Ośrodek Wspierania Administracji Lokalnej
OWAL S.C 16-002 Dobrzyniewo Duże ul. Klubowa 2
NIP: 966-209-15-26 Regon: 200837306
tel. 795 900 011 fax 22 350 77 47 www.owal.edu.pl biuro@owal.edu.pl

MOBBING I DYSKRYMINACJA W PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH - ZMIANY W PRAWIE PRACY I OBOWIĄZKI PRACODAWCY

Szkolenie online

TERMIN SZKOLENIA: 11 grudnia 2026 r. 09:00-12:00

CENA: 300 zł netto za uczestnika

PROWADZĄCY:
Doktor nauk prawnych, specjalista z zakresu prawa pracy, prawa oświatowego i prawa ubezpieczeń społecznych.
Specjalizuje się w szeroko pojętym prawie pracy, obejmującym zarówno ogólne prawo pracy, jak i pragmatyki pracownicze oraz uregulowania dotyczące związków zawodowych. W zakresie zainteresowań leży również tematyka ubezpieczeń społecznych, w tym zwłaszcza dotycząca wcześniejszych emerytur i nauczycielskich świadczeń kompensacyjnych.
Od ponad 15 lat specjalizuje się w prawie oświatowym w zakresie dotyczącym sfery stosunku pracy nauczycieli, jak i pracowników samorządowych. Współpracuje z różnymi firmami i instytucjami szkoleniowymi, prowadząc szkolenia z zakresu prawa pracy, w tym prawa oświatowego oraz ubezpieczeń społecznych.
Jest autorem wielu publikacji o tematyce związanej z prawem pracy. Jego artykuły i opinie publikowane są w wielu specjalistycznych wydawnictwach.

PROGRAM:
1. Obowiązujące przepisy i nadchodzące zmiany
a. Aktualne obowiązki pracodawcy w zakresie przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji.
b. Najważniejsze zmiany od 5 listopada 2026 r.
c. Zakres stosowania przepisów w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych.
d. Odpowiedzialność dyrektora jako osoby wykonującej czynności z zakresu prawa pracy.
2. Mobbing – nowa definicja i praktyka szkolna
a. Zmiana definicji mobbingu – od długotrwałości do uporczywego nękania.
b. Zachowania powtarzalne, nawracające i stałe a zachowania incydentalne.
c. Granica między mobbingiem a uzasadnioną krytyką, kontrolą i egzekwowaniem obowiązków.
d. Mobbing ze strony przełożonego, współpracownika, podwładnego lub grupy osób.
e. Odpowiedzialność pracodawcy i roszczenia pracownika.
3. Dyskryminacja i równe traktowanie w oświacie
a. Dyskryminacja bezpośrednia i pośrednia.
b. Dyskryminacja przez założenie oraz przez skojarzenie.
c. Molestowanie i molestowanie seksualne – rozpoznawanie ryzyk.
d. Dyskryminacja wielokrotna i zmiany w zakresie roszczeń.
e. Przykłady dotyczące zatrudniania, wynagradzania, przydziału godzin, awansu, oceniania i dostępu do szkoleń.
f. Ochrona pracownika przed działaniami odwetowymi.
4. Nowe obowiązki pracodawcy i procedury antymobbingowe
a. Obowiązek systematycznego przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji.
b. Prewencja, wykrywanie naruszeń, reagowanie i działania naprawcze.
c. Obowiązek ustalenia reguł, procedur i częstotliwości działań u pracodawców zatrudniających co najmniej 10 pracowników.

d. Regulamin pracy a odrębny regulamin lub procedura.
e. Rola związków zawodowych i przedstawicieli pracowników.
f. Zgłoszenia, bezstronne postępowanie wyjaśniające, dokumentowanie ustaleń i ochrona poufności.
g. Dostosowanie dokumentacji do 5 maja 2027 r.
5. Studium przypadków i wdrożenie zmian
a. Analiza przykładowych sytuacji konfliktowych w gronie pedagogicznym.
b. Jak dyrektor powinien zareagować na skargę nauczyciela lub pracownika niepedagogicznego?
c. Jak dokumentować zgłoszenia i ustalenia?
d. Jak odróżnić konflikt, niewłaściwe zarządzanie, naruszenie godności i mobbing?
e. Lista działań, które należy podjąć w placówce przed upływem terminu dostosowania przepisów.

PLATFORMA SZKOLENIOWA:

- zajęcia prowadzone on-line, za pomocą specjalnej platformy internetowej, umożliwiającej komunikację pomiędzy wykładowcą a uczestnikami, pozwalającej także na zadawanie pytań wykładowcy w formie chatu,
- uczestnicy przed szkoleniem otrzymają na wskazane w karcie zgłoszeniowej adresy e-mail zaproszenia wraz z linkami do wirtualnego pokoju, w którym będą mogli wziąć udział w szkoleniu,
- platforma szkoleniowa na której odbywają się zajęcia jest dostępna przez przeglądarkę internetową w dowolnym komputerze lub przez aplikację w smartfonie.

Ośrodek Wspierania Administracji Lokalnej
OWAL S.C 16-002 Dobrzyniewo Duże ul. Klubowa 2
NIP: 966-209-15-26 Regon: 200837306
tel. 795 900 011 fax 22 350 77 47 www.owal.edu.pl biuro@owal.edu.pl

Koszt uczestnictwa w szkoleniu: **300 zł netto za uczestnika**
Cena zawiera: materiały szkoleniowe oraz zaświadczenie o ukończeniu szkolenia przesyłane na maila.
Rezygnacji można dokonać mailowo na 2 dni robocze przed planowanym terminem szkolenia.

W przypadku rezygnacji ze zgłoszonego uczestnictwa po tym terminie ośrodek może obciążyć instytucje delegujące kosztami ww. szkolenia.

KARTA ZGŁOSZENIA UCZESTNICTWA W SZKOLENIU

Dane do faktury (zgodne z Państwa danymi w KSeF):

Nabywca: .....

Adres: ….....

….....*NIP:* …….....

Odbiorca (opcjonalnie): ……....

……..…..

Adres: ……..…….....…

…… *NIP:* …….....

Wypełnij zgłoszenie online przez stronę www.owal.edu.pl lub wyślij skan na adres: **slomka@owal.edu.pl**

Opiekun szkolenia:
Konrad Słomka
795 900 011

Zgłaszamy udział następujących osób w szkoleniu:

Imię i nazwisko	Wydział	e-mail uczestnika	Telefon (do kontaktu w czasie szkolenia)

_____
Podpis osoby zgłaszającej uczestników szkolenia

Oświadczenie na potrzeby zwolnienia z podatku VAT

Oświadczam, że szkolenie dla wyżej wymienionych pracowników ma charakter usługi kształcenia zawodowego/przekwalifikowania zawodowego oraz że jest finansowane ze środków publicznych:
- w całości - zgodnie z treścią art. 43 ust. 1 pkt. 29c ustawy o podatku od towarów i usług (Dz. U. z 2018, poz. 2174 z późn. zm.) lub
- w co najmniej 70% - zgodnie z treścią par. 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20.12.2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (Dz. U. z 2015 r., poz. 736).

_____
Podpis osoby upoważnionej do zaciągania zobowiązań w imieniu zgłaszającego

Ośrodek Wspierania Administracji Lokalnej
OWAL S.C 16-002 Dobrzyniewo Duże ul. Klubowa 2
NIP: 966-209-15-26 Regon: 200837306
tel. 795 900 011 fax 22 350 77 47 www.owal.edu.pl biuro@owal.edu.pl

Informacja dotycząca ochrony danych osobowych

- Informujemy, że administratorem powyższych danych osobowych jest spółka OWAL s.c.
- Dane osobowe zostały przekazane dobrowolnie i będą przetwarzane wyłącznie w celu przesłania zainteresowanemu informacji o usłudze.
- Twoje dane osobowe nie będą udostępniane odbiorcom danych. Jako osoba, której dane dotyczą masz prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania.
- Masz prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie, przy czym cofnięcie zgody nie ma wpływu na zgodność przetwarzania, którego dokonano na jej podstawie przed cofnięciem zgody.
- Dane osobowe będą przetwarzane aż do ewentualnego wycofania przez Ciebie zgody na przetwarzanie danych.
- Podanie danych jest dobrowolne, ale konieczne w celu prowadzenia marketingu.
- Masz prawo dostępu do Twoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych oraz prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego.

Oświadczenia dotyczące danych osobowych

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w celach marketingowych zgodnie z art. 6 ust. 1 RODO. Zostałem/zostałam poinformowany/a, że wyrażenie zgody jest dobrowolne oraz że mam prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie, a wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na jej podstawie przed jej wycofaniem.

_____

podpis składającego oświadczenie

Wyrażam zgodę na otrzymywanie od OWAL s.c. informacji handlowej za pomocą środków komunikacji elektronicznej, w szczególności poczty elektronicznej, zgodnie z ustawą o świadczeniu usług drogą elektroniczną z dnia 18 lipca 2002 roku (Dz.U. z 2002 roku, Nr 144, poz. 1204 ze zm.)

_____

podpis składającego oświadczenie