

Pracodawca a związki zawodowe. Wzajemne prawa i obowiązki

– szkolenie online

Prowadzący: dr Piotr Wąż

Data szkolenia:	9.09.2026
Godziny szkolenia:	9.00 – 15.00
Przebieg szkolenia:	8.00 – 9.00 – logowanie do platformy i sprawdzanie ustawień 9.00 – 15.00 – szkolenie
Termin nadsyłania zgłoszeń:	7.09.2026

Cena szkolenia: 365 zł netto / os.

UWAGA! Czas szkolenia może się wydłużyć w przypadku dużej ilości pytań zadawanych przez uczestników!

Formularz zgłoszeniowy znajduje się na końcu dokumentu!

Powstanie organizacji związkowej w zakładzie pracy pociąga za sobą cały ciąg następstw w sferze indywidualnego i zbiorowego prawa pracy. Modyfikacji ulega spora część procedur związanych z tworzeniem i zmianą zakładowego prawa pracy oraz realizacją praw i obowiązków stron stosunku pracy.

Jednocześnie członkowie organizacji związkowej, zwłaszcza wchodzący w skład jej zarządu, uzyskują szereg uprawnień, do których respektowania zobowiązany jest pracodawca. Przy czym działania organizacji związkowej muszą mieścić się w granicach określonych przepisami prawa pracy, co stanowi kluczową przesłankę warunkującą możliwość korzystania z pełni praw związkowych.

Podczas szkolenia dowiesz się m.in.:

- Czy zgodne z prawem jest utworzenie tzw. żółtego związku zawodowego, którego celem jest pełna współpraca z pracodawcą?
- Czy można być członkiem więcej niż jednej organizacji związkowej działającej u danego pracodawcy i jakie wynikają z tego konsekwencje?
- Czy działaniem organizacji związkowej może zostać objęty pracodawca, którego zaledwie jeden z pracowników przystąpił do związku zawodowego w innym zakładzie pracy?
- Czy zakładową organizację związkową mogą utworzyć osoby, które świadczą pracę na rzecz danego pracodawcy w oparciu o umowy cywilnoprawne, tj. umowę zlecenie, umowę o świadczeniu usług czy umowę o dzieło, albo odbywające praktykę lub staż?
- Czy w przypadku, gdy liczebność działającej u pracodawcy organizacji związkowej spadnie poniżej 10 członków organizacja ta automatycznie traci status zakładowej organizacji związkowej?

- Czy płatne zwolnienia od pracy w celu wykonywania doraźnej czynności wynikającej z funkcji związkowej są limitowane?
- Czy wyjazd członka zakładowej organizacji związkowej poza stałe miejsce pracy w celu wykonania zadań związkowych jest podróżą służbową, której koszty musi pokryć pracodawca?
- Czy doraźną czynnością związkową, na którą przysługuje płatne zwolnienie od pracy są szkolenia i kursy dla działaczy związkowych?
- Ilu działaczy zakładowej organizacji związkowej może uzyskać zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy na okres kadencji w zarządzie tej organizacji?
- W jaki sposób ustalić krąg osób objętych szczególną ochroną trwałości stosunku pracy?
- Czy pracodawca na potrzeby ewentualnych przyszłych działań może cyklicznie występować do wszystkich organizacji związkowych z wnioskiem o przekazanie listy pracowników aktualnie korzystających z ich ochrony?
- Czy uzyskanie zgody na wypowiedzenie umowy o pracę działaczowi związkowemu „pochłania” powinność konsultacji w trybie art. 38 KP?
- Czy posiadana przez pracodawcę informacja o zgodzie na potrącanie składki związkowej zastępuje konieczności wystąpienia z zapytaniem, czy dany pracownik podlega ochronie związku zawodowego, na rzecz którego odprowadzana jest składka?
- Czy uprawnienie do kontrolowania przez związki zawodowe przestrzegania prawa pracy oznacza także prawo dostępu do informacji o wysokości indywidualnych wynagrodzeń pracowników?
- Czy pracodawca może odmówić udzielenia informacji o sytuacji ekonomicznej zakładu pracy w powołaniu na tajemnicę przedsiębiorstwa lub know-how?
- Czy organizacja związkowa może wymusić utworzenie regulaminu pracy lub regulaminu wynagradzania u pracodawcy, który nie jest objęty obowiązkiem ich tworzenia?
- Czy organizacja związkowa może zablokować wejście w życie regulaminu pracy, regulaminu wynagradzania, czy regulaminu zakładowego funduszu świadczeń socjalnych oraz zmian do tych regulaminów?
- Czy zakładowa organizacja związkowa ponosi negatywne konsekwencje (np. finansowe), jeżeli wyniki przeprowadzonych badań zleconych przez nią w trybie art. 29 ZwZawU nie potwierdzają występowania zagrożeń na stanowiskach pracy?
- Czy społeczna inspekcja pracy może zostać utworzona w zakładzie pracy, w którym nie funkcjonuje organizacja związkowa?
- Czy pracodawca może zakwestionować ważność wyboru społecznego inspektora pracy lub strukturę organizacyjną społecznej inspekcji pracy?
- W jakich przypadkach społeczny inspektor pracy może zostać zwolniony z obowiązku świadczenia pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia?
- Czy pracodawca ma obowiązek zapewnienia wstępu na zakład pracy przedstawicielom „zewnętrznego” związku zawodowego?
- Na jakich zasadach pracodawca obowiązany jest udostępnić zakładowej organizacji związkowej pomieszczenia i urządzenia techniczne niezbędne do wykonywania działalności związkowej?

- *W jaki sposób ustalić reprezentatywność zakładowej i ponadzakładowej organizacji związkowej i jakim celom to służy?*
- *W jakich przypadkach może dojść do zawarcia tzw. porozumień kryzysowych?*
- *Jakie akty prawa zakładowego, poza układami zbiorowymi pracy, powinny być zgłaszane do Krajowej Ewidencji Układów Zbiorowych Pracy?*
- *Jakich spraw może dotyczyć spór zbiorowy?*
- *Jakie są przesłanki legalnej akcji strajkowej?*
- *Czy pracownik biorący udział w akcji strajkowej zachowuje prawo do wynagrodzenia?*
- *Jaką rolę mogą odegrać związki zawodowe w przypadku zwolnień grupowych?*

Cel szkolenia:

Szkolenie to służy omówieniu wzajemnych relacji zachodzących pomiędzy pracodawcą a funkcjonującą w jego przedsiębiorstwie organizacją związkową oraz ich przełożenia na prawa i obowiązki pracownicze.

Korzyści dla uczestników szkolenia:

Udział w szkoleniu jest okazją do zdobycia wiedzy w zakresie istoty omawianych zagadnień. Poszczególne problemy zostaną omówione na tle orzecznictwa oraz poglądów prezentowanych w doktrynie, co umożliwi lepsze zrozumienie regulacji normujących zasady działalności związkowej oraz związanych z nią następstw w sferze indywidualnego i zbiorowego prawa pracy.

Adresaci szkolenia:

Pracodawcy i pracownicy, członkowie organizacji związkowych, a także inne osoby, które chcą poszerzyć swą wiedzę z omawianego tematu.

Informacje o prowadzącym: dr Piotr Wąż

- *doktor nauk prawnych,*
- *wieloletni pracownik w Państwowej Inspekcji Pracy,*
- *wykładowca, szkoleniowiec,*
- *były członek Komisji Prawnej Głównego Inspektora Pracy,*
- *autor książek oraz wielu publikacji ukazujących się w fachowej literaturze prawniczej z dziedziny prawa pracy i prawa spółek,*
- *laureat „Złotych Szelek” za wyjaśnianie skomplikowanych problemów prawnych zrozumiałym i klarownym językiem,*
- *biegły sądowy z zakresu stosunku pracy z elementem międzynarodowym (międzynarodowe prawo pracy) i delegowania pracowników do innego państwa celem świadczenia usług przy Sądzie Okręgowym w Katowicach*
- *charyzmatyczny trener zdobywający rewelacyjne oceny od uczestników szkoleń.*

PROGRAM SZKOLENIA

1) Wolność związkowa,

- a) zakres podmiotowy prawa do koalicji, czyli kto może przystąpić do organizacji związkowej,
- b) przejawy naruszenia wolności związkowej,

c) federacje i konfederacje związków zawodowych,

2) Zakładowa organizacja związkowa,

a) procedura tworzenia organizacji związkowej,

b) cykliczny obowiązek informacyjny w przedmiocie liczebności zakładowej organizacji związkowej,

3) Międzyzakładowa organizacja związkowa,

a) powstanie,

b) zakres uprawnień,

4) Uprawnienia działaczy związkowych,

a) urlop bezpłatny na okres sprawowania funkcji związkowych,

b) zwolnienia od pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia do wykonania czynności doraźnej,

c) prawo do zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy na okres kadencji działaczy związkowych, tzw. urlop związkowy,

5) Ochrona trwałości stosunku pracy działaczy związkowych,

a) istota ochrony,

b) zakres podmiotowy osób objętych ochroną,

6) Ochrona członków związku zawodowego,

a) obowiązek konsultacji,

b) konsultacja z art. 38 KP a zgoda na zwolnienie z pracy z art. 32 ZwZawU,

7) Sytuacje wymagające współdziałania z organizacją związkową w indywidualnych sprawach pracowniczych,

a) wypowiedzenie zmieniające i definitywne,

b) rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia,

c) odpowiedzialność porządkowa,

d) rozwiązanie umowy o pracę z działaczem związkowym,

e) rozwiązanie umowy o pracę z pracownikiem korzystającym ze szczególnej ochrony trwałości stosunku pracy z uwagi na likwidację lub upadłość pracodawcy.

8) Uprawnienia kontrolne związków zawodowych,

9) Społeczna Inspekcja Pracy,

a) zadania SIP,

b) wymagania od kandydatów na SIP,

c) struktura i liczebność SIP,

d) zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy SIP,

e) ochrona trwałości stosunku pracy SIP,

10) Prawo dostępu do zakładu pracy przedstawicieli „zewnętrznego” związku zawodowego,

11) Wyposażenie rzeczowe związku zawodowego,

12) Pobór składek członkowskich,

13) Problem reprezentatywności,

a) reprezentatywność zakładowa,

b) reprezentatywność ponadzakładowa,

14) Obowiązek współdziałania z organizacją związkową,

- a) monitoring,
- b) okresy rozliczeniowe i rozkłady czasu pracy,
- c) plany urlopów,
- d) wykazy prac,
- e) komisja BHP,
- f) komisja pojednawcza,

15) Regulaminy i porozumienia,

- a) regulamin pracy,
- b) regulamin wynagradzania,
- c) regulamin zakładowego funduszu świadczeń socjalnych,
- d) porozumienie/regulamin pracy zdalnej,
- e) porozumienia kryzysowe,

16) Układy zbiorowe pracy,

- a) zakres podmiotowy i przedmiotowy regulacji układowych,
- b) strony układu zbiorowego pracy,
- c) rokowania,
- d) kształtowanie treści i zmiany postanowień,
- e) rozszerzenie podmiotowe układu zbiorowego pracy,
- f) Krajowa Ewidencja Układów Zbiorowych Pracy,
- g) przypadki naruszenia przepisów ustawy,

17) Przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę,

18) Spór zbiorowy,

- a) etapu sporu zbiorowego,
 - rokowania,
 - mediacja,
 - arbitraż,
 - strajk,
- b) reguły akcji strajkowej,
- c) przypadki naruszenia przepisów ustawy,

19) Zwolnienia grupowe

- a) przebieg procedury,
- b) porozumienie/regulamin zwolnień grupowych.

Uwaga! Trener zastrzega sobie prawo do modyfikacji programu w zależności od dynamicznie zachodzących zmian w prawie pracy. Ewentualne zmiany będą wprowadzone jedynie dla zapewnienia większych korzyści uczestnikom.

Szkolenie on-line

- ✓ zajęcia prowadzone on-line, za pomocą specjalnej platformy internetowej, umożliwiającej komunikację pomiędzy wykładowcą a uczestnikami, pozwalającej także na zadawanie

pytań wykładowcy w formie chatu;

- ✓ do obsługi portalu polecamy przeglądarkę internetową Google Chrome;
- ✓ uczestnicy przed szkoleniem otrzymają na wskazane w karcie zgłoszeniowej adresy e-mail zaproszenia wraz z linkami do wirtualnego pokoju, w którym będą mogli wziąć udział w szkoleniu - **prosimy o podawanie własnych adresów e-mail i numeru telefonu na wypadek problemów technicznych**;
- ✓ platforma szkoleniowa na której odbywają się zajęcia jest dostępna przez przeglądarkę internetową w dowolnym komputerze lub przez aplikację w smartfonie;
- ✓ każdy uczestnik po szkoleniu otrzyma **materiały w formacie pdf na e-mail**;
- ✓ **OWAL s.c. i trenerzy nie wyrażają zgody na jakąkolwiek formę utrwalania, powielania, udostępniania lub nagrywania przebiegu szkolenia oraz materiałów szkoleniowych. Treść szkolenia i materiały szkoleniowe objęte są prawami autorskimi.**

KARTA ZGŁOSZENIA UCZESTNICTWA W SZKOLENIU

Koszt uczestnictwa w szkoleniu: **365 zł netto / os.**

Koszt dla 2 uczestników: **325 zł netto / os.**

Koszt dla 3 lub więcej uczestników z tej samej jednostki: **285 zł netto / os.**

Rezygnacji można dokonać mailem na 3 dni roboczych przed planowanym terminem szkolenia. W przypadku rezygnacji ze zgłoszonego uczestnictwa po tym terminie ośrodek może obciążyć instytucje delegujące kosztami ww. szkolenia.

<i>Dane do faktury</i> Nabywca Adres:NIP..... Odbiorca (opcjonalnie)..... AdresNIP.....	Wypełnioną kartę proszę przesłać najpóźniej na 2 dni przed szkoleniem faxem na nr: 22 350 77 47 lub 85 87 42 196 lub mailem na adres: biuro@owal.edu.pl Informacje: 5 700 82 700 Agnieszka Złotorzyńska agnieszka@owal.edu.pl tel. 691 768 360
--	---

Zgłaszamy udział następujących osób w szkoleniu:

Imię i nazwisko	adres e-mail	tel. kontaktowy (kontakt na wypadek zmian i problemów technicznych)

kierownik jednostki zgłaszającej uczestników

Oświadczenie na potrzeby zwolnienia z podatku VAT

Proszę podpisać TYLKO gdy szkolenie jest finansowane ze środków publicznych – za błędnie podpisane oświadczenie ponoszą Państwo odpowiedzialność przed Urzędem Skarbowym.

Oświadczam, że szkolenie dla wyżej wymienionych pracowników ma charakter usługi kształcenia zawodowego/przekwalifikowania zawodowego **oraz że jest finansowane ze środków publicznych:**

- ☐ w całości – zgodnie z treścią art. 43 ust.1 pkt 29 lit.c ustawy z dnia 11.03.2004 o podatku od towarów i usług (Dz. U. z 2018 r. poz. 2174 z późn. zm.) lub
- ☐ w co najmniej 70% - zgodnie z treścią par. 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20.12.2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (Dz. U. z 2015 r., poz. 736).

* Odpowiednie zaznaczyć

Podpis osoby upoważnionej do zaciągania zobowiązań w imieniu zgłaszającego

Pracodawca a związki zawodowe – 9.09.2026 – szkolenie online

Informacje organizacyjne

Należność za uczestnictwo w szkoleniu płatna na konto: ING 66 1050 1823 1000 0092 1943 0437 na podstawie otrzymanej faktury. Prosimy o niedokonywanie przedpłat należności za szkolenie, nie mamy zwyczaju naliczania odsetek od niewielkich opóźnień w płatnościach. W szczególnych przypadkach konieczności przedpłaty prosimy kontaktować się z biurem przy składaniu zgłoszenia.

UWAGA:

W przypadku braku potwierdzenia przyjęcia zgłoszenia (telefonicznie bądź mailowo na adres podany w karcie zgłoszenia) na 2 dni przed szkoleniem prosimy o kontakt na numer **5 700 82 700** celem upewnienia się, że zgłoszenie dotarło.

Informacja dotycząca ochrony danych osobowych zgodna z unijnymi przepisami dotyczącymi przetwarzania danych osobowych (Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 – tzw. RODO).

- ✓ Informujemy, że administratorem powyższych danych osobowych jest spółka OWAL s.c.
- ✓ Dane osobowe zostały przekazane dobrowolnie i będą przetwarzane wyłącznie w celu przesłania zainteresowanemu informacji o usłudze.
- ✓ Twoje dane osobowe nie będą udostępniane odbiorcom danych Jako osoba, której dane dotyczą masz prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania.
- ✓ Masz prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie, przy czym cofnięcie zgody nie ma wpływu na zgodność przetwarzania, którego dokonano na jej podstawie przed cofnięciem zgody.
- ✓ Dane osobowe będą przetwarzane aż do ewentualnego wycofania przez Ciebie zgody na przetwarzanie danych.
- ✓ Podanie danych jest dobrowolne, ale konieczne w celu prowadzenia marketingu.
- ✓ Masz prawo dostępu do Twoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych oraz prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego.

Oświadczenia dotyczące ochrony danych osobowych

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w celach marketingowych zgodnie z art. 6 ust. 1 RODO. Zostałem/zostałam poinformowany/a, że wyrażenie zgody jest dobrowolne oraz że mam prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie, a wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na jej podstawie przed jej wycofaniem.

podpis składającego oświadczenie

Wyrażam zgodę na otrzymywanie od OWAL s.c. informacji handlowej za pomocą środków komunikacji elektronicznej, w szczególności poczty elektronicznej, zgodnie z ustawą o świadczeniu usług drogą elektroniczną z dnia 18 lipca 2002 roku (Dz.U. z 2002 roku, Nr 144, poz. 1204 ze zm).

podpis składającego oświadczenie