r. ze zmianami)

Cena zawiera: materiały szkoleniowe i certyfikat w formie elektronicznej.

*Rezygnacji można dokonać mailem, lub telefonicznie na 2 dni robocze przed planowanym terminem szkolenia.
W przypadku rezygnacji ze zgłoszonego uczestnictwa po tym terminie ośrodek może obciążyć instytucje delegujące kosztami ww. szkolenia.*

Pełne dane do faktury w KSeF

Nabywca

Adres:

.....**NIP**.....

Odbiorca (Opcjonalnie)

Adres.....

.....**NIP**.....

Dodatkowe uwagi:

Wypełnioną kartę proszę przesłać mailem na adres:

biuro@owal.edu.pl

lub faxem na numer:

22 350 77 47

lub **85 87 42 196**

Informacje: **570 082 700**

Joanna Sokołowska

Joanna Chmur

Zgłaszamy udział następujących osób w szkoleniu:

Imię i nazwisko	adres e-mail (oddzielny dla każdego uczestnika)	tel. kontaktowy (kontakt na wypadek zmian)

kierownik jednostki zgłaszającej uczestników

UWAGA! Oświadczenie na potrzeby zwolnienia z podatku VAT w celu wystawienia faktury (podpisz TYLKO jeśli szkolenie jest finansowane ze środków publicznych)

Oświadczam, że szkolenie dla wyżej wymienionych pracowników ma charakter usługi kształcenia zawodowego/przekwalifikowania zawodowego oraz że jest finansowane ze środków publicznych

(zaznacz właściwe):

- w całości – zgodnie z treścią art. 43 ust.1 pkt 29 lit.c ustawy z dnia 11.03.2004 o podatku od towarów i usług (Dz. U. z 2018 r. poz. 2174 z późn. zm.) lub
- w co najmniej 70% - zgodnie z treścią par. 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20.12.2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (Dz. U. z 2015 r., poz. 736).

Pieczęćka i podpis osoby upoważnionej do zaciągania zobowiązań w imieniu zgłaszającego

Informacje organizacyjne

Należność za uczestnictwo w szkoleniu płatna na konto: ING 66 1050 1823 1000 0092 1943 0437 na podstawie otrzymanej faktury. Prosimy o niedokonywanie przedpłat należności za szkolenie, nie mamy zwyczaju naliczania odsetek od niewielkich opóźnień w płatnościach. W szczególnych przypadkach konieczności przedpłaty prosimy kontaktować się z biurem przy składaniu zgłoszenia.

UWAGA:

W przypadku braku potwierdzenia przyjęcia zgłoszenia (telefonicznie bądź mailowo na adres podany w karcie zgłoszenia) na 2 dni przed szkoleniem prosimy o kontakt na numer **570 082 700** celem upewnienia się, że zgłoszenie dotarło.

Informacja dotycząca ochrony danych osobowych zgodna z unijnymi przepisami dotyczącymi przetwarzania danych osobowych (Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 – tzw. RODO).

- ✓ Informujemy, że administratorem powyższych danych osobowych jest spółka OWAL s.c.
- ✓ Dane osobowe zostały przekazane dobrowolnie i będą przetwarzane wyłącznie w celu przesłania zainteresowanemu informacji o usłudze.
- ✓ Twoje dane osobowe nie będą udostępniane odbiorcom danych Jako osoba, której dane dotyczą masz prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania.
- ✓ Masz prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie, przy czym cofnięcie zgody nie ma wpływu na zgodność przetwarzania, którego dokonano na jej podstawie przed cofnięciem zgody.
- ✓ Dane osobowe będą przetwarzane aż do ewentualnego wycofania przez Ciebie zgody na przetwarzanie danych.
- ✓ Podanie danych jest dobrowolne, ale konieczne w celu prowadzenia marketingu.
- ✓ Masz prawo dostępu do Twoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych oraz prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego.

Oświadczenia dotyczące ochrony danych osobowych

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zgodnie z art. 6 ust. 1 RODO. Zostałem/zostałam poinformowany/a, że wyrażenie zgody jest dobrowolne oraz że mam prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie, a wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na jej podstawie przed jej wycofaniem.

podpis składającego oświadczenie

Wyrażam zgodę na otrzymywanie od OWAL s.c. informacji handlowej za pomocą środków komunikacji elektronicznej, w szczególności poczty elektronicznej, zgodnie z ustawą o świadczeniu usług drogą elektroniczną z dnia 18 lipca 2002 roku (Dz.U. z 2002 roku, Nr 144, poz. 1204 ze zm.

podpis składającego oświadczenie